



# НОВОСТИ КОМПАНИИ



# НАГРАЖДЕНИЕ ЛУЧШИХ СОТРУДНИКОВ СНХЗ ПО ИТОГАМ ГОДА

На Стерлитамакском нефтехимическом заводе состоялось торжественное мероприятие, в рамках которого подвели итоги уходящего года и отметили заслуги и достижения сотрудников.

Церемония награждения началась с приветственного слова и.о. исполнительного директора АО «СНХЗ» Шурупова Олега Константиновича, который подвел итоги уходящего года. Отметив достижения сотрудников и выразив признательность за преданность своему делу, Олег Константинович поблагодарил коллег за усердный труд и высокий профессионализм. Этот год выдался непростым, однако трудовой коллектив Стерлитамакского нефтехимического завода достойно преодолел препятствия, достигнув новых профессиональных высот.

Среди почётных приглашенных гостей были председатель федерации профсоюзов Республики Башкортостан Мирошниченко Гузель Фаритовна и председатель республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза Ганиева Зумара Фагмановна.

Более ста работников, чьи профессиональные заслуги оценивались в течение года, были удостоены почетных наград. Многие из них работают долгое время и достигли значимых успехов в профессиональной деятельности. Грамоты, дипломы и благодарственные письма работникам вручили руководители предприятия.

Заслуги сотрудников Стерлитамакского нефтехимического завода в номинациях «Золотой фонд компании», «Надежда компании», «Высший пилотаж», «Яркий старт», «Швейцарская точность», «Мастер коммуникаций», «Всегда на высоте и позитиве», «Генератор идей», «Лица компании», «Мастер «Золотые руки»», «Лучший наставник».

Наградили подарочными сертификатами на закуп ТМЦ номиналом 50 000 руб. лучшие цеха на производстве по итогам года – Н-1-1а-12, цех сырья №1, И-7-10, И-11, цех ППР МО и лабораторию промышленной санитарии.

По традиции, на новогоднем вечере чествовали победителей конкурса «Предлагай, создавай, совершенствуй!». За всё время работы программы Кайдзен, а это более 13 лет, в «Банк предложений» от сотрудников поступило 4265 предложений.

Из них принято к реализации 1989 кайдзен-предложений. Победителем в номинации «Золотые кадры» за максимальное число принятых к реализации кайдзен-предложений в течении 2024г. и обладателем сертификата «Путёвка на море» на сумму 150 000 рублей стал Хакимов Руслан Рамилевич, начальник цеха ППР МО.

Победителями в номинации «Лидер перемен» и обладателями сертификата «Путёвка на море» на сумму 200 000 руб. стали авторы лучшего и эффективного кайдзен-предложения, направленного на оптимизацию процесса при очистке выделения антиоксидантов: советник директора по производству нефтехимической продукции и сополимерных каучуков Ниязов Николай Аркадьевич, начальник лаборатории синтеза фенольных стабилизаторов ЦЗЛ Гайнуллин Хайдар Хамитович, руководитель группы лаборатории синтеза фенольных стабилизаторов ЦЗЛ Хабибуллина Гульнур Айратовна.

Хайдар Хамитович также награжден в номинации «За приверженность программе Кайдзен» за максимальное количество принятых кайдзен-предложений за весь период работы программы Кайдзен, он стал обладателем нового ноутбука от предприятия.

Поздравляем коллег с заслуженными наградами!



# СНХЗ ПОЛУЧИЛ КОМПЛЕКСНОЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗРЕШЕНИЕ

Стерлитамакский нефтехимический завод, входящий в состав холдинга «Росхим», получил комплексное экологическое разрешение (КЭР) – разрешительный природоохранный документ, выданный с учетом соответствия производства принципам наилучших доступных технологий.

Комплексные экологические разрешения получены на обе площадки АО «СНХЗ»: производство изопрена и синтетических каучуков, а также производство нефтехимической продукции и сополимерных каучуков.

Комплексное экологическое разрешение охватывает обязательные требования: технологические нормативы, нормативы допустимых выбросов в атмосферный воздух, нормативы образования отходов и лимитов на их размещение, а также программу производственного экологического контроля.

На СНХЗ проведена большая работа для получения КЭР: осуществлен аудит производственных процессов на соответствие действующим требованиям природоохранного законодательства. Проведена оценка производственных площадок как объектов технологического нормирования и инвентаризация источников выбросов и мест накопления отходов. Разработаны программы мероприятий по сокращению выбросов загрязняющих веществ в периоды режимов неблагоприятных метеоусловий, а также программы производственного экологического контроля для каждой производственной площадки. КЭР выданы Южно-Уральским межрегиональным управлением Росприроднадзора Стерлитамакскому нефтехимическому заводу сроком на 7 лет.

Получение комплексного экологического разрешения – лишь часть деятельности АО «СНХЗ» в области охраны окружающей среды. В январе 2024 года в рамках федеральной программы «Чистый воздух» состоялось подписание трехстороннего соглашения о взаимодействии при проведении мероприятий по снижению выбросов веществ в атмосферный воздух, установке систем автоматического контроля, развитию системы мониторинга качества атмосферного воздуха. Предприятие инвестирует в современное оборудование для очистки выбросов в атмосферу – это модернизация общезаводской факельной установки, реконструкция которой позволила сократить потребление пара и увеличить полноту сгорания газов. Поэтапная модернизация, связанная с заменой существующих насосов с торцевым уплотнением на насосы герметичного исполнения с двойным торцевым уплотнением, проводится ежегодно. Одним из ключевых проектов завода в настоящее время является техническое перевооружение линии производства каучука в цехе Е-2 – в результате модернизации повысилось качество конечной продукции, а количество сточных вод существенно уменьшилось.

«Мы последовательно придерживаемся экологической стратегии по снижению влияния на окружающую среду, которая включает важные проекты по сокращению выбросов и повышению экологической эффективности. Получение комплексного экологического разрешения подтверждает выполнение предприятием всех требований природоохранного законодательства Российской Федерации», – отмечает Владимир Шелудченко, директор по охране труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.



# СНХЗ на выставке Ruplastica – 2025

Стерлитамакский нефтехимический завод принял участие в работе Международной специализированной выставки пластмасс и каучуков «Ruplastica – 2025», представив свою продукцию на стенде холдинга «Росхим».

В этом году на выставочной площадке Ruplastica - 2025 присутствовало более тысячи компаний из десятков стран. Участники представили инновационные продукты, оборудование, технологии и услуги в области пластмасс и каучука. Среди иностранных компаний есть производители из Турции, Ирана, Китая, ОАЭ, Казахстана, Индии, Египта, Италии, Германии и Тайваня.

Выставка проходила с 21 января по 24 января, СНХЗ представлял главный технолог Рустам Базянов. Стоит отметить, что в ассортименте производимой продукции есть такие марки синтетических каучуков как СКИ-3Д, СКИ-3С и СКИ-5Д, а также фенольный антиоксидант марки Агидол-1 технический. На выставочном стенде обсуждались основные аспекты производства интересующей продукции.

Цис-изопреновые каучуки марок СКИ-3Д и СКИ-5Д применяются в производстве кабельной продукции и электроизолирующих резинотехнических изделий. Агидол-1 технический является эффективным стабилизатором полимерных материалов, различных видов каучуков, термостабилизатор полиолефинов, полистирола, термоплавких kleев и покрытий, а также защищает от окисления смазочные и трансформаторные масла, бензины, различные виды топлив.

«Продукция СНХЗ пользуется большим спросом среди потребителей. Участие в выставке дает возможность лично пообщаться со множеством авторитетных экспертов индустрии и первыми лицами ведущих отраслевых компаний, а также обсудить новые технологии и решения для взаимовыгодного сотрудничества», - отмечает главный технолог АО «СНХЗ» Рустам Базянов.



# СНХЗ ПОЛУЧИЛ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ СЕРТИФИКАТА СООТВЕТСТВИЯ ПИЩЕВОМУ СТАНДАРТУ ГОСТ Р ИСО 22000-2019

На СНХЗ успешно пройден инспекционный аудит системы менеджмента качества и безопасности продукции на соответствие пищевому стандарту ГОСТ Р ИСО 22000-2019 применительно к производству Агидола-1 кристаллического и Агидола кормового, предназначенных для использования в качестве антиокислительной добавки (Е321) в пищевой, косметической и фармацевтической индустрии, а также в кормах для животных.

Соблюдение этого стандарта гарантирует высокое качество и безопасность продукции СНХЗ для здоровья потребителей. Сертификат ГОСТ Р ИСО 22000-2019 (ISO 22000:2018) является международным стандартом, устанавливающим требования к системам управления безопасностью пищевой продукции. Для Стерлитамакского нефтехимического завода - это свидетельство о технической оснащённости предприятия и строгом контроле качества и безопасности выпускаемой продукции, об ориентированности на потребителя и современные рыночные тенденции.

Специалистами служб и инженерно-техническим персоналом предприятия за последние несколько лет проделана большая работа по реализации различных проектов в области совершенствования системы менеджмента качества.

В работе аудита приняли участие отдел международной сертификации с проверкой всей системной документации по требованиям настоящего стандарта, а также цеха Н-13-14, Н-4-5, складской цех, бытовые помещения, испытательный центр ОТК и другие подразделения предприятия.

«Любая система – это живой организм, который нужно постоянно поддерживать и развивать, и впереди у нас еще много разных задач, которые мы ставим перед собой для успешного развития предприятия и соответствия требованиям наших потребителей», - отмечает Гузель Валеева, начальник отдела международной сертификации АО «СНХЗ».

По результатам аудита комиссией определено, что система менеджмента качества и безопасности кормовой и пищевой продукции АО «СНХЗ» отвечает требованиям пищевого стандарта. Действие сертификата, полученного в декабре 2023 года, подтверждено.



# ПРОДУКЦИЯ СНХЗ ПОЛУЧИЛА СЕРТИФИКАТ КОШЕРНОСТИ

На СНХЗ прошел аудит производства фенольных антиоксидантов марки «Агидол» на соответствие требованиям религии иудаизма. Фенольные антиоксиданты стерлитамакского производства признаны кошерными.

Специалисты Департамента кашрута при Главном раввинате России посетили производственную площадку фенольных антиоксидантов марки «Агидол», чтобы убедиться в соответствии продукции СНХЗ всем необходимым нормам.

После внимательного изучения всех этапов производства аудиторы пришли к выводу: продукты, применяемые в пищевой и кормовой промышленности, являются кошерными. Среди фенольных антиоксидантов есть продукты, используемые в пищевой и кормовой промышленности. Агидол кормовой применяется в качестве антиокислительной добавки в различных кормах, технических и пищевых жирах, маслах, рыбной, костной и травяной муке для торможения в них окислительных процессов, сохранения каротина и витаминов. Агидол-1 кристаллический за рубежом широко используется для стабилизации ряда пищевых продуктов: основы жевательной резинки, картофельных гранул, содовой воды, замороженных рыбных продуктов, маргарина, орехов, мяса и мясных продуктов, сухих дрожжей. Сертификат кошер требуется для возможности использования фенольных антиоксидантов Агидол-1 в пищевой и прочей продукции. Для аналогичных целей СНХЗ ежегодно получает сертификат Халяль.

Положительным итогом аудита для Стерлитамакского нефтехимического завода стало получение сертификата кошерности. Этот документ удостоверяет, что продукция признана соответствующим требованиям кошерности по заключению Департамента Кашрута при Главном раввинате России. Согласно этим требованиям употребление в пищу допускается только экологически чистый, полезный для здоровья продукт, то есть продукт, «пригодный для тела и души».

«Для многих потребителей символ кошерности стал синонимом ответственности, качества и безопасности пищевых продуктов. Полученный сертификат для некоторых видов продукции СНХЗ открывает новые рынки, увеличивает доверие потребителей, которые ценят качество и безопасность продукции», - отмечает начальник отдела клиентского сервиса и маркетинга Вильдан Рысаев.



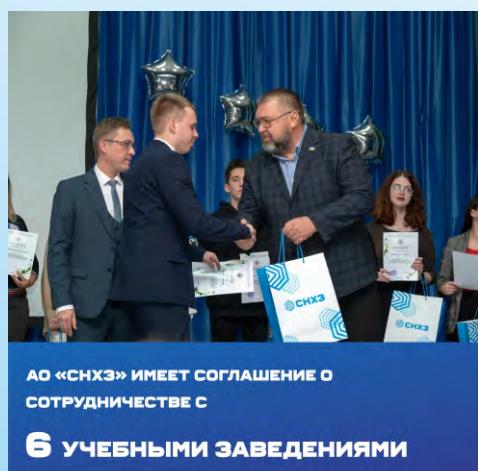
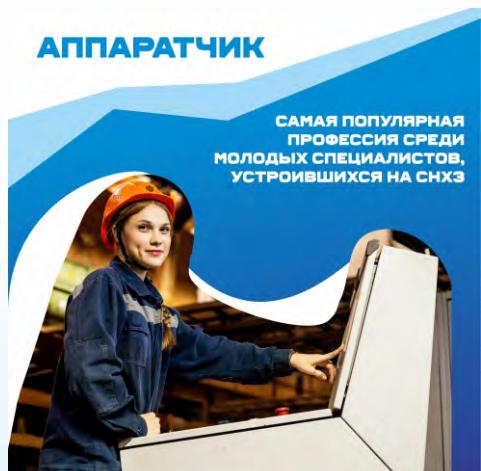
# ДЕНЬ РОССИЙСКОГО СТУДЕНЧЕСТВА

25 января отмечается День российского студенчества. Этот праздник объединяет всех, кто стремится к знаниям, развитию и новым открытиям. Мы поздравляем всех студентов, желаем успехов в учёбе, творческого вдохновения и интересных событий. Пусть полученные знания станут основой для вашего будущего успеха.

Студенческие годы — это время ярких впечатлений, незабываемых моментов и формирования личности будущих специалистов в своем деле. Многие студенты химических специальностей приходят на производственную практику на СНХЗ, так как именно здесь предоставляются все условия для комфортного получения практического опыта и знаний. На СНХЗ действует система производственного обучения, в рамках которой работники старших разрядов, с большим профессиональным опытом передают свои знания молодым специалистам. Карьерный рост работников обеспечивается путём повышения квалификации и разрядов в процессе профессионального обучения.

Стерлитамакский нефтехимический завод также поддерживает стремление и своих работников к обучению и развитию. Некоторые заводчане успешно совмещают работу и учёбу.

Мы подготовили несколько интересных фактов о студенчестве и нашем предприятии.



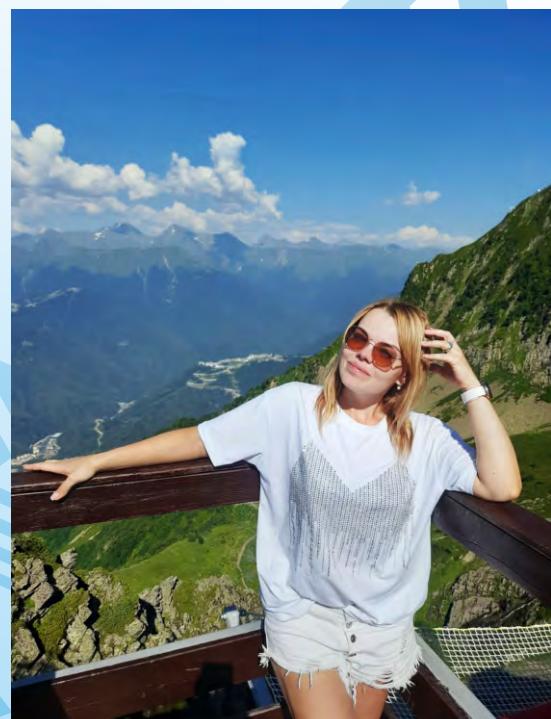
# ЛИЦА КОМПАНИИ: МАРИЯ СИДОРОВА

Перед новым годом состоялось традиционное торжественное награждение по итогам уходящего года, в рамках которого отметили заслуги и достижения сотрудников. В числе награждённых – Мария Сидорова, с ней мы с вами знакомы по корпоративным конкурсам – девушка активно участвует в заводских мероприятиях.

На предприятии Мария работает с 2009 года, пришла сразу после окончания химико-технологического техникума аппаратчиком химводоочистки цеха ПМЦК. Но обучение на этом не завершила. «Учиться я люблю, - рассказывает Мария, - параллельно, когда пришла на завод, училась на заочном отделении в Казанском научно-исследовательском технологическом университете, получила диплом по специальности «Инженер-технолог». И через два года, в 2011 году перевелась в контрольную лабораторию С-11/12 цеха ПМЦК, проработала там инженером-лаборантом одиннадцать лет.

Сейчас я работаю инженером-технологом в производственно-техническом отделе производства изопрена и синтетических каучуков. Причём с самого начала мечтала работать в этом отделе – именно здесь происходит содействие в решении технических вопросов, стоящих перед цехами, также отдел обеспечивает подразделения предприятия нормативно-технической документацией. Конечно, каждая специальность откладывает отпечаток и даёт свой опыт, например, работая в лаборатории, мы отбирали пробы, ездили по всему заводу, я много знакомилась и общалась с людьми, тогда же территориально изучила завод. Но и здесь по заводской атмосфере скучать не приходится, потому что по долгу службы мы часто ездим на производственную площадку.

На заводе я уже 16 лет, работу свою люблю и, можно сказать, что я - представитель трудовой династии - бабушка с дедушкой работали в цехе Ж-7, мама работает в цехе ПМЦК. В детстве мечтала стать врачом, но родители настояли на другой профессии, я не ослушалась и ничуть не жалею. В свою очередь я рассказываю о работе своим детям, а они всегда участвуют в корпоративных конкурсах детского рисунка, приезжали на награждения и видели предприятие, кто знает, может быть у меня растут продолжатели заводской трудовой династии».



# ЛИЦА КОМПАНИИ: ЛИДИЯ МАРКОВА

3 декабря Глава Республики Башкортостан Радий Хабиров вручил государственные награды в честь Дня работника промышленности. Почетными наградами отмечены заслуги специалистов промышленного сектора, среди которых сотрудники АО «СНХЗ». В их числе Лидия Николаевна Маркова, машинист технологических насосов 5 разряда цеха И-2, она была удостоена высокой государственной награды – медали «За трудовую доблесть».

Трудовая биография Лидии Марковой началась летом 1979 года, 18-летняя девушка пришла на производственную практику в цех Д-6, во время учёбы в училище №21. После окончания учебного заведения, получив специальность «Машинист компрессорных насосных установок», начала работать в цехе И-2, где работает и по сей день, почти 45 лет. Мы встретились с Лидией Николаевной, она с удовольствием познакомила нас со своим рабочим местом и рассказала о тонкостях работы.

## Про работу в цехе

«Я в 79-м как пришла после училища в И-2, так здесь и работаю. С закрытыми глазами найду, где какой вентиль, какая арматура. В чём заключается наша работа - ну вот насос работает, следим за ним – за уровнем масла, вот так вот он измеряется (поднимает щуп, показывает). На что влияет уровень масла – тут же подшипники находятся, без смазки они могут разрушиться. А если уровень масла неправильный, подшипник будет греться и насос может выйти из строя. Вот колпачки маслёнок, здесь мы тоже смотрим уровень. За сальниковыми уплотнениями следим, чтобы не было пропуска продукта. Потом производим замену неисправных манометров, сами набиваем сальниковую набивку, доливаем масло, насос к ремонту готовим. У меня три насосные (с гордостью), ещё на улице две, ещё вентиляторы приточных и вытяжных систем, чтобы поддерживать нормальные условия в насосных - много, в общем, оборудования, целый день между ними курсирую, за всем слежу.

Много всего делаем - на котлы-утилизаторы, которые обслуживают аппаратчики, подаём обессоленную воду, для цехов-потребителей подаём горячую циркуляционную воду, в отопительный сезон в цеха-потребители тепло подаём.

Непростая, конечно, работа, но мы, женщины, справляемся. Моложе была, носилась ещё быстрее, но и сейчас справляюсь. Мы ключи с собой постоянно носим, где что подтянуть нужно бывает, манометр проверить-поменять, пломбу посмотреть. Каждый час обязательно журнал заполняем – температура подшипников, температура отопительной воды в тепловых пунктах. По инструкции работаем обязательно, приказы приходят, изучаем, раз в год экзамены сдаём. Работа у нас ответственная. Без хорошей работы насосов не будет изопрена, а это же центр кровеносной системы завода».

## Про наставников

«Конечно, одной учёбы мало, и многому я училась у своих наставников. Здесь, в родном цехе, Римма Галеева, только вот отчество не помню, Римма аппа её называла, так и запомнилась - вот она меня многому научила. Очень хорошая женщина была, работящая, добрая. Старший аппаратчик был, Николай Ипатов, у него многое переняла. Начальник смены у нас был, когда я пришла в цех - Хакимов, и строгий был, и добрый, мы как цыплята его были, за ним ходили, учились, всё вместе делали, очень грамотный, строгий и справедливый был человек.

Это были первые мои руководители и учителя, которые запомнились на всю жизнь. Конечно, за 45 лет со многими людьми довелось работать, всех уже и не упомнишь. И я обучала, конечно, приходили девчонки, показывала, что да как делать, как меня учили, так и я, секретами своими профессиональными делюсь. Опыт свой передаю, почему бы не учить тому, что сама умею?».

## Про мечту

«На токаря я сначала хотела поступать, а набора уже не было. А вообще мечтала следователем стать. Мне довелось на встрече со следователем побывать, она рассказывала, как шесть лет поступала на юрфак и всё-таки поступила. Я в следователи не пошла, но вот детективы очень люблю, любимые - «Условный мент», «Чужой район» с удовольствием смотрела, «Глухарь», конечно. И книжки раньше детективные читала, сейчас больше кино смотрю».

## Про медаль

«Медаль получить приятно было, конечно! Поздравили нас ещё в День химика, а вот медаль вручили в декабре, специально пригласили в Уфу, очень красивый букет цветов подарили. И было очень приятно получить награду из рук президента. Довольная была».

## Про фикусы

«Сада у нас нет, в молодости к родителям ездили, с огородом помогать, а сейчас я дома фикусы выращиваю. У меня их много самых разных, люблю большие цветы, не цветущие, а вот чтоб высокие, у меня ещё пальма красивая растёт. Сама разбираюсь во всём этом, без книжек, опытным путём - какому цветку больше света нужно, а который тенёчек любит».

## Заводу – благополучия

«Заводу нашему в этом году исполняется 65 лет, желаю предприятию успешно работать, больших достижений и стабильности. Ну и мирного неба нам всем над головой, семейного благополучия и здоровья!».



# ПАМЯТНЫЕ 65

В этом году Стерлитамакский нефтехимический завод готовится встретить 65-летие и в преддверии юбилея мы запускаем рубрику #Памятны65.

Мы побывали в цехе по ремонту технологического оборудования, здесь много сотрудников, работающих на предприятии несколько десятков лет и по-настоящему преданных своему делу.

В апреле этого года будет 44 года как Виктор Александрович Костылев работает в цехе по ремонту технологического оборудования: «На предприятие я пришёл слесарем по ремонту станков, потом мне предложили перейти слесарем ремонту установок высокого давления, а было время, переходил на участок по ремонту вентиляции - отработал там десять лет, а так с Р-20/1 я не уходил, как пришёл в 80-м году, так здесь и работаю. Можно сказать, что завод менялся и развивался на моих глазах.

Мы станки ремонтируем, установки высокого давления и прочее оборудование цеха. Насосы могу чинить с закрытыми глазами, и немецкие, и российские, станки высокого давления.

Очень люблю свою профессию и годы пролетели, как один день. Я уже не могу без завода, без коллектива, тянет что-нибудь сделать – починишь, восстановишь какое-то оборудование, я вот насосы сейчас восстанавливую, и мне хорошо, и вся жизнь в работе».



Очень люблю свою профессию и годы пролетели, как один день.

Виктор Костылев

**Подписывайтесь на наши социальные сети и следите за новостями, анонсами, розыгрышами, конкурсами!**

**[https://vk.com/ludi\\_snhz](https://vk.com/ludi_snhz)**

**[https://vk.com/snhz\\_company](https://vk.com/snhz_company)**

**Наш официальный телеграмм-канал:**

**Можно найти по названию: АО "СНХЗ" или перейти по ссылке:**

**[https://t.me/snhz\\_company](https://t.me/snhz_company)**

**Компания в лицах. АО "СНХЗ":**

**[https://t.me/ludi\\_snhz](https://t.me/ludi_snhz)**

