



СНХЗ

НОВОСТИ КОМПАНИИ



выпуск №1 31.01.2023

Награждение лучших сотрудников «СНХЗ» за 2022 год

На предприятиях группы «СНХЗ» прошло подведение итогов уходящего года. Сотрудники компании собрались в торжественной обстановке для награждения лучших коллег по итогам работы за год.

С речью о подведении итогов открыл мероприятие главный исполнительный директор АО «СНХЗ»/ АО «Синтез-Каучук» Балабанов Владимир Александрович, обратившись к коллегам, он отметил, что год был непростым для компании и коллектива, но все же удалось добиться хороших результатов. Поблагодарив за верность профессии и добросовестный труд, Владимир Александрович подчеркнул важность химической отрасли и также отметил заслуги работников предприятий. Ведь успех общего дела зависит от каждого сотрудника.

Более 60 работников предприятий группы «СНХЗ» получили заслуженные награды, многие из заводчан посвятили родному предприятию большую часть жизни и добились значимых успехов на профессиональном поприще.

Награждение лучших работников было в нескольких номинациях: «Надежда компании», «Высший пилотаж», «Яркий старт», «Швейцарская точность», «Лидер года», «Мастер коммуникаций», «Всегда на высоте и позитиве», «Лица компании», «Мастер на все руки», «Лучший наставник». Лучших коллег награждали памятными дипломами и благодарственными письмами.

Отдельно руководители отметили победителей программы управления творческой инициативы сотрудников – «Предлагай. Создавай. Совершенствуй», где за максимальное число принятых к реализации предложений по итогам 2022 года и за лучшее кайдзен-предложение были вручены памятные дипломы и подарочные денежные сертификаты на 100 и 150 тысяч рублей.



Выбраны «Лица компании – 2022»

Участники фотоконкурсов прошлых лет видели свои фото на печатных и рекламных материалах, а в прошлом году мы впервые напечатали корпоративный календарь, на страницах которого – победители конкурса «Лица компании» 2021 года.

В этом году участников было больше, около восьмидесяти сотрудников предприятий группы «СНХЗ» прислали на конкурс фото и небольшие рассказы о себе. Победители прошлого года также станут «лицом» предприятий в рекламных проектах.

Первыми в женской категории стали:

- Анна Саргаева, специалист службы охраны труда АО «СНХЗ» заняла 1 место;
- Дарья Савельева, мастер участка ППР МО АО «СНХЗ» - 2 место;
- Светлана Ефимова, ведущий инженер отдела охраны окружающей среды АО «СНХЗ» - 3 место.

Среди мужчин призовые места распределились следующим образом:

- Артем Давыдов, специалист по строительному контролю отдел капитального строительства АО «СНХЗ» - 1 место;
- Шокуров Дмитрий Владимирович, аппаратчик цеха И-4 АО «Синтез-Каучук» - 2 место;
- Андрей Митраков, инженер по акустической эмиссии ООО «НефтеХимДиагностика» - 3 место.

Победители получили дипломы, денежные сертификаты и корпоративные календари, всем участникам будут вручены подарочные сертификаты, за ними нужно обратиться в кабинет 2-1 корпуса К-27.



Продолжаем традицию: на предприятиях группы «СНХЗ» наградили коллег, проработавших не один десяток лет

«За многолетний добросовестный труд, преданность профессии и высокий профессионализм» – на предприятиях группы «СНХЗ» наградили памятными подарками сотрудников, проработавших в компании 30 и 40 лет.

Поздравляя коллег с трудовым юбилеем, руководители предприятий отметили заслуги и пожелали им крепкого здоровья, благополучия и душевного тепла. В этом году более 70 заслуженных сотрудников были награждены почётными грамотами и памятными часами с символикой предприятий.

Традиция награждать работников, посвятивших большую часть своей жизни компании, существует на протяжении нескольких лет. Наши старшие коллеги обладают ценными экспертными знаниями, большим профессиональным опытом, которые они передают молодым специалистам, начинающим свой трудовой путь.

«Благодарим вас за приверженность профессии, многолетний добросовестный труд и преданность компании» - отметил Шурупов Олег Константинович, технический директор Стерлитамакского нефтехимического завода.



Система 5С – основа культуры производства!

23 декабря были подведены итоги работы системы 5С на производственных площадках АО «Стерлитамакский нефтехимический завод» и АО «Синтез-Каучук».

Цеха, набравшие наибольшее количество баллов по результатам проведения диагностики в четвертом квартале, были признаны победителями в номинации «Лучшая система 5С на производстве».

На предприятии АО «СНХЗ» по производству нефтехимической продукции награжден цех Н-4-5; по производству сополимерных каучуков - цех Д-4-8-10. В службе директора по ремонту и техническому обслуживанию наилучший результат показал цех ППР МО. Победителем в номинации «Лучшая система 5С среди вспомогательных цехов» стала центральная заводская лаборатория.

На предприятии АО «Синтез-Каучук» наивысший балл по поддержанию системы 5С на производстве получили цех И-3 на производстве изопрена и цех И-5В на производстве синтетического каучука.

По результатам квартальной диагностики системы 5С цехам-победителям вручены дипломы и переходящие кубки, денежная премия в размере 20 000 рублей. В прошлом квартале на данные средства были приобретены обогреватели, портативные радиостанции для производственных нужд, МФУ, холодильник в комнату приема пищи и другие товары для благоустройства цехов.

Коллективами подразделений в течении квартала велась слаженная работа по поддержанию чистоты рабочих зон и оборудованных мест хранения, разработке мероприятий по улучшению показателей системы 5С.

В четвертом квартале была проведена усиленная работа с цехами, в которых на протяжении длительного времени оценка по диагностике системы 5С оставалась низкой. Совместно были разработаны поэтапные планы мероприятий по доведению рабочих мест до требований системы с точными сроками их реализации. В результате проведенной работы в конце квартала цеха ИП-3-4-5, ИП-2-6, И-5П, цех водоснабжения показали высокие результаты. Работа по 5С это не разовое наведение порядка, и для того, чтобы закрепить результат и не вернуться в исходное состояние важно придерживаться стандартов порядка рабочих мест и самостоятельно контролировать их выполнение. Для этого не стоит пренебрегать ведением листов самодиагностики.

Каждый сотрудник лучшей смены, активно участвующий в соблюдении требований системы 5С в течении четвертого квартала, награжден подарочным сертификатом на посещение боулинг клуба «Босфор» номиналом 500 рублей. Всего в четвертом квартале было награждено 682 сотрудника АО «СНХЗ» и АО «Синтез-Каучук».



АО «СНХЗ» при поддержке Фонда развития промышленности продолжит модернизацию производственного оборудования

На предприятиях АО «Стерлитамакский нефтехимический завод» и АО «Синтез-Каучук» состоялось награждение по итогам четвертого этапа конкурса «Предлагай, создавай, совершенствуй»!

За наибольшее число поданных и принятых к проработке и реализации кайдзен-предложений победителем и обладателем **Кубка «Лидеры Прогресса»** стала команда **АО «СНХЗ»**.

В номинации «Золотые кадры» за активное участие и максимальное число принятых к реализации кайдзен – предложений награждены: сотрудники цеха И-5В АО «Синтез-Каучук» начальник отделения **Асфандияров Радик Ренатович**, механик **Абдрахманов Фидан Фаритович**, мастер по ремонту **Ялалетдинов Артур Динисламович**, мастер цеха ППР МО АО «СНХЗ» **Чариков Владислав Алексеевич**. Победителями было подано и принято к реализации за текущий период от 4 до 6 кайдзен-предложений.

В номинации «Лидеры перемен» одержали победу авторы наиболее эффективных кайдзен-предложений.

5-е место - главный инженер по ремонту и техническому обслуживанию АО «СНХЗ» **Чариков Алексей Михайлович** и мастера цеха ППР МО **Чариков Владислав Алексеевич** и **Дегтярев Михаил Александрович**. Авторами было предложено импортозамещение запасных частей насоса марки Кобра на детали отечественного производства.

4-е место - руководитель биохимической группы лаборатории СФС Центральной заводской лаборатории АО «СНХЗ» **Муртазин Азат Наилевич**, которыми разработана собственная эффективная методика мониторинга бактериологического загрязнения промышленной воды и оценки качества применяемых биоцидных препаратов

3-е место - начальник цеха И-4 АО «Синтез-Каучук» **Максутов Руслан Ульфатович**, механик цеха И-4 **Иванов Денис Сергеевич**, начальник сектора проектно-конструкторский отдела **Магадеев Вильнур Закиевич**, инженер-конструктор **Железнякова Гузель Фанилевна**. Сотрудники предложили эффективное решение ремонта кипятильника поз. 804/2 в цехе И-4 с минимальными трудовыми и материальными затратами

2-е место - начальник отдела оптимизации технологических процессов и энергоаудита АО «СНХЗ» **Казаков Олег Александрович**, ведущий инженер-технолог **Богданов Роберт Ришатович**, ведущий инженер-энергетик **Байназаров Айбулат Рафикович** и начальник цеха И-3 АО «Синтез-Каучук» **Усманов Руслан Ралифович**. Группой предложено более эффективное использование тепла обратной циркуляционной воды, экономический эффект от данного предложения только за летний период предположительно составит 5,4 млн. руб.

1-е место - начальник лаборатории синтеза фенольных стабилизаторов центральной заводской лаборатории АО «СНХЗ» **Гайнуллин Хайдар Хамитович**, руководитель группы синтеза фенольных стабилизаторов ЦХЗ **Хабибуллина Гульнура Айратовна**, инженер-лаборант лаборатории синтеза фенольных стабилизаторов ЦЗЛ **Хабибуллина Алсу Равиловна** и начальник установки №5 цеха И-13-14 **Ермолаев Руслан Геннадьевич**, которые предложили способ получения Агидола-2 с лучшими потребительскими свойствами

Всем победителям вручены памятные дипломы, подарочный карты номиналами от 2500 -5000 руб в зависимости от занятого места и выплачена премия в размере 5000 руб.

Всего в 4 этапе было подано на рассмотрение комиссии 77 кайдзен – предложений, из них принято к реализации и внедрению 40 предложений, рекомендовано к написанию рационализаторского предложения 3 кайдзен предложения и 1 предложение включено в программу повышения эффективности предприятия.

Благодарим авторов кайдзен-предложений за участие и желаем дальнейших творческих успехов!



Комиссия по трудовым спорам возобновила свою работу

25 января на предприятиях группы «СНХЗ» состоялось заседание комиссии по трудовым спорам. Впервые за долгое время возобновил свою работу первичный орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих на предприятии, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Механизм работы таков: работник обращается с заявлением в отдел труда и заработной платы, далее заявление работника, поступившее в комиссию, подлежит обязательной регистрации. Комиссия рассматривает спор по нему в присутствии работника. Обе стороны имеют право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов и предоставлять доказательства своей правоты. На заседании комиссии ведется протокол, который подписывается председателем или его представителем.



Герои среди нас: Надежда Ахметова из цеха И-5В спасла жизнь пассажиру автобуса

Чтобы быть героем, необязательно обладать сверхъестественными способностями. Герои среди нас! И мы хотим рассказать об одном из них.

Надежда Ахметова работает аппаратчиком сушки 5-го разряда в цехе И-5В на предприятии АО «Синтез-Каучук» уже двадцать лет.

В тот день по дороге на ночную рабочую смену случилось непредвиденное: в городском транспорте у одного из пассажиров начался приступ эпилепсии, но Надежда не растерялась и оказала первую помощь. Счет времени шел на секунды: общими усилиями женщину положили на сиденье, лицо уже приобретало нездоровый оттенок, губы потемнели, срочно требовалось обеспечить проходимость дыхательных путей. Надежда повернула голову женщины набок, положила под нее сумку и разомкнула рот, надавив руками на нижнюю челюсть. Женщина судорожно вдохнула полной грудью, лицо стало приобретать нормальный оттенок. Надежда спасла ей жизнь.

Специального медицинского образования у Надежды нет, но навыками оказания первой медицинской помощи она владеет превосходно. На предприятиях группы «СНХЗ» большое внимание уделяется культуре безопасности труда, поэтому умению оказать первую медицинскую помощь обучают всех сотрудников. Руководством компании принято решение об организации специализированного класса обучения по оказанию первой помощи. Сейчас закупается соответствующее оборудование и тренажёры для отработки практических навыков. Также сотрудников службы охраны труда планируется обучить специальности «инструктор-преподаватель по оказанию первой помощи пострадавшим».

«Не будьте равнодушными, не проходите мимо, ведь это могут быть ваши родители или брат и сестра, и даже ты сам» - говорит Надежда, которая спасла жизнь незнакомому человеку, применив свои знания и навыки оказания первой помощи.



Рационализаторские предложения на предприятиях группы «СНХЗ»

На предприятиях группы компаний АО «СНХЗ» ведется активная работа по рационализаторской деятельности. Ответственным за процесс, от приема рационализаторских предложений до подготовки итоговых документов, отражающих экономический эффект, для выплаты вознаграждения авторам, является отдел развития.

Отделом развития совместно с планово-экономическим отделом и отделом оптимизации технологических процессов и энергоаудита в 2022 году были рассчитаны экономические эффекты за первый год использования трех рационализаторских предложений АО «СНХЗ» и семи рационализаторских предложений АО «Синтез-Каучук». При этом суммарный экономический эффект по трем рацпредложениям АО «СНХЗ» составил сумму в размере 7 894 798 рублей, по семи рацпредложениям АО «Синтез-Каучук» - 40 437 787 рублей. Авторам рацпредложений выплачены вознаграждения в размере 10 % от полученного экономического эффекта.

По статистике за период 2020-2022 гг. наиболее активными рационализаторами по АО «СНХЗ» являются работники ЦЗЛ, цехов Е-1-9, Д-4-8-10, Н-4-5, Н-13-14, по АО «Синтез-Каучук» - работники ЦЗЛ, цехов И-4, ИП-2-6, И-5П, И-5В, ТИБА, цех водоснабжения, ЦС № 2.

Рационализаторским является предложение, новое и полезное для Предприятия, направленное на техническое совершенствование производства, увеличение выпуска продукции, снижение ее себестоимости, улучшение условий труда.

Если вы создали:

1) техническое решение, являющееся новым и полезным для Предприятия и предусматривающее:

- создание или изменение конструкции изделия, аппарата, устройства;
- создание или изменение технологии (способа) производства;
- создание или изменение состава материала (вещества, продукта);
- улучшение технических характеристик продукции (технологического процесса);

2) новое организационное решение, дающее экономию трудовых, сырьевых, топливно-энергетических и других ресурсов, направленное на улучшение условий труда работников;

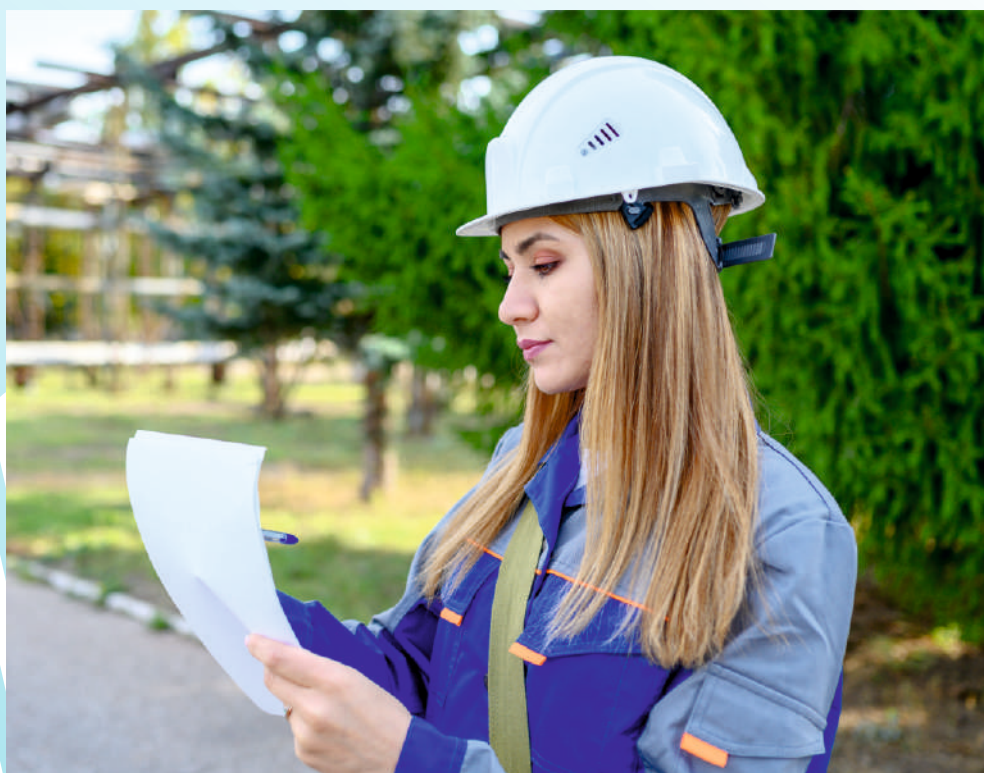
3) управленческое предложение, являющееся новым и полезным для Предприятия;

4) решение, предусматривающее создание или изменение алгоритмов, программного обеспечения для выполнения конкретной задачи, повышения производительности оборудования, работающего в комплексе с компьютером.

А также, если ваше решение:

- не использовалось на Предприятии, кроме случаев, когда решение использовалось по инициативе автора в течение не более 3 (трех) месяцев до подачи заявления;
- не было разработано техническими службами Предприятия в рамках своих служебных обязанностей;
- не было предусмотрено планами, приказами, распоряжениями, протоколами или иными документами Предприятия;
- не было заявлено ранее другим лицом;
- не было опубликовано в информационных или каких-либо иных изданиях в открытой печати (по Предприятию);
- не было предусмотрено обязательными для Предприятия нормативами (стандарты, нормы, технические условия и т.д.).

Вы можете заполнить бланк прилагаемого заявления и принести его в отдел развития (К-28, каб. 33), где его зарегистрируют. К заявлению можно приложить ваш расчет предполагаемого экономического эффекта, схемы и прочие материалы. По итогам заседания технического совета предприятия вы будете ознакомлены с его решением: о признании предложения рационализаторским и о методе расчета вознаграждения (по экономическому эффекту или по коэффициентам) либо об отказе в признании предложения рационализаторским. При этом вознаграждение составит 10 % от экономического эффекта за первый год использования предложения, а вознаграждение по коэффициентам исчисляется по формуле: $V = K_1 \times K_2 \times K_3 \times \text{СЗП}$, где СЗП – среднемесячная заработная плата работников Предприятия за предшествующие 12 календарных месяцев, установленная на день выплаты вознаграждения. Коэффициенты устанавливаются техсоветом (стр. 9 СТП).



Лучшие цеха с наивысшими комплексными показателями по итогам 2022 года

На предприятиях группы «СНХЗ» наградили цеха с наивысшими комплексными показателями по охране труда, промышленной, пожарной и газовой безопасности. Традиционное подведение итогов на производственных площадках предприятий завершились в предновогодний период.

По результатам в 2022 году лучшими цехами, достигшими наивысших комплексных показателей, стали: Е-1-9, Н-2-3-7, лаборатория промышленной санитарии, ИП-2-6, И-11, цех сырья №2, ЭиРЭ, ППР МО.

Победителей поздравили новогодние персонажи Дед Мороз и Снегурочка, пожелав успехов и новых достижений наивысших показателей.

Обеспечение безопасности в ходе производственной деятельности и реализация мероприятий по охране труда, промышленной, пожарной и газовой безопасности – важнейшая задача на предприятиях группы «СНХЗ», направленная на приоритет жизни и здоровья работников.



Новогоднее чудо от Дедушки Мороза и Снегурочки

Новогодние праздники всегда оставляют теплые воспоминания в наших сердцах, ведь это время, связанное с мечтами и надеждами на лучшее.

На предприятиях группы «СНХЗ» вот уже десятый год подряд действует добрая традиция - поздравлять семьи коллег, в которых растут дети с ограниченными возможностями. В канун нового 2023 года в образы праздничных персонажей Деда Мороза и прекрасной Снегурочки облачились Гиззатуллин Рамис, заместитель коммерческого директора и Мельничук Карина, заместитель начальника финансового отдела. Сказочные герои побывали в гостях, чтобы поздравить с праздниками, пожелать здоровья и счастья, а также вручить новогодние подарки.



Ледовый городок в подарок городу

В администрации города состоялось награждение участников конкурса «Новогодний Стерлитамак» - предприятий, организаций и учреждений города. Глава администрации городского округа город Стерлитамак Рустем Газизов отметил, что на призыв создать праздничную новогоднюю атмосферу в городе откликнулись многие, подарив предновогоднее настроение себе и окружающим.

Стерлитамакский нефтехимический завод был награжден благодарственным письмом за активное участие и оказание помощи в организации строительства новогодних городков на города. Предприятием была оказана финансовая помощь в строительстве ледового городка в районе Первомайский.

Глава администрации поблагодарил за творческий подход и оригинальность в оформлении ледовых городков, ведь в праздничные дни они радуют наших горожан, создают ту самую волшебную атмосферу новогоднего праздника.

Предприятия группы «СНХЗ» принимают активное участие в жизни города, ведь важно создавать комфортные условия для жизни и работы горожан.



Подписывайтесь на наши социальные сети и следите за новостями, анонсами, розыгрышами, конкурсами!

https://vk.com/ludi_snhz_sk

https://vk.com/snhz_sk

Наш официальный телеграмм-канал:

Можно найти по названию: АО "СНХЗ" или перейти по ссылке:

https://t.me/snhz_str

Компания в лицах. АО "СНХЗ" / АО "Синтез-Каучук":

https://t.me/ludi_snhz_sk

