



НОВОСТИ КОМПАНИИ



выпуск №03 01.04.2025

СНХЗ НА СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ ГОРОДА

СНХЗ принял участие в очередном заседании Совета директоров города, который состоялся в Стерлитамакском филиале «Шихан».

Сначала для руководителей предприятий и организаций города провели небольшую экскурсию по производству. Гостям рассказали о работе варочного цеха, показали линию разлива. Стерлитамакский нефтехимический завод на Совете представляли исполнительный директор Олег Шурупов и директор по персоналу и общим вопросам Руслан Ахметов.

Глава администрации города Эмиль Шаймарданов рассказал о крупных ключевых проектах, реализуемых в городе, в частности, – это строительство Бельского моста. К строительству приступили в ноябре прошлого года, готовность объекта на сегодня составляет 27%. Также ведётся активное строительство и в социальной сфере. В мкр. Прибрежном строители приступили к возведению третьего этажа новой школы, прокладывают инженерные коммуникации. Продолжается капитальный ремонт школ по федеральной программе «Модернизация школьных систем образования». Также начались подготовительные работы по установке мемориала участникам СВО, который будет расположен в парке Победы.

Один из актуальных вопросов, который обсудили на Совете директоров, – это подготовка к празднованию 80-летия Великой Победы. СНХЗ традиционно перед Днём Победы проводит мероприятия для сотрудников предприятия – это концерт, полевая кухня, работа фотозон и выставка экспонатов военного времени.

Еще одним важным вопросом к обсуждению стало проведение ежегодной экологической акции «Зеленая Башкирия». СНХЗ ежегодно принимает участие в экологической акции: предприятие закупает саженцы с учетом климатических условий и особенностей почвы, а сотрудники, желающие поддержать акцию, занимаются посадкой деревьев. Определена концепция высадки тематических аллей, связанных с профессиональной деятельностью. За каждой организацией будет закреплена аллея для дальнейшего ухода за деревьями.



БОЛЕЕ 30 И 40 ЛЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАЖА НА СНХЗ

Памятные подарки и почетные дипломы вручили заводчанам, которые проработали на предприятии 30 и 40 лет.

Состоялось ежегодное чествование работников, от лица руководства компании исполнительный директор АО «СНХЗ» Олег Шурупов поздравил коллег, пожелал крепкого здоровья, благополучия и выразил благодарность за верность профессии. Традиция награждать сотрудников, которые на долгие годы связали свой трудовой путь с предприятием, существует на протяжении нескольких лет.

Под аплодисменты коллег благодарственные письма и юбилейные часы с гравировкой получили более 80 сотрудников, обладающие ценным опытом и выступающие в своих подразделениях наставниками для молодых коллег.

СНХЗ уделяет большое внимание созданию благоприятной рабочей атмосферы и улучшению условий труда. Особено важно отметить сложившиеся на предприятии традиции чествования сотрудников, которые долгие годы остаются верны своей компании.

«Опытные работники являются опорой коллектива. Их профессионализм и знание производства служат надёжной основой для всего предприятия. Своим примером они поддерживают корпоративный дух и передают накопленные знания молодому поколению», - говорит исполнительный директор АО «СНХЗ» Олег Шурупов.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР СНХЗ: ИТОГИ 2024

В минувшую пятницу на Стерлитамакском нефтехимическом заводе прошла отчётная конференция по итогам выполнения условий коллективного договора за 2024 год.

В работе конференции приняли участие делегаты трудовых коллективов. В состав президиума вошли исполнительный директор Олег Шурупов, директор по персоналу и общим вопросам Руслан Ахметов и председатель первичной профсоюзной организации «НефтеХим» Ильдар Зайнетдинов.

Руслан Спартакович выступил в рамках встречи с докладом о деятельности предприятия за 2024 год, отметив основные итоги, реализованные проекты, достигнутые результаты, а также озвучил поставленные цели на 2025 год. Председатель первичной профсоюзной организации «НефтеХим» Ильдар Зайнетдинов в своем выступлении рассказал о результатах выполнения социальных обязательств перед коллективом.

За отчетный период профсоюзным комитетом была проведена работа по следующим направлениям:

- Главным аспектом деятельности остается социальная поддержка сотрудников предприятия. Были приняты изменения к коллективному договору, благодаря которым увеличились суммы выплат материальной помощи.

- Оказана материальная помощь сотрудникам предприятия на общую сумму 2 350 000 руб.

- Осуществлена частичная компенсация стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря для 101 ребенка. Членам профсоюза оказывалась дополнительная материальная помощь в приобретении путевок.

- Приобретены 817 абонементов в бассейн для сотрудников предприятия.

- Для работников, участвующих в проведении капитального ремонта профсоюзным комитетом были организованы закуп и доставка минеральной воды. Всего, было организовано 4 завоза воды, 37534 ПЭТ бутылки, на сумму 900 816 руб.

- Произведены выплаты пенсионерам ко Дню пожилого человека.

- В течение года реализованы спортивно-массовые и культурные мероприятия, а также благотворительные и экологические акции, среди которых – спартакиады по зимним и летним видам спорта, участие в республиканских конкурсах профессионального мастерства, экологическая акция «Зеленая Башкирия», детские утренники и конкурсы для детей сотрудников «Новогодняя игрушка» и многое другое.

Заслушав отчетную информацию, делегаты конференции признали коллективный договор в целом исполненным.

«Коллективный договор, действующий на Стерлитамакском нефтехимическом заводе уже четвертый год, является одним из лучших коллективных договоров республики среди предприятий химических отраслей промышленности по содержанию и по исполнению. Для сотрудника коллективный договор служит инструментом защиты рабочих прав и интересов, ведь в нем зафиксированы условия и социальные гарантии. По нему происходит регуляция социально-трудовых отношений внутри компании», - отметил председатель ППО «НефтеХим» Ильдар Зайнетдинов.



МОДЕРНИЗАЦИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ ТРУБОПРОВОДОВ СЫРЬЯ

Стерлитамакский нефтехимический завод (СНХЗ) в рамках инвестиционной программы 2025 года реализует масштабный проект по заглублению подземных трубопроводов. Он нацелен на модернизацию имеющейся инфраструктуры подземных магистральных трубопроводов сырья, что позволит обеспечить высокий уровень промышленной безопасности.

Ранее, при проектировании и строительстве предприятий, входящих в нефтехимический кластер на юге Башкирии (г.г. Стерлитамак и Салават), для организации поставок сырья были спроектированы и проложены подземные трубопроводы. Спустя годы, в природном ландшафте местности произошли изменения, поэтому потребовалось произвести замену отдельных участков трубопровода не дожидаясь критического износа.

Бюджет проекта составляет 15 млн. руб. Работы стартовали в январе 2025 год. Завершение работ, с учетом всех переключений, запланировано на июнь 2025 года.

«Этот проект успешно реализуется благодаря слаженной работе всех участников, а именно подразделений товарно-сырьевых цехов №1 и №2 и управления производств изопрена и сополимерных каучуков, управления технологии и развития, отдела капитального строительства, отдела производственного контроля, а также благодаря использованию современных технологий. Большая часть работ уже выполнена - заменены участки двух трубопроводов. Мы смогли повысить надёжность и безопасность системы транспортировки сырья, что обеспечит дальнейшее стабильное функционирование нашего предприятия в будущем», - отмечает начальник управления ремонта и капитального строительства Артур Асадуллин.



К ПЕРИОДУ ВЕСЕННЕГО ПОЛОВОДЬЯ ГОТОВЫ!

14 марта состоялся городской смотр аварийно-спасательной техники в рамках реализации плана мероприятий по безаварийному прохождению половодья. Готовность сил и средств оценили заместитель главы администрации Ильдар Гарифуллин и начальник управления гражданской защиты Константин Онищенко.

Пожарные машины, автобусы, спасательная техника выстроились на площади перед городским Дворцом культуры.

На Стерлитамакском нефтехимическом заводе при пожарной части ООО «Зашита» создана специальная аварийно-спасательная бригада, которая ежегодно представляет предприятие на городских смотрах готовности к весеннему паводку. В её состав вошли квалифицированные специалисты, которые будут отвечать за организацию работ и разработку технических решений для минимизации последствий весеннего половодья, а также осуществлять надзор за выполнением всех предусмотренных мер безопасности.

В ходе смотра были проверены автомобили и оборудование, предназначенное для оказания помощи людям и возможной эвакуации из зоны чрезвычайных ситуаций. Особое внимание было уделено состоянию техники: её внешнему виду, технической исправности и наличию необходимых средств спасения, а также проверке готовности личного состава к оперативным действиям при возникновении угрозы затопления.

По итогам смотра отметили, что техника находится в исправном состоянии, а личный состав полностью готов к проведению противопаводковых мероприятий.

«С приходом весны возрастаёт риск наводнений из-за подъёма воды в реках, что может привести к серьёзным последствиям: затоплению домов, объектов социальной инфраструктуры, повреждению дорожного покрытия, разрушению мостовых конструкций. Мы должны быть готовы к этому периоду, поэтому мы обеспечиваем готовность техники, снаряжения и оборудования, системы громкой связи для участия в оповещении населения о возможных чрезвычайных ситуациях», — отмечает директор ООО «Зашита» Александр Юшин.



ПОЗДРАВЛЕНИЯ ПРИНИМАЕТ ПРЕКРАСНАЯ ПОЛОВИНА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА СНХЗ

Сотрудниц Стерлитамакского нефтехимического завода поздравили с Международным женским днем. Для прекрасной половины трудового коллектива подготовили праздничную программу.

Традиционно отдел по рекламе и связям с общественностью АО «СНХЗ» и ППО «Нефтехим» объединили усилия, чтобы порадовать сотрудниц предприятия. Профессиональные фотографы делали снимки гостей праздника на красочных фотозонах с цветами. А для женщин, которые не смогли уйти с производства и побывать на празднике, фотозоны были организованы в столовых предприятий, поэтому без памятных праздничных снимков не осталась ни одна сотрудница СНХЗ.

В актовом зале состоялся концерт от детских творческих коллективов музыкальной школы №3 и танцевальной студии «AirKim». Зрители искренне аплодировали юным артистам, которые воздушно и легко танцевали, а музыкальное исполнение маленькой вокалистки песни о маме растрогало всех гостей праздника.

В корпусе завоудривания проходила беспроигрышная лотерея, в которой приняли участие более трёхсот сотрудниц, и каждая из них выиграла приятный подарок.

«Половина нашего трудового коллектива – прекрасные женщины. Работа на промышленном производстве требует от них сильного характера и упорства, ведь помимо профессиональной деятельности женщины заботятся о благополучии своих семей», - отметил Руслан Ахметов, директор по персоналу и общим вопросам.



СОТРУДНИКИ СНХЗ ВСТРЕТИЛИ ВЕСНУ ЛЫЖНЫМИ СОРЕВНОВАНИЯМИ

2 марта состоялись ежегодные лыжные соревнования и традиционные проводы зимы для сотрудников Стерлитамакского нефтехимического завода и их семей.

На праздник, который в этом году посвящен 65-летию предприятия, заводчане пришли с семьями. Активности и конкурсы были для каждого - от мала до велика. Спортсмены соревновались в мастерстве и скорости катания на лыжах, заводчане угощались блинами и ароматным борщом, пили горячий чай. Ростовые куклы Солнышко и Петушок встречали совсем юных гостей праздника радостными объятиями, а на детской игровой площадке развернулись веселые масленичные игры. Были организованы красочные фотозоны, где профессиональные фотографы делали снимки всех желающих.

Лыжные соревнования для взрослых и детей - обязательная составляющая спортивного календаря СНХЗ. Здесь заводчане продемонстрировали свое мастерство и результаты упорных тренировок. Победителями в каждой номинации стали:

Категория «Мужчины»:

1 место – Владимир Галкин, аппаратчик сушки по обслуживанию линии коагуляции 5 разряда цеха И-5В

2 место – Александр Компликов, начальник отдела главного энергетика

3 место – Артём Тахтаров, слесарь КИП

Категория «Женщины»:

1 место – Светлана Кагирова, машинист 5-го разряда цеха Н-13-14

2 место – Алия Ямалеева, руководитель сектора учёта имущества

3 место – Екатерина Ханнанова, инженер-лаборант ЦЗЛ

Категория «Сотрудники пенсионного возраста»

1 место – Александр Хлёскин

2 место – Азат Баянов

3 место – Азамат Гайнуллин

Категория «Дети до 10 лет»

1 место – Анастасия Замесина

2 место – Эмир Фахритдинов

3 место – Амир Ямалеев

Категория «Дети 11-14 лет»

1 место – Полина Галкина

2 место – Анна Трифонова

3 место – Константин Ханнанов

После лыжных соревнований фольклорный коллектив «Марьяна» и ансамбль гармонистов с душевными народными песнями представили яркую концертную программу. Заводчане провожали зиму в шумном хороводе под веселые песни. В завершении состоялось сжигание чучела, символизирующее уход зимы и приход долгожданной весны.

«Этот праздник стал доброй традицией для нашего предприятия. Сотрудникам очень нравится – люди встречаются, приходят вместе с семьями, делятся впечатлениями, отвлекаются от работы. Мне как руководителю приятно видеть своих сотрудников в хорошем, веселом настроении. Праздник народный и мы будем продолжать его проводить», - отмечает исполнительный директор АО «СХЗ» Олег Шурупов.



СПОРТИВНЫЕ УСПЕХИ СНХЗ НА СПАРТАКИАДЕ РОСХИМ

Спортсмены Стерлитамакского нефтехимического завода показали отличные результаты и заняли призовые места на спартакиаде ОПО «БСК» по зимним видам спорта среди первичных профсоюзных организаций, входящих в группу компаний «Росхим».

Участники спартакиады соревновались в 7 видах вида спорта: лыжные гонки, плавание, стритбол, настольный теннис, гиревой спорт, народный жим, функциональное многоборье.

Спортсмены СНХЗ показали следующие результаты в личном первенстве.

Дисциплине «Настольный теннис»:

1 место – Гюзелия Галимова, аппаратчик конденсации 5 разряда цеха И-3

3 место – Марсель Мухаметшин, машинист компрессорных установок цеха И-7-10

Дисциплина «Лыжная гонка»

1 место – Александр Компликов, начальник отдела главного энергетика, в категории «Мужчины до 35 лет»

2 место – Владимир Галкин, аппаратчик сушки цеха 5 разряда цеха И-5В в категории, «Мужчины старше 35 лет»

Дисциплина «Функциональное многоборье»:

1 место – Владимир Галкин, аппаратчик сушки цеха 5-го разряда цеха И-5В в категории «Мужчины старше 40 лет»

1 место – Илхам Ишмухаметов, электромонтер в категории «Мужчины до 40 лет»

2 место – Светлана Кагирова, машинист 5-го разряда цеха Н-13-14 в категории «Женщины старше 40 лет»

3 место – Татьяна Ямишина, ведущий инженер-конструктор в категории «Женщины до 40 лет»

В общих зачетах команда СНХЗ заняла следующие призовые места:

2 место по настольному теннису

2 место по стритболу

3 место по функциональному многоборью

3 место в лыжных соревнованиях

«Мы гордимся спортивными успехами наших коллег, которые каждый год показывают достойные результаты на соревнованиях. Популяризация спорта и здорового образа жизни является неотъемлемой частью корпоративной культуры нашего предприятия. Ведь очень важно поддерживать и поощрять победы успехи сотрудников!» - отмечает председатель ППО «НефтеХим» Ильдар Зайнетдинов.



СПОРТСМЕНЫ СНХЗ НА СПАРТАКИАДЕ «ТРУДОВЫЕ РЕЗЕРВЫ»

Спортсмены Стерлитамакского нефтехимического завода приняли активное участие и заняли призовые места в спартакиаде «Трудовые резервы» Республики Башкортостан.

Спартакиада проходит с 1 марта по 17 мая при поддержке Министерства спорта Российской Федерации, Всероссийского физкультурно-спортивного общества «Трудовые резервы», Министерства спорта Республики Башкортостан и Министерства промышленности, энергетики и инноваций Республики Башкортостан.

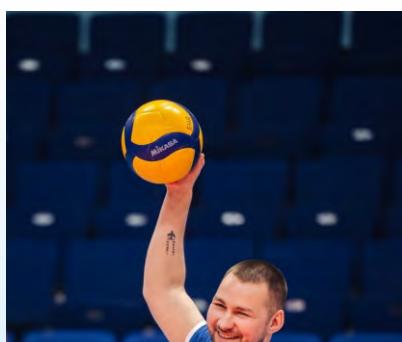
Стерлитамакский нефтехимический завод представляли 18 сотрудников в нескольких спортивных дисциплинах: волейбол, шахматы, дартс, пулевая стрельба из пневматического ружья.

Заводчане упорно боролись за победу и продемонстрировали достойные результаты:

Первое место в личном первенстве по шахматам занял Александр Веденеев.
В командном зачете по шахматам СНХЗ занял третье место.

Также женская команда СНХЗ заняла четвертое место по волейболу, войдя в пятерку лучших.

Поздравляем наших коллег с заслуженными результатами!



СЕМЬЯ АБСАТТАРОВЫХ ВСТРЕТИЛА ИЗУМРУДНУЮ СВАДЬБУ

На прошлой неделе Наиль Накиевич и Зайтуна Салаховна Абсаттаровы отметили 55-ю годовщину со дня бракосочетания. От лица руководства СНХЗ поздравить с изумрудной свадьбой счастливых супругов приехал председатель ППО «НефтеХим» Ильдар Зайнетдинов и вручил памятные подарки к 55-летию бракосочетания.

Наиль Накиевич работал тренером-преподавателем с 1971 года в спорткомплексе «Каучук», который в те годы относился к ЗАО «Каучук». В этот же год по его инициативе впервые в городе была создана школа борьбы самбо. За период работы он показал себя высококвалифицированным тренером-преподавателем и умелым организатором. Работая старшим тренером по самбо, он создал сплоченный коллектив тренеров-единомышленников, которые внесли большой вклад в становление и развитие борьбы самбо в Стерлитамаке. По инициативе Наиля Накиевича в городе было организовано и проведено множество соревнований регионального и федерального уровня. Сборная команда города, возглавляемая им, неоднократно становилась победителем Чемпионата Республики Башкортостан, всероссийских и международных соревнований. За большие профессиональные заслуги Наилю Накиевичу присвоено почетное звание «Заслуженный работник физической культуры и спорта Республики Башкортостан», в 2001 году - почетное звание «Заслуженный тренер России».

Все эти годы профессиональных успехов надежный тыл и опора заслуженному тренеру обеспечивала его супруга - Зайтуна Салаховна.

«Примите искренние поздравления! 55 лет – это юбилей, символизирующий долгую, прочную и счастливую семейную жизнь, подобную драгоценному камню изумруду. За эти годы вы накопили бесценный жизненный опыт, который стал надежным фундаментом для ваших детей и внуков. Ваш союз – это яркий пример того, как любовь, взаимопонимание и уважение могут сохранить семейный очаг горящим на протяжении полувека», - поздравил председатель ППО «НефтеХим» Ильдар Зайнетдинов.



ПАМЯТНЫЕ 65

В преддверии 65-летнего юбилея СНХЗ мы продолжаем знакомить вас с коллегами - ветеранами предприятия, сегодня про свою работу рассказывают специалисты цеха ремонтно-технического оборудования.

Сергей Николаевич Сияйский, котельщик цеха РТО работает на предприятии 32 года. Рассказывает, что учился на сварщика, но профессия оказалась не по душе, переквалифицировался в котельщика: «Мне интересны железяки и люди, всё что мне нужно и интересно, я нашёл в этом цехе, - смеётся Сергей Николаевич. – Мы стыкуем, подгоняем трубы, дальше эту работу подхватывают сварщики. Прихватываем, варим, чиним – в общем, делаем всё, чтобы поддерживать оборудование всего предприятия в исправном, рабочем состоянии».

Александр Петрович Пузин, бригадир-котельщик цеха РТО: «Мы выполняем любую работу, которую нам приносят, можем починить-поправить всё. Занимаемся и изготовлением нестандартного оборудования, котельного. Бригадиром стал через два года после того, как пришёл на завод, а работаю здесь с 1993 – уже 32 года. Скушать не приходится – работа ответственная, учит дисциплине, порядку, думать надо, изучать чертежи, прежде чем приступать к работе, нужно понимать, что ты собираешься делать и грамотно рассказать, объяснить это коллегам.

Отец у меня работал здесь, аппаратчиком в И-11, много про свою работу, про завод рассказывал. А я мечтал стать водителем, машины люблю, но транспортная комиссия не пропустила, пошёл работать слесарем. И хорошо, что так вышло, я люблю свою работу и коллектив у нас хороший».

Валерий Иванович Иванов, сварщик: «Работаю в цехе РТО сорок один год – это моя первая и единственная работа. Со стороны может казаться, что одну и ту же работу делаем изо дня в день, это не совсем так, работа может быть одна, но делаешь её каждый раз по-разному, здесь есть элемент творчества, понимаете – сварочные швы и соединения не могут быть одинаковыми, каждый раз получается что-то новое, отличное от прежнего, вчерашнего. Меняются сварочные аппараты, конечно, техника меняется, оборудование, но нашу работу всегда нужно делать руками – в яме или на высоте, блоки, колонны, в помещении и на морозе. И работы руками мы не боимся».

Сварочная бригада у нас хорошая, всегда помогут и поддержат. Учеников своих тоже учу, что помимо профессионализма, на работе, в коллективе обязательно должна быть взаимовыручка».

Виталий Григорьевич Ильин, мастер станочно-заготовительного участка №4.

«Тридцать третий год пошёл, как я здесь работаю, с 1992-го. Пришёл сюда токарем, последние 14 лет работаю мастером. Я работаю с токарями цеха РТО и отвечаю за результат их работы, провожу инструктажи, определяю фронт работ. Считаю, что мастер сначала должен поработать рабочим – я 19 лет работал токарем, дошёл до шестого разряда и уже после этого стал мастером. То есть внутреннюю кухню знаю хорошо. В коллективе у всех разные способности и нужно быть внимательным к людям, с которыми работаешь, видеть, кто к какой работе больше, лучше приспособлен ну и чтобы остальным трудно не было».



ПАМЯТНЫЕ 65

В рамках рубрики #Памятныеб65 мы познакомились с ветеранами цеха Н-1-1А-12 и хотим рассказать вам об их трудовом пути.

Ульфат Тимербулатович Зарипов, начальник отделения №2, работает на заводе 45 лет. В феврале 1980 года устроился аппаратчиком в цех Н-4-5. Прежде чем стать начальником отделения, работал старшим аппаратчиком, начальником смены, поработал в других цехах предприятия.

«Мы принимаем входные товарные продукты, сырьё для технологических цехов, подаём им, от них уже принимаем готовый продукт, анализируем и отдаём на продажу, - рассказывает о своей работе Ульфат Тимербулатович, - пригодился весь мой профессиональный опыт – работа связана и с техникой, и с технологией, и с людьми. С годами в людях научился разбираться, понимаю, что характеристики у всех разные, но контакт ко всем можно найти, главное, правильно донести до человека, чего ты от него хочешь. Ругаться – последнее дело, это всегда успеется».

На заводе - семейный подряд Зариповых - сын Ульфата Тимербулатовича работает в цехе Н-13-14 заместителем начальника цеха по технологии, младший брат - в складском хозяйстве, дочь тоже работала в лаборатории.

Радик Хабибуллович Халитов, начальник отделения №1 работает на предприятии с 1984 года, то есть уже 41 год. В цех пришёл учеником: «Всю жизнь учусь, - рассказывает он, - многому научили наставники, можно сказать, натаскивали, но я и сам был вовлечён, интересно было – почему они знают, а я нет, мне тоже нужно знать. Я ведь сюда пришёл водителем и вообще ничего не понимал.

А потом уже начал повышать квалификацию – пятый разряд, шестой, окончил химико-технологический техникум, работал старшим аппаратчиком, потом начальником смены. Ответственность большая – принять сырьё и полуфабрикаты, отдать в цеха и принять готовую продукцию. Наша задача – всё делать своевременно, чтобы работа ни на каком этапе не простоявала».

Радик Хабибуллович с юности увлечён музыкальным творчеством - играет на баяне и поёт, участвовал в корпоративном конкурсе талантов и занял первое место: «Волновался я тогда, конечно, опыта мало было, сейчас уже побольше. Я самоучка, музыкального образования нет, поэтому занимался с педагогом. Сейчас выступаю на городских концертных площадках, участвую в конкурсах, записываю свои песни в музыкальной студии. У нас музыкальная семья – братья тоже играют на баяне».

Семья, кстати, тоже работает на заводе и с супругой познакомился здесь, на предприятии, она работает комплектовщицей в цехе И-5В, двое детей, старший сын работает начальником смены в цехе Н-2-3-7.



Всю жизнь учусь
Радик Халитов



С годами научился разбираться в людях
Ульфат Зарипов

ЛИЦА КОМПАНИИ: ЗОЯ ЕФИМОВА

Накануне весеннего женского праздника мы познакомились с Зоей Ивановной Ефимовой, кладовщиком цеха Н-1-1А-12. «Очень хорошая, душевная женщина, ответственная и порядочная» - так отзываются о ней коллеги. И действительно – мягкий голос, взгляд в самую душу, а полчаса разговора с Зоей Ивановной – и как будто после мороза у печки отогреваешься. Мы поговорили о трудном детстве и счастливой жизни сейчас, о коньках в 60 лет и нынешней молодёжи.

«Работаю я здесь с 1994 года, - рассказывает Зоя Ивановна, - в Стерлитамак приехала из далёкой чувашской деревни Красный Восток Аургазинского района. На моей родине очень красивые места, родилась и выросла я там. Деревня маленькая, ни больницы, ни школы у нас не было, первые четыре класса ходили пешком четыре километра в соседнюю деревню, старшие классы ещё дальше - пять километров. Окончили школу и толком не понимали куда поступать-то, я пошла учиться на зоотехника, техникум тогда на центральном рынке находился. Но как закончила, в деревню не вернулась, устроилась продавцом в овощной магазин на Черноморке, так его тогда называли. Работу выбрала ту, где общежитие предоставляли, жить-то негде было. А потом магазин выкупил опытный завод и меня оставили там.

Мне предложили устроиться на завод, я хотела машинисткой пойти, мне сменную работу хотелось, но уговорили пойти на склад. Зубаиров, начальником по кадрам он в то время был, уговаривал, ты, говорит, наведешь там порядок, я тебя знаю. Уговорил, тридцать первый год пошёл, видно судьба моя была такая».

Даже рассказывая о своей работе, Зоя Ивановна умудряется говорить о людях, о коллегах, говорит не «я», а «мы»:

«Работа мне понравилась, с людьми ведь, а коллектив у нас замечательный. При мне руководство и коллектив, конечно не раз менялись, но мне всегда с людьми везло. Начальник цеха у нас сейчас Дудуев Иван Александрович, очень добрый, хороший человек, очень он мне нравится. Катков Александр Николаевич тоже нравится, он пожёстче, но справедливый. Механики ещё молодые, они по-другому понимают жизнь, к работе по-другому относятся, но старательные все.

Изменилась ли молодёжь, которая приходит на завод сейчас? Ой, изменилась. Вот, например, приходят слесарь и аппаратчик устраиваться на работу, я с ними беседу провожу, долго же здесь работаю. Устраиваются, непривычно им всё, а я говорю: «Ну вот тяжело сейчас, потерпите немножко, первое время всем тяжело. Это у нас ещё лёгкий цех, не технологический. Я вон сколько лет работаю, сейчас меня отсюда и метлой не выметешь», - такую вот беседу с ними провожу, чтобы не сдавались при первых трудностях. И воспитываю потихоньку:

- Дайте мне болты, - просят.
- Какие болты тебе нужны?
- Ну вот на 24 ключ.

Объясняю: «Это тебе нужен М-16, теперь узнай, какая длина?». Я, конечно, это всё знаю и что именно им нужно, тоже понимаю, но ведь надо, чтобы сами разобрались. Спрашивайте, говорю, узнавайте, интересуйтесь. Нынешней молодёжи надо всё и сразу, им бы терпению у нашего поколения поучиться.

Зато молодёжь сейчас активная, мы в выходные с подругами выезжаем в Ольховку - смотришь на них, какие молодцы - на лыжах катаются, в волейбол играют, каких только тренажёров нет, занимаются. Конечно, наше поколение так жило, а нынешнее – по-другому.

Поначалу и мне на заводе непросто было. Много всего в голове нужно держать, я по дороге на работу утром уже думаю, что мне сегодня сделать, что из срочного подписать, как бы сегодня то, другое не упустить, заявки успеть подать. Главное в работе кладовщика, конечно – обеспечивать спецодеждой, средствами индивидуальной защиты.

Мы контролируем, кто спецодежду не получил, сверяем, почему не получил, смотришь, а там размера нет, ростовка не та, значит, ищем, подбираем. Бумажной работы тоже хватает, тем более сейчас мы для подрядных организаций всё сами делаем – от заявок и до списания.

За территорией есть отделение Н-12, их тоже нужно обеспечивать всем необходимым – но им всё это за территорию надо вывезти, но сначала всё документально оформить, собрать, а потом уже отвезти».

У Зои Ивановны двое сыновей, один закончил строительный университет и работает на нефтекамском химическом заводе главным инженером в подрядной организации по монтажу трубопроводов. Второй сын работает здесь, на предприятии, начальником смены в цехе в Н-4, младшая невестка – на входном контроле предприятия. Брат – в Н-13, племянница с мужем работают в этом же цехе.

«Мы ведь, деревенские привыкли много работать, чтобы мясо, овощи были в достатке. И здесь, живя в городе, купили домик в Большом Куганаке, летом я там живу. Выращиваю рассаду, высаживаю – я люблю копаться в земле, а весной покупаю кроликов, дети мне оборудовали хорошие клетки и вот всё лето я там кроликов держу. Огород большой, кроме овощей сажаю ещё специально для кроликов кукурузу, овёс, кормовую и сахарную свёклу, моркови много сажаю. Листья свёклы они любят, капусту, зимой хлеб пеку и сушу, они с удовольствием грызут. Земля ведь есть, посади – всё растёт.

Дети, конечно, ругаются, что езжу без них, не жду – то на автобус выйду, то на попутку, ну а как на месте усидишь. Спрашивают, вот тебе, мам, это надо, зачем тебе лишняя работа? Но вот почему-то мне всё это нравится. Это отдушина моя – сажаешь, растишь, а приедут внуки – какую хочешь ягодку сорвут, какой огурчик, помидорчик и мне это в радость».

Я отмечаю, что выглядит Зоя Ивановна очень хорошо – ухоженная, красивая:

«А нам, бабушкам, что ещё делать, – смеётся она. – Вот знаете, сейчас такое время пришло – жить и радоваться. Жить и радоваться, понимаете? От души говорю. Такое время наступило – дети выросли, внуки уже большие, вроде всё есть, всё заработали, жить и радоваться, от души радоваться. Ездим мы с подругами в Ольховку, на лыжах катаемся, в бассейн ходим, в сауну. В лесу птиц кормим, пшено для них специально покупаем. Мы и на танцы ходим, я на коньки впервые в 60 лет встала. Уже почему-то хочется всё это делать, жить медленно, наблюдая и радуясь.

Детства у нас не было, мы ничего хорошего не видели. А сейчас есть всё и всё можем делать. Мне нравится такая жизнь».



«Детства у нас не было, мы ничего хорошего не видели. А сейчас есть всё и всё можем делать. Мне нравится такая жизнь».

Зоя Ивановна Ефимова

Подписывайтесь на наши социальные сети и следите за новостями, анонсами, розыгрышами, конкурсами!

https://vk.com/ludi_snhz

https://vk.com/snhz_company

Наш официальный телеграмм-канал:

Можно найти по названию: АО "СНХЗ" или перейти по ссылке:

https://t.me/snhz_company

Компания в лицах. АО "СНХЗ":

https://t.me/ludi_snhz

