



СНХЗ | 65 лет

НОВОСТИ КОМПАНИИ



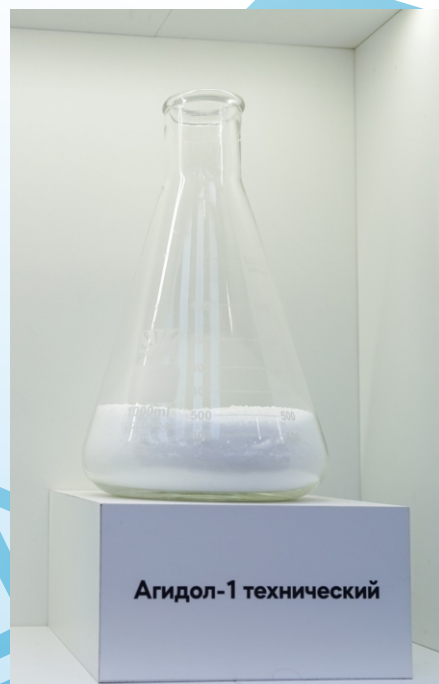
СИНТЕТИЧЕСКИЕ КАУЧУКИ ПРОИЗВОДСТВА СНХЗ НА RUPLASTICA - 2026

Синтетические каучуки Стерлитамакского нефтехимического завода (входит в холдинг «Росхим») представили на Международной специализированной выставке пластмасс и каучуков «Ruplastica - 2026».

Синтетические каучуки производства СНХЗ пользуются большим спросом на отечественном и зарубежных рынках. Так, например, каучуки СКИ-3Д и СКИ-5Д (цис-изопреновые) применяются в кабельной промышленности и производстве электроизолирующих резинотехнических изделий. Агидол-1 технический является эффективным стабилизатором полимерных материалов, различных видов каучуков, термостабилизатором полиолефинов, полистирола, термопластичных клеев и покрытий, а также защищает от окисления смазочные и трансформаторные масла, бензины, различные виды топлив.

Представленные на выставке решения и разработки — важный шаг в реализации стратегии Росхим, направленной на закрепление технологического лидерства страны.

«Участие Росхим в выставке Ruplastica в качестве одного из центральных экспонентов подтверждает стратегическую позицию компании как важного технологического партнера отечественной промышленности. Продуктовый портфель Росхим для сегмента производства и переработки полимеров позволяет обеспечивать потребности клиентов по самым широким направлениям. Это конструкционные и функциональные материалы, компоненты в производстве одежды и обуви, а также пигменты и модифицирующие добавки», - отмечает Елена Дмитриева, директор по маркетингу Росхим.



«Предлагай, создавай, совершенствуй»: итоги четвертого этапа 2025 года

На СНХЗ состоялось награждение по итогам четвертого этапа конкурса «Предлагай, создавай, совершенствуй!». За 4 квартал комиссией было рассмотрено 54 кайдзен-предложения, 20 из них принято к реализации и внедрению.

За наибольшее число поданных и принятых к проработке и реализации кайдзен-предложений победителем и обладателем переходящего Кубка «Лидеры Прогресса» стала команда производства нефтехимической продукции и сополимерного каучука. Победитель определялся с учётом численности работников в подразделении.

В номинации «Золотые кадры» за активное участие и максимальное число принятых к реализации кайдзен – предложений награждены:

- Альберт Аминев, начальник цеха Н-4-5
- Тимур Габдраупов, заместитель начальника цеха по технологии цеха Н-4-5
- Айбулат Мавлеткулов, начальник установки цеха Н-4-5
- Игорь Васильев, заместитель начальника цеха водоснабжения
- Александр Игнатьев, заместитель начальника по технологии цеха Е-1-9-12а
- Айрат Хужахметов, начальник цеха ИП-3-4-5
- Владик Ахметзянов, начальник отделения цеха ИП-3-4-5.

В номинации «Лидеры перемен» одержали победу авторы наиболее эффективных кайдзен-предложений:

- 1 место – Игорь Васильев, заместитель начальника цеха водоснабжения
- 2 место – Вильнур Магадеев, начальник сектора проектно-конструкторского отдела
- 3 место – Алексей Чариков, главный инженер по ремонту и обслуживанию технологического оборудования и Станислав Миргалимов, мастер по ремонту технологического оборудования (ООО «Химремонт»)
- 4 место -Александр Игнатьев, заместитель начальника цеха Е-1-9-12а
- 5 место - начальник цеха Н-4-5 Альберт Аминев, механик Тимур Шаяхметов, заместитель начальника цеха по технологии Тимур Габдраупов, начальник установки Айбулат Мавлеткулов.

Победителям вручены памятные дипломы, подарочные карты номиналами до 5000 руб. в зависимости от занятого места, а также выплачена денежная премия.

Благодарим авторов кайдзен-предложений за участие и желаем дальнейших творческих успехов!



НА СНХЗ УТВЕРЖДЕН НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2026 ГОД

На Стерлитамакском нефтехимическом заводе состоялась ежегодная конференция первичной профсоюзной организации «НефтеХим».

Открыл заседание исполнительный директор АО «СНХЗ» Олег Шурупов. В своём выступлении он озвучил итоги года. Затем с отчетным докладом выступил председатель ППО «Нефтехим» Ильдар Зайнетдинов, он рассказал о результатах выполнения социальных обязательств перед сотрудниками. В рамках коллективного договора за отчетный период была проведена работа по следующим направлениям:

- В 2025 году был произведён ремонт мест общего пользования на сумму 19,1 млн рублей.
- Продолжает работу программа добровольного медицинского страхования (ДМС). В 2025 году ею воспользовалось 1110 работников предприятия на сумму 8,8 млн рублей. Из них 79 получили санаторно-курортное лечение на сумму 3,9 млн руб.
- Оказана материальная помощь работникам предприятия на общую сумму 2 млн руб.
- Осуществлена частичная компенсация стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря для 90 детей. Членам профсоюза оказывалась дополнительная материальная помощь в приобретении путевок.
- Приобретены 615 абонементов в бассейн.
- Для работников, участвующих в проведении капитального ремонта, профсоюзным комитетом были организованы закуп и доставка минеральной воды – порядка 15 тысяч бутылок.
- В течение года реализованы спортивно-массовые и культурные мероприятия, а также благотворительные и экологические акции.

Коллективный договор СНХЗ неоднократно был признан одним из лучших в республике среди предприятий химических отраслей промышленности по содержанию и по исполнению.

В завершении конференции активисты профсоюза единогласно проголосовали за принятие нового коллективного договора, который начнет действовать с 1 января 2026 года.



СНХЗ УВЕЛИЧИЛ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ ДЛЯ ВЫПУСКА АНТИОКСИДАНТОВ ДЛЯ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Команда Стерлитамакского нефтехимического завода выступила на зимнем спортивном забеге «Каркаратун Трейл».

Зимний трейл — это испытание на выносливость: заснеженные тропы, перепады высот, морозный воздух. Но, как и в работе, наши коллеги проявили стойкость, взаимовыручку и негибаемый заводской характер.

Итоги забега для наших коллег:

- Абдрахманов Фидан преодолел дистанцию 5 км за 42:28
- Файзуллин Денис преодолел дистанцию 5 км за 50:53
- Максютова Регина преодолела дистанцию 5 км за 1:00:00

«Это было яркое событие, объединившее любителей активного отдыха и спорта. Трейл стал прекрасным поводом провести выходной активно и весело, подарив массу положительных эмоций и новых впечатлений», - отметил председатель Молодежного совета СНХЗ Денис Файзуллин.

Заводчане справились со всеми сложностями и финишировали с улыбками и зарядом энергии!



ЛУЧШИЕ ЦЕХА И ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО СИСТЕМЕ 5С

Система 5С в рамках бережливого производства на Стерлитамакском нефтехимическом заводе прочно вошла в производственный процесс и последовательно применяется на всех рабочих местах.

На предприятии подвели итоги диагностики по системе 5С за IV квартал 2025 года. Несколько кварталов подряд оценка проводилась с первого предъявления, что повысило требования к результатам.

Система 5С включает пять последовательных этапов:

- Сортировка - чёткое деление всех вещей на нужные и ненужные, от последних необходимо избавиться.
- Соблюдение порядка - организация хранения вещей позволяет не тратить время на их поиски.
- Содержание в чистоте - рабочее место всегда должно быть чистым и аккуратным.
- Стандартизация предполагает создание необходимых инструкций и других регламентов.
- Совершенствование - поддержание дисциплины.

Победителями в номинации «Лучший цех на производстве», набравшие наибольший балл, стали:

- цех сырья №1 с оценкой 0,91 (производство сополимерных каучуков)
- цех Н-1-1А-12 с оценкой 0,96 (производство нефтехимической продукции)
- цех И-7-10 с оценкой 0,96 (производство изопрена)
- цех И-11 с оценкой 0,93 (производство синтетического каучука).

Во вспомогательных цехах победителем в номинации «Лучшая система 5С» стал цех электроснабжения и ремонта электрооборудования (оценка 1,0).

Победителей наградили денежной премией в размере 30 тыс. рублей для улучшения рабочих мест.

Проведена диагностика по системе 5С «Офис». Сотрудники лучших смен в цехах, лабораториях, а также офисные работники, набравшие больше 0,8 баллов, получили подарочные сертификаты.



СНХЗ подтвердил соответствие требованиям пищевого стандарта

На Стерлитамакском нефтехимическом заводе (холдинг Росхим) успешно завершился ежегодный инспекционный аудит системы менеджмента качества и безопасности продукции. Проверка подтвердила соответствие производственных процессов требованиям пищевого стандарта ГОСТ Р ИСО 22000-2019, полученного в 2023 году.

Аудит прошли выпуски двух продуктов – Агидола-1 кристаллического и Агидола кормового. Антиоксиданты широко используются как пищевая добавка Е321 в кормовой и пищевой промышленности.

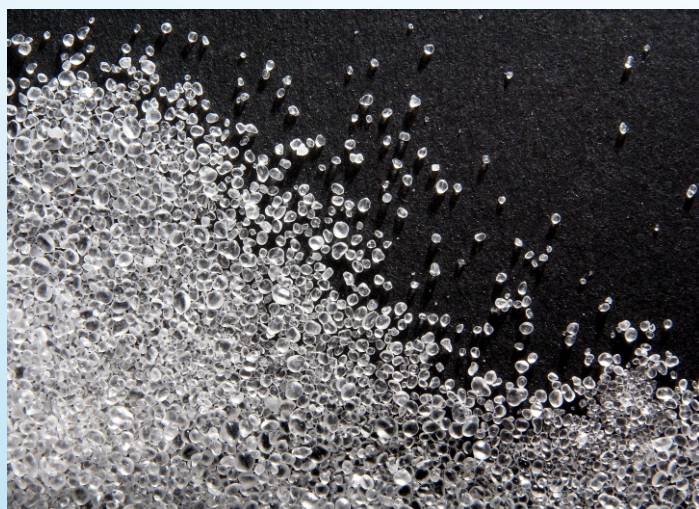
Агидол кормовой применяют в качестве антиокислительной добавки в различных кормах, технических и пищевых жирах, маслах, рыбной, костной и травяной муке для торможения в них окислительных процессов, сохранения каротина и витаминов.

Агидол-1 кристаллический широко используют для стабилизации ряда пищевых продуктов: основы жевательной резинки, картофельных гранул, содовой воды, замороженных рыбных продуктах, маргарина, орехов, мяса и мясных продуктов, сухих дрожжей.

Подтверждение соответствия стандарту ГОСТ Р ИСО 22000-2019 означает, что на СНХЗ выстроена эффективная система контроля качества и безопасности на всех этапах производства – от закупки сырья до доставки потребителю.

«Этот документ подтверждает техническую оснащённость, строгий контроль качества, клиентоориентированность и следование современным рыночным тенденциям: безопасности продукции и высоким стандартам качества», – отмечает Гузель Валеева, начальник отдела международной сертификации АО «СНХЗ».

Кроме того, производство антиоксидантов Агидола 1-кристаллического и Агидола кормового также имеет сертификаты FAMI QS, Кошер, Халяль, ISO 9001:2015.



ЗАВЕРШИЛСЯ ОНЛАЙН-ЭТАП БОЛЬШОЙ ОЛИМПИАДЫ РОСХИМ

Школьники уже могут посмотреть свои результаты в личном кабинете anodrb.ru/login, здесь же – скачать диплом участника.

В этом учебном году зарегистрировалось рекордное количество участников – 8500 школьников из 44 регионов страны!

Следующий шаг – очный теоретический тур, который пройдет 1 марта на 17 площадках в семи регионах. В нем примут участие 1150 ребят, прошедших отбор. Их ждут задачи, основанные на реальных производственных процессах компаний Росхим.

Победители олимпиады получают ценные призы, а также серьезные преимущества для поступления в вузы и возможность войти в кадровый резерв компании.

Большая олимпиада Росхим – масштабный образовательный проект, призванный популяризировать естественные науки и поддерживать талантливых школьников. В 2025-2026 учебном году олимпиада включена в Перечень олимпиад Министерства образования и науки России.

Следите за новостями олимпиады тут: ruschemolymp.ru

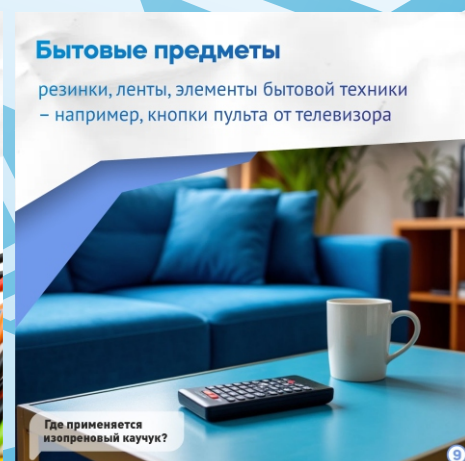
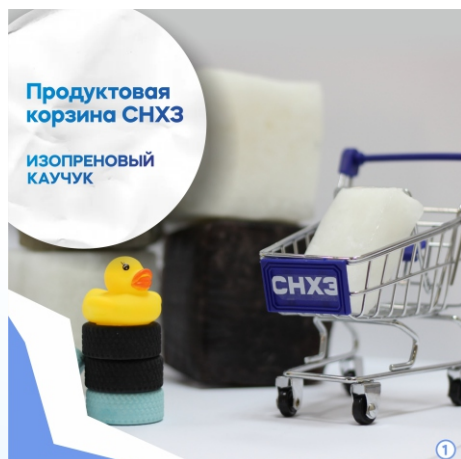


ПРОДУКТОВАЯ КОРЗИНА СНХЗ: ИЗОПРЕНОВЫЙ КАУЧУК

В 1963 году Стерлитамакский нефтехимический завод вошел в историю как первопроходец производства изопренового каучука в СССР. На опытном производстве СНХЗ был получен первый брикет советского изопренового каучука марки СКИ-3.

Изопреновый каучук окружает нас повсюду. Прямо сейчас вы, возможно, касаетесь чего-то, созданного с его участием: резиновая подошва, уплотнитель на дверце холодильника, кнопки пульта, резиновая перчатка, детский мяч, и так далее.

Изопреновый каучук незаменим там, где требуются высокая эластичность, прочность и безопасность контакта с человеком, - от разных отраслей промышленности до высоких технологий.



ЛИЦА КОМПАНИИ: АЙМАНА БАЙБУЛОВА



Наступил новый 2026 год и у нас новый корпоративный календарь с победителями фотоконкурса «Лица компании-2025». На январской странице – девушка с необычным и красивым именем Аймана, с арабского оно переводится как «луноликая». Знакомьтесь, Аймана Байбулова, специалист по охране труда. Трудится девушка на предприятии сравнительно недавно:

«На Стерлитамакском нефтехимическом заводе работают многие мои друзья и знакомые.

На завод я пришла сразу после декрета – нужен был нормированный график и стабильный доход. Проходя собеседование, понимала, что работа очень ответственная, но, оказалось, что всё гораздо масштабнее, ведь основная задача службы охраны труда – сохранение жизни и здоровья наших сотрудников, мы занимаемся обеспечением работников сизами, проводим обучение и различные полезные мастер-классы, ведём контроль за соблюдением охраны труда.

Мне нравится проводить занятия по оказанию первой помощи – это полезные навыки, нужные каждому человеку, они способны сохранить жизнь. Чрезвычайные ситуации могут произойти в любой момент – дома, на работе, на улице. Чтобы оказать первую помощь, не обязательны медицинские знания, но нужно чётко следовать алгоритмам. Умение правильно отреагировать в такие моменты может оказаться решающим.

За короткое время я познакомилась с большим количеством людей, постоянно с ними на связи, именно это в первое время для меня и было непривычно. Освоиться помогли и коллеги – у нас очень хороший, сплочённый коллектив, мы подружились, к девочкам из службы всегда можно обратиться за помощью и поддержкой.

На работе я специалист по охране труда, а дома – жена и мама, поэтому все моё свободное время занимает семья. Нашему сыну 3 года, он ходит в детский сад, а вот вечернее время и выходные мы стараемся проводить все вместе – любим готовить выпечку, ходим в театр, участвуем в различных спортивных соревнованиях. Вот недавно участвовали с ребёнком в легкоатлетическом забеге от Росхим.

Вообще, мы любим активный образ жизни – зимой это горные лыжи, совсем недавно мы участвовали в городских забегах желаний, летом сплавляемся по рекам, путешествуем по республике – прививаем сыну любовь к движению с самого раннего детства».

ЛИЦА КОМПАНИИ: ЛЕОНАРД АГАФОНОВ



Сегодня мы знакомим вас с мастером смены отделения №3 цеха И-3 Леонардом Валерьевичем Агафоновым, работающим на Стерлитамакском нефтехимическом заводе без малого 33 года.

- Кем я мечтал стать? Наверное, вот так работать на заводе, меня всегда тянуло на производство, - рассказывает нам Леонард Валерьевич, - других желаний не помню. Дело должно быть в радость, в удовольствие – чтобы из отпуска с охотой возвращаться. Мне нравится тут работать, душа лежит.

На завод я пришёл машинистом компрессорных установок в августе 1993 года, на работу меня приняли по четвёртому разряду. Постепенно узнавал завод, работал, повышал разряд. Чтобы изучить своё рабочее место и понять систему, если есть желание и настоящий интерес, нужен примерно год. Понимание устройства работы и механизмов даёт многое, тем более у меня были хорошие наставники – Миронов Геннадий Юрьевич и Морозов Виктор Николаевич, они в то время были аппаратчиками шестого разряда, у них я и учился. Дальше уже сам, по инструкции и по трубам пошёл, - так мы на заводе говорим.

Молодёжь учим так же. Понятно, что они родились в другое время, но заводские установки, как и тридцать лет назад, требуют к себе особого обращения, бережного, внимательного. Нужно не только по приборам за показателями следить, технику нужно и слушать, и чувствовать – звук, вибрация автоматически меняется, когда компрессор работает, когда уровни меняются. Я тоже был молодой и зелёный, всему научился на практике. Теперь мы точно так же передаём опыт молодёжи.

Я вырос в Стерлитамакском районе, в деревне Услыбаш. Нас, детей, родители воспитывали достаточно строго – дали тебе поручение, будь добр, выполняй. И мы привыкли много трудиться, никогда работы не боялись, но вот именно взрослой ответственности меня научил завод. Отец мой был механизатором, в летнее время – комбайнёром и я работал у него штурвальным. Мама работала в колхозе. В каникулы мы так «отдыхали» - помогали родителям. Или в огороде работали, или в поле, мы, парни, выбирали работу с техникой, конечно. Это было почётно, работать с отцом - как взрослый, я многому тогда у него научился.

Жена работает на Стерлитамакском молочном комбинате. А познакомились мы на танцах, я дискотеку вёл, а она с друзьями приехала к нам из соседней деревни. Наши дети, сын и дочь у нас, работы тоже не боятся. Своим примером стараемся передать детям то, чему научили нас родители - работать и правильно отдыхать, как мы в детстве - лыжи, футбол, плавание в речке.

Подписывайтесь на наши социальные сети и следите за новостями, анонсами, розыгрышами, конкурсами!

https://vk.com/ludi_snhz

https://vk.com/snhz_company

Наш официальный телеграмм-канал:

Можно найти по названию: АО "СНХЗ" или перейти по ссылке:

https://t.me/snhz_company

Компания в лицах. АО "СНХЗ":

https://t.me/ludi_snhz

