



65

1960 - 2025



ЛЕТ

**НОВОСТИ
КОМПАНИИ**

выпуск №04 30.04.2025

Уважаемые коллеги!

Сегодня мы отмечаем важную дату – юбилейную дату Стерлитамакского нефтехимического завода!

65 лет истории СНХЗ плотно вплетены в историю города и страны и стали отражением всех экономических и политических потрясений прошедшего времени. В то же время эти годы обернулись частью личной истории десятков тысяч стерлитамаковцев, биографией нескольких поколений.

Наш завод был построен как стратегический объект, призванный укрепить промышленную независимость государства. 12 апреля 1960 года в цехе Е-2 был получен первый брикет башкирского каучука, который заложил основу для развития ключевых отраслей экономики. Эта дата считается днём основания завода СК, а ныне СНХЗ.

Сегодня, спустя десятилетия, Стерлитамакский нефтехимический завод, будучи частью большого производственного кластера АО «Росхим», компании с мощными техническими, управленческими, экспертными, научными ресурсами, является флагманом нефтехимической промышленности региона.

Ежегодно мы производим более 100 000 тонн высококачественной продукции, которая окружает людей в повседневной жизни: от транспорта до медицины, от бытовых товаров до высоких технологий.

Занимая значимое место в ряду других крупных предприятий, СНХЗ оказывает самое непосредственное воздействие на рост и развитие всего города.

Новые вызовы современности всё больше служат толчком для достижения технологического суверенитета для развития отечественных разработок в области нефтехимической промышленности. За последние годы наше предприятие достигло значительных успехов по реализации ряда крупных проектов и продолжает двигаться в этом направлении так же стабильно и уверенно, только уже в тесном взаимодействии с динамично развивающейся управляющей компанией Росхим.

Особые слова благодарности хочу выразить нашим ветеранам – тем, кто стоял у истоков завода, кто основательно и последовательно закладывал традиции профессионализма и ответственности. Ваш бесценный опыт и мудрость по-прежнему служат для нас надёжным ориентиром.

Безусловно, отдельно хочу поблагодарить весь трудовой коллектив предприятия, тех, кто сегодня укрепляет наши позиции. Ваша энергия, компетентность и преданность делу – залог наших общих успехов. Именно вместе, как сплочённая команда, мы добиваемся поистине высоких показателей, работая в интересах развития отечественной нефтехимической промышленности.

В этот значимый для нас день желаю нашему предприятию стабильности, динамичного развития и новых достижений. Лично вам, уважаемые коллеги, - крепкого здоровья, бодрости духа и семейного благополучия!

С юбилеем, дорогие друзья! Так держать!

Исполнительный директор АО "СНХЗ"
Олег Шурупов.



Каучук СКМС-30 А, партия №1, рулон №1.

Дата изготовления 12 апреля 1960 года

Этот день стал отправной точкой и днём рождения предприятия с большой и уникальной историей, которая стало важной вехой в становлении нефтехимической отрасли нашей страны. Сегодня Стерлитамакский нефтехимический завод празднует свой 65-летний юбилей.

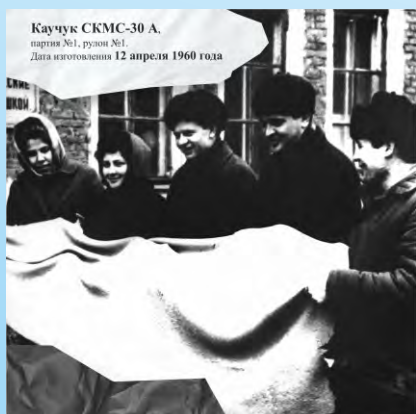
Предлагаем окунуться в атмосферу того дня, навсегда вошедшего в историю. Это отрывок из книги о предприятии, которую написала журналист Татьяна Петровна Морозова в честь 65-летнего юбилея Стерлитамакского нефтехимического завода.

«И вот этот день наступил.

В ночь на 12 апреля из цехов были удалены лишние люди, приведены в готовность все защитные средства, занятые в процессе были предельно собраны и внимательны. В цехе присутствуют начальник цеха Е-2 А.И. Шухман, его заместитель Я.К. Серебровский, руководители завода Н.Я. Ерёмченко и М.И. Брейман, гости с родственных заводов, журналисты и фотокорреспонденты.

В цехе Е-2 работает смена Анатолия Стукаленко. У щита коагуляции аппаратчик Зуфар Файзуллин, у лентоотливочной машины Пётр Потапов и Николай Докукин. В 6:30 раздалась команда: «Включить агрегаты, пустить латекс!». На сито лентоотливочной машины из смесительной камеры щита коагуляции полилась белая масса. Включили вакуумные насосы для отбора влаги. Началось формирование ленты. Сито медленно несёт по транспортеру отжатую и уплотнённую ленту каучука шириной более двух метров. Тут же она разрезается надвое по центру. У сушильной камеры её встречает аппаратчик В.Г. Мельников и направляет на другой транспортёр. В сушильной печи температура 120 градусов, лента проходит здесь путь в 380 метров.

Процесс идёт непрерывно. В 8 часов утра смену принимает коллектив Юрия Михайловича Назаренко (в 1964 году он станет начальником этого цеха). Каучуковая лента выходит из сушилки на пудровочную машину. Здесь она посыпается тальком и сматывается в рулоны весом по 100 килограммов. Вместо Анастасии Морозовой и Ирины Салаховой, у которых окончилась смена, к пудровочной машине встают Тамара Буторина и Николай Мерзляков. И вот маркировщица Галина Денисова ставит первое клеймо на продукцию Стерлитамакского завода синтез-каучука!



«Каучук СКМС-30 А, партия №1, рулон №1. Дата изготовления 12 апреля 1960 года»

Кроме уже названных лиц, в выпуске первой продукции участвовали сушильщики Николай Владимиров и Алексей Дробышев, машинисты Алексей Захаров и Юрий Цепилов, мастер Владимир Долидзе, аппаратчики Александр Ефимов, Валентина Галаева-Титова и Нина Данилова, аппаратчица щита коагуляции Галина Свечникова. Ю.М. Назаренко вспоминал позднее, что на участок упаковки стекались из цехов все, кто был на смене. В помощь маркировщице пришлось поставить несколько аппаратчиц, они резали тёплую, пахучую жёлтую ленту на прямоугольнички, ставили штамп, а главный инженер М.И. Брейман и начальник цеха А.И. Шухман на них расписывались и раздавали всем желающим. Люди с трепетом брали кусочки каучука. Все чувствовали себя героями и именинниками. Дождались!»



ОЗВУЧЕНЫ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СНХЗ ЗА 2024 ГОД НА ГОРОДСКОМ ОПЕРАТИВНОМ СОВЕЩАНИИ

2 апреля в администрации городского округа город Стерлитамак состоялось еженедельное оперативное совещание. С докладом об итогах деятельности Стерлитамакского нефтехимического завода за 2024 год выступил исполнительный директор АО «СНХЗ» Олег Шурупов.

Олег Константинович рассказал о ключевых аспектах деятельности СНХЗ – производство, наука, модернизация, экология и социальная политика предприятия.

- Производственная деятельность АО «СНХЗ» в прошедшем году в целом характеризуется положительной динамикой роста объемов производства и реализации продукции.

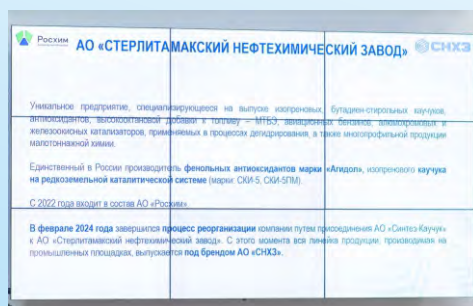
- Компания сохраняет позиции крупного отечественного производителя по выпуску изопренового и бутадиен-стирольного каучука.

- Ключевым, в рамках инвестиционной программы за 2024 год, стал проект «Техническое перевооружение узла коагуляции и линии выделения и сушки каучука», реализация проекта успешно завершилась, проектная мощность новой линии составляет 6 тонн/час. На стадии завершения инвестиционный проект «Организация производства Агидола-20». Продолжается работа по проекту «Организация производства антиоксидантов Агидол-168, Агидол-110 и их смесей – в рамках импортозамещения», который получил одобрение финансирования технико-экономического обоснования. Еще один масштабный проект, который планируется реализовать на СНХЗ, - это замена технологии выделения бутадиена хемосорбцией на экстрактивную ректификацию. Проект находится на стадии выбора инжиниринговой организации для разработки исходных данных на проектирование и ТЭО.

- В рамках экологической программы предприятия реализуется поэтапная модернизация насосного оборудования, а также проводится техническое обслуживание и планово-предупредительный ремонт газопылеулавливающих установок. Также к экологическим проектам относится и «Техническое перевооружение узла коагуляции и линии выделения и сушки каучука», после реализации которого удалось сократить объем сточных вод в 5 раз.

- Наряду с производственными достижениями успешно ведется работа по социальному развитию. Коллективный трудовой договор постоянно совершенствуется путем внесения новых изменений во благо трудового коллектива. Действует корпоративная программа ДМС, в рамках которой часть затрат на медицинские услуги компенсируется за счёт работодателя. Продолжается программа комплексного ремонта бытовых помещений и мест общего пользования.

«В целом деятельность Стерлитамакского нефтехимического завода можно охарактеризовать положительно. Перед нами стояли амбициозные цели, которые мы успешно реализовали благодаря полной самоотдаче и высокому профессионализму трудового коллектива», - отметил Олег Константинович.



«ПРЕДЛАГАЙ, СОЗДАВАЙ, СОВЕРШЕНСТВУЙ!»: ИТОГИ 2024 ГОДА

На СХХЗ состоялось чествование самых активных участников и авторов эффективных кайдзен-предложений, ставших победителями в конкурсе «Предлагай. Создавай. Совершенствуй!» по итогам 2024 года.

За наибольшее число поданных и принятых к проработке и реализации кайдзен-предложений победителем и обладателем кубка «Лидеры прогресса» стала команда сотрудников производства изопрена и синтетического каучука, от которых в течении года поступило 45 кайдзен-предложений, 16 из них предложений принято к реализации.

В номинации «Лидер перемен» авторами лучшего кайдзен-предложения, направленного на оптимизацию процесса при очистке выделения антиоксидантов, по итогам 2024 года стали советник директора по производству нефтехимической продукции и сополимерных каучуков Ниязов Николай Аркадьевич, начальник лаборатории синтеза фенольных стабилизаторов ЦЗЛ Гайнуллин Хайдар Хамитович, руководитель группы лаборатории синтеза фенольных стабилизаторов ЦЗЛ Хабибуллина Гульнур Айратовна. Призовой фонд в номинации составил 200 000 рублей, который победители разделили поровну между собой.

В индивидуальном первенстве в номинации «Золотые кадры» за активное участие и максимальное число принятых к реализации кайдзен-предложений победил Хакимов Руслан Рамилевич, начальник цеха ППР МО. В 2024 году от победителя было принято к реализации 7 кайдзен-предложений. Призовой фонд в номинации составил 150 000 рублей.

В номинации «За простоту и эффективность кайдзен-предложения» в индивидуальном первенстве, за наиболее эффективное кайдзен-предложение, принятое к внедрению победителями стали авторы Андрюков Владислав Владимирович, начальник отдела метрологии и Коровин Игорь Георгиевич, заместитель начальника цеха по ремонту КИП и СА. Победителям вручены памятные дипломы и подарочные карты на сумму 30 000 рублей каждому.

Основным условием для участия в номинации является то, что предложение не требует значительных затрат и может быть реализовано в краткосрочной перспективе с высоким экономическим эффектом.

В номинации «За приверженность программе Кайдзен» в индивидуальном первенстве победителем стал Гайнуллин Хайдар Хамитович, начальник лаборатории синтеза фенольных стабилизаторов ЦЗЛ. За весь период работы программы «Кайдзен» от автора принято к реализации 37 кайдзен-предложений.

Победителями в номинации «Лидер изменений» стали руководители подразделений, от сотрудников которых поступило наибольшее число кайдзен-предложений к реализации. По производству нефтехимической продукции и сополимерного каучука это - Репьев Владимир Владимирович, начальник цеха Н-13-14, от сотрудников цеха принято к реализации 5 кайдзен-предложений; среди «вспомогательных цехов» - Орлов Сергей Анатольевич, начальник центральной заводской лаборатории, от сотрудников цеха принято к реализации 5 кайдзен-предложений; среди цехов службы директора по ремонту и техническому обслуживанию - Хакимов Руслан Рамилевич, начальник цеха ППР МО, от сотрудников цеха принято к реализации 9 кайдзен-предложений. Победителям в номинации «Лидеры изменений» вручены памятные дипломы и подарочные карты в М-Видео с номиналом 10 000 рублей каждому.

В номинации «Реши проблему», где определяется эффективное и оригинальное решение проблемы, победителями стали: Компликов Александр Викторович, начальник отдела главного энергетика, с предложением, направленным на замену вентиляторов на компрессорах с целью экономии затрат; Бухарин Владимир Васильевич, начальник складского цеха и Бухарин Дмитрий Владимирович, специалист по складской логистике с предложением, направленным на снижение затрат и времени загрузки контейнеров продукцией. Авторам вручены памятные дипломы и подарочные карты в М-Видео номиналом 10 000 рублей.

Выражаем благодарность всем сотрудникам, которые принимали активное участие в программе «Кайдзен». Ваши предложения позволяют каждый день улучшать условия труда, экономить ресурсы, совершенствовать технологию и повышать качество продукции и услуг.



СТЕРЛИТАМАКСКИЙ КАУЧУК НА В 27-Й МЕЖДУНАРОДНОЙ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ ВЫСТАВКЕ «ШИНЫ, РТИ И КАУЧУКИ»

Стерлитамакский нефтехимический завод, входящий в состав «Росхим», принимает участие в 27-й международной специализированной выставке «Шины, РТИ и каучуки». На стенде компании представлены сополимерные и изопреновые каучуки, а также антиоксиданты марки «Агидол», применяющиеся для стабилизации светлых бутадиеновых и изопреновых каучуков.

Стенд Стерлитамакского нефтехимического завода посетил заместитель министра промышленности и торговли России Михаил Юрин с правительственной делегацией. Представители СНХЗ провели презентацию предприятия, рассказали о преимуществах своей продукции.

Деловая программа выставки была насыщенной. Главный технолог СНХЗ Рустам Базянов посетил круглый стол «Индустрия шин и РТИ в свете новых национальных проектов», в рамках которого обсуждались антидемпинговые меры в отношении иностранных производителей шин.

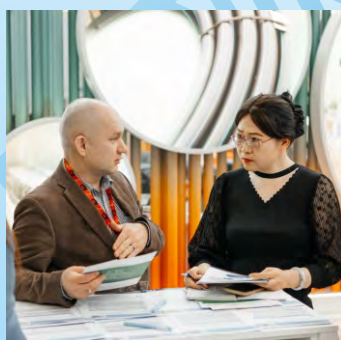
Также на выставке проходила XIII Всероссийская конференция «Каучук и резина: традиции и новации», в которой приняли участие и сотрудники СНХЗ. Советник директора по производству изопрена и синтетических каучуков Ильдус Насыров и начальник лаборатории полимеризации, каучуков и резины Виктория Фаизова выступили содокладчиками с темой «Влияние модификатора НФА на свойства резиновых смесей и резин на основе синтетических изопреновых каучуков современных марок».

Выставка «Шины, РТИ и каучук» проходит в Москве ежегодно и является одним из крупнейших событий в области производства резинотехнических изделий, шин, их восстановления, переработки и утилизации. В этом году площадка выставки Экспоцентра приняла более 300 компаний из разных стран, включая Индию, Китай, Малайзию, Пакистан, Республику Беларусь, Россию и Турцию. Деловая программа выставки предоставляет возможность открытого эффективного диалога участников рынка для поиска решений по реализации приоритетных задач отрасли.

На специализированной выставке гости стенда - действующие и потенциальные партнёры интересовались каучуками марок СКИ и СКС. Каучук марки СКИ-5 применяется для производства так называемых «зелёных» шин, которые содержат биоразлагаемые компоненты. Изделия из этой марки каучуков отличает высокая износостойкость.

Директор ООО «СНХЗ-Финанс» Юрий Овчинников отметил, что участие в выставке «Шины, РТИ и каучуки» дает возможность предприятию наладить прямые контакты с потенциальными партнёрами и оптимизировать сбыт продукции.

— Непрерывное развитие и наращивание производственных мощностей - то, к чему мы стремимся. Так, например, недавно на Стерлитамакском нефтехимическом заводе модернизировали линию производства бутадиен-стиральных каучуков. На новой линии выделения и сушки каучуков применена технология бессолевой коагуляции, мощность линии составляет 6 тонн в час, — отмечает Юрий Владимирович.



ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ШИННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ОБСУДИЛИ ЗА КРУГЛЫМ СТОЛОМ С ЗАМГЛАВЫ МИНПРОМТОРГА РОССИИ

На выставке «Шины. РТИ и каучук» состоялся круглый стол «Индустрия шин и РТИ в свете новых национальных проектов», заседание открыл заместитель главы Минпромторга России Михаил Юрин.

Главный технолог АО «СНХЗ» Рустам Базянов принял участие в заседании, где рассматривались перспективы развития шинной промышленности. В рамках встречи обсудили итоги работы 2024 года и основные направления развития в 2025 году. Была обозначена основная задача отрасли – удержание позитивного тренда развития, активизация процесса импортозамещения критически важного сырья для производства шин и РТИ.

Стерлитамакский нефтехимический завод является крупным экспортёром, предлагая качественное сырьё – изопреновые и бутадиен-стирольные каучуки. Так, например, каучук марки СКИ-5 обладает высокой термомеханической стабильностью. Он является безгелевым – это обуславливает стабильность качества, а также лучшую текучесть как самого каучука, так и наполненных смесей на его основе. Резина на его основе имеет повышенные значения сопротивления тепловому старению. Изделия из этих видов каучуков отличается высокая износостойкость. Сегодня особо востребованы на азиатском рынке каучуки СКИ-3, СКИ-3С, так как именно там сосредоточены мировые лидеры по производству шин и резинотехнических изделий.

«Продукция Стерлитамакского нефтехимического завода пользуется большим спросом у наших партнеров, в первую очередь, благодаря высоким стандартам качества. Из недавних больших проектов – на СНХЗ проведена модернизация производства бутадиен-стирольных каучуков. На новой линии применена технология бессолевого коагулирования, в результате чего достигнута максимальная конверсия мыл в свободные кислоты, остающиеся в каучуке и обеспечивающие целый ряд ценных свойств конечного продукта. Сокращены объемы стоков и их качество», - отмечает Рустам Кимович.



СНХЗ НА ВЫСТАВКЕ «ЭКОЛОГИЯ. ТЕХНОЛОГИИ. ЖИЗНЬ»

АО «Стерлитамакский нефтехимический завод» является одним из участников IX специализированной выставки «Экология. Технологии. Жизнь», которая проходит в Уфе с 16 по 18 апреля 2025 года.

Это значимое событие в области охраны окружающей среды и рационального природопользования в республике. Стерлитамакский нефтехимический завод, как одно из ведущих промышленных предприятий региона, ежегодно принимает участие в выставке на объединенном стенде «Росхим».

Выставочный стенд посетила правительственная делегация во главе с заместителем премьер-министра Правительства Республики Башкортостан Рустемом Газизовым.

Представив ключевые достижения предприятия в области экологической политики, специалисты СНХЗ озвучили основные направления деятельности. В декабре 2024 года СНХЗ получил комплексное экологическое разрешение, а также продолжил реализацию комплекса мер, предусмотренных ранее подписанным трехсторонним соглашением в рамках федеральной программы «Чистый воздух».

Так, на СНХЗ завершился масштабный проект модернизации производства бутадиен-стирольных каучуков. Новая линия выделения и сушки каучуков полностью соответствует политике компании по созданию экологичного производства. На новой линии выделения и сушки каучуков применена технология бессолевого коагуляции, которая полностью автоматизирована. В результате модернизации повысилось качество конечной продукции с минимизацией затрат на энергоресурсы, количество сточных вод снизилось в пять раз. Отсутствие соли в составе повысило устойчивость продукта к тепловому старению, что позволило снизить расход антиоксидантов. Это важный шаг к снижению воздействия на окружающую среду. Проект - один из ключевых на СНХЗ в комплексном плане работ согласно подписанному трехстороннему соглашению о снижении воздействия на окружающую среду в рамках программы «Чистый воздух».

В рамках экологической программы СНХЗ реализуется поэтапная модернизация насосного оборудования, а также проводится техническое обслуживание и планово-предупредительный ремонт газопылеулавливающих установок. Проведена замена парожетекторных установок на сухие вакуумные системы. Также проводится модернизация печей и другого технологического оборудования.

Экологический форум зарекомендовал себя, как площадку открытого диалога между участниками. Специалисты отдела охраны окружающей среды СНХЗ приняли участие в деловой программе форума, посетив тематические секции и технологические сессии по обсуждению актуальных вопросов экологии.



ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ДИАГНОСТИКИ 5С ЗА ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ

На Стерлитамакском нефтехимическом заводе непрерывно идет процесс по усовершенствованию рабочего пространства и мест хранения в рамках диагностики 5С, направленный на формирование корпоративной культуры и бережного отношения к ресурсам предприятия.

Система 5С включает пять последовательных правил:

Сортировка. Чёткое деление всех вещей на нужные и ненужные, от последних необходимо избавиться.

Соблюдение порядка. Каждый предмет находится на своём месте. Такая организация хранения вещей позволяет не тратить время на их поиски.

Содержание в чистоте. Рабочее место всегда должно быть чистым и аккуратным. За поддержанием порядка должны следить все сотрудники.

Стандартизация. Важное условие для соблюдения названных выше правил. Предполагает создание необходимых инструкций и других регламентов.

Совершенствование. У сотрудников должна сформироваться привычка точного соблюдения установленных процедур, стандартов и правил.

На производственной площадке в подразделениях в течении квартала велась слаженная работа по поддержанию чистоты рабочих зон и оборудованных мест хранения, разработке мероприятий по улучшению показателей системы 5С. Большим стимулом для сотрудников цехов являются соревнования за звание «Лучшего цеха на производстве».

По итогам 1 квартала 2025 года в номинации «Лучшая система 5С на производстве» стали цеха, набравшие наибольшее количество баллов по результатам проведения диагностики. Директор по технологии и развитию Юрий Скринник вручил награды победителям.

- На производстве сополимерных каучуков награжден цех сырья №1.

- На производстве нефтехимической продукции победителем стал цех Н-4-5.

- В номинации «Лучшая система 5С на производстве изопрена» становится цех сырья №2.

- Победителем в номинации «Лучшая система 5С на производстве синтетического каучука» определен цех ТИБА.

- В номинации «Лучшая система 5С в службе директора по ремонту и техническому обслуживанию» стал цех электроснабжения и ремонта электрооборудования.

- Победителем в номинации «Лучшая система 5С во вспомогательных цехах» стала центральная заводская лаборатория.

Цеха-победители награждены переходящими кубками, а также премиями в размере 30 000 рублей для улучшения рабочих мест.

Для поощрения сотрудников лучших смен, активно участвующих в соблюдении требований системы 5С в течении первого квартала, были проработаны альтернативные варианты приобретения подарочных сертификатов. По результатам опроса большинство сотрудников выбрали посещение киноцентра и боулинг-клуб, а также впервые в номинации «Лучшая система 5С» работники цехов были награждены абонементом в бассейн, посещениями оздоровительной соляной комнаты и пригласительными билетами в русский драматический театр.



В Башкортостане при участии ФРП запустили обновленное производство компонентов для автомобильных шин

«Стерлитамакский нефтехимический завод» (СНХЗ), который входит в холдинг «Росхим», провел техническое перевооружение производства синтетического каучука. Он используется в качестве сырья для изготовления автомобильных шин и резинотехнических изделий.

Инвестиции в модернизацию цеха составили 740 млн рублей, из которых 525 млн рублей предоставил федеральный Фонд развития промышленности (ФРП) в виде льготного займа по программе «[Комплектующие изделия](#)».

В текущем процессе изготовления каучуков использовалась технология солевой коагуляции, разработанной в прошлом столетии, и с момента пуска цеха в 1960 году и до недавнего времени существенно не менялась.

За счет займа ФРП предприятие приобрело и смонтировало современную линию коагуляции латекса и выделения синтетического каучука. На новой линии, полностью автоматизированной, применяется технология бессолевой коагуляции. Также в результате модернизации повысилось качество конечной продукции, сократились затраты на энергоресурсы, в том числе значительно уменьшилось количество сточных вод.

Кроме того, автоматизирован процесс упаковки с использованием робототехники – автоматический робот-манипулятор снимает брикеты каучука с конвейерной ленты и укладывает их в контейнеры, которые автопогрузчики транспортируют на склад готовой продукции.

Мощность производства новой линии составляет 48 тысяч тонн каучука в год, для изготовления которого практически полностью используется российское сырье, уровень локализации составляет 99%.

«СНХЗ сегодня концентрирует усилия на модернизации производства и разработке новых продуктов, а также точно наращивает мощности и снижает энергозатраты. Технология позволила снизить затраты на производство каучука и улучшить его качественные характеристики. Была проделана колоссальная работа и это общая заслуга всех, кто работал над проектом, а также выражаем благодарность Фонду развития промышленности за льготное финансирование», – отметил исполнительный директор АО «СНХЗ» Олег Шурупов.

Новая линия производства каучука в цехе Е-2 полностью соответствует политике компании по созданию экологичного производства и является ключевым проектом. В результате применения процесса бессолевой коагуляции объем сточных вод снизился в пять раз.



«ЗАЩИТА» НА ПЕРВЕНСТВЕ ПО БОВЕМОУ РАЗВЕРТЫВАНИЮ СРЕДИ ПОЖАРНЫХ ГОРОДА

18 апреля состоялись ежегодные соревнования по боевому развёртыванию среди команд Стерлитамакского пожарно-спасательного гарнизона, участие в которых приняли сотрудники ООО «Защита» и коллективы из Стерлитамака, Салавата, Ишимбая.

Соревнования состоялись на базе пожарно-спасательной части №40. После официального построения и жеребьёвки, определяющей порядок выступлений, участники приступили к выполнению задач. В рамках программы команде из пяти человек требовалось:

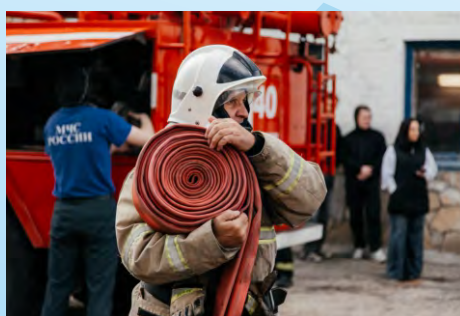
- оперативно надеть боевую экипировку;
- доставить переносные лестницы к учебной башне и подняться на них;
- обеспечить подачу воды через соединённые рукава;
- сбить струёй воды установленные у основания башни мишени.

Пожарные ООО «Защита» успешно выполнили все этапы, соблюдая нормативы и технику безопасности и показав слаженность действий команды при работе с оборудованием и чёткое распределение ролей между участниками.

По итогам соревнований «Защита» показала хорошие результаты и вошла в десятку лучших. Подобные мероприятия не только проверяют навыки, но и способствуют обмену опытом между подразделениями, что важно для совершенствования работы в экстренных ситуациях.

Справочно:

ООО «Защита» была создана в 2009 году на базе пожарных частей по охране производственных площадок АО «СНХЗ». Здесь трудятся 145 профессионалов, которые чётко и слаженно действуют в случае непредвиденных ситуаций. Чтобы быть готовыми к любым ситуациям, работники ООО «Защита» регулярно проводят тренировки. Каждый день на дежурстве находятся пять единиц техники, четыре пожарных автомобиля и один аварийно-спасательный автомобиль, а также 22 сотрудника из состава пожарных и газоспасателей. В арсенале формирования одиннадцать пожарных машин и две единицы аварийно-спасательной техники, оснащенных пожарно-техническим вооружением и аварийно-спасательным оборудованием.



ТРУДОВЫЕ РЕЗЕРВЫ: ПЕРВЕНСТВО ПО БОУЛИНГУ

Завершился второй этап спартакиады «Трудовые резервы» Республики Башкортостан, в котором участие приняли 10 предприятий региона.

Спортсмены СНХЗ заняли 1 место в дисциплине «Боулинг». Лучшим игроком турнира среди мужчин с результатом 309 очков по сумме двух партий был признан Владимир Осипов.

Боулинг – один из любимых видов спорта среди сотрудников СНХЗ. Каждый год заводчане из многих цехов и подразделений предприятия соревнуются в корпоративном турнире, демонстрируя свое мастерство и меткость броска.

Каждый выбитый страйк – общая победа для команды и стимул на дальнейшее достижение общих спортивных результатов.
Поздравляем наших коллег с заслуженной победой!



ТРУДОВЫЕ РЕЗЕРВЫ: КОМАНДА СНХЗ ВЫСТУПИЛА В ТРЕТЬЕМ ЭТАПЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ СПАРТАКИАДЫ

Спортсмены Стерлитамакского нефтехимического завода приняли участие в третьем этапе спартакиады «Трудовые резервы» Республики Башкортостан-2025.

В центре развития и спорта «Октябрьский» трудовой коллектив СНХЗ участвовал в настольном теннисе и практической стрельбе. Теннисисты бойко отбивали мячик, отпрыгивающий от стола, а команда стрелков соревновалась в точности попадания в цель и скорости прохождения этапа. Проявив хорошую подготовку, заводчане показали достойные результаты на соревнованиях.

По настольному теннису в категории «Женщины 45+» победителем стала Гюзелия Галимова, аппаратчик конденсации 5 разряда в цехе И-3 отделения №1, которая неоднократно становилась победителем корпоративных, городских и республиканских чемпионатов.

Каждая победа наших спортсменов – это большое достижение и стимул к дальнейшим спортивным рекордам. Поздравляем наших коллег с заслуженной победой!



ТУРНИР ПО МИНИ-ФУТБОЛ В ЧЕСТЬ 65-ЛЕТИЯ СНХЗ

5 апреля прошел ежегодный турнир по мини-футболу среди сотрудников Стерлитамакского нефтехимического завода, в этом году он посвящен 65-летию предприятия.

За кубок чемпионов боролись пять команд, сыгравших шесть зрелищных матчей. Напряжённая игра между соперничающими командами наглядно продемонстрировала, что благодаря стратегии, настойчивости и единству можно одержать победу в соревновании.

По результатам турнира места распределились следующим образом:

1 место – Нефтехимик (сборная команда сотрудников цехов Н-13-14, ИП-3-4-5, ППРМО, складского цеха, отдела главного энергетика, проектно-конструкторского отдела, производства сополимерных каучуков)

2 место – Фортуна (сборная команда сотрудников цехов Д-4-8-10, цеха сырья №1, РТО)

3 место – И-4 (сборная команда работников цехов И-4, И-5В, ИП-3-4-5)

4 место – Защита (команда сотрудников ООО «Защита»)

5 место – И-3 (сотрудники цеха И-3)

Команды, занявшие первые три места, были награждены кубками, медалями, дипломами и денежными призами. Спортсменам команд «Защита» и «И-3», которые не вошли в первую тройку, вручили памятные призы.

Спортивные победы заводчан – это результат упорных тренировок. Предприятие заботится о своих работниках и создает для них возможности для занятий спортом. Оборудован спортивный зал, в котором на постоянной основе сотрудники СНХЗ тренируются, играя в мини-футбол, волейбол, настольный теннис. Проходят занятия по женскому фитнесу.

«Активный образ жизни и участие в корпоративных соревнованиях влияют на производственные результаты, ведь спорт объединяет коллектив, укрепляет связи между подразделениями, повышает командный дух и способствует новым трудовым достижениям», - отмечает директор по персоналу и общим вопросам Руслан Ахметов.



КВИЗ СНХЗ «НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ IQ: В РИТМЕ ВРЕМЕНИ» СОБРАЛ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ ГОРОДА

11 апреля состоялась интеллектуальная викторина «Нефтехимический IQ: В ритме времени», организованная Молодежным советом СНХЗ честь 65-летнего юбилея предприятия. В квизе принимали участие сборные команды сотрудников СНХЗ, БСК, Газпром, ФПК Авангард и ИХТИ УГНТУ.

10 команд, по 6 участников в каждой. Мероприятие объединило 60 активных игроков, состязавшихся в смекалке и скорости принятия верного решения.

Викторина, сочетающая в себе интеллектуальные тематические задания и элементы юмора, состояла из трех раундов, один из которых был посвящен истории Стерлитамакского нефтехимического завода, его продукции и специфике.

Победителям стали:

1 место - команда «Мы не придумали», сотрудники АО «СНХЗ»

2 место - команда «БСК», сотрудники АО «БСК»

3 место - команда «Каучучанки», сотрудники АО «СНХЗ»

Всем победителям викторины вручены дипломы и памятные подарки.

«Командные интеллектуально-развлекательные игры – отличный способ проверить свои знания, проявить смекалку, расширить кругозор и познакомиться с новыми людьми. В этом году квиз посвящен 65-летию нашего предприятия», — отмечает руководитель научно-производственного сектора Молодежного совета Екатерина Барышева.



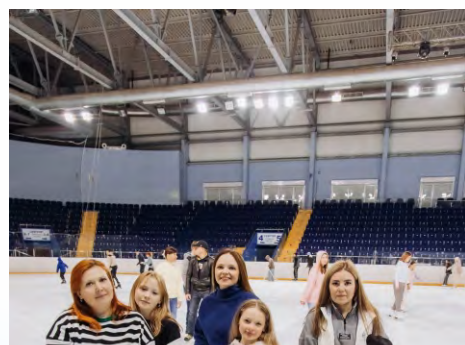
ЗАВОДЧАНЕ ПОКАЗАЛИ КЛАСС НА КОНЬКАХ

Молодежный совет СНХЗ организовал сеанс катания на коньках для работников Стерлитамакского нефтехимического завода и дочерних организаций.

Заводчане каталась во дворце спорта «Стерлитамак-Арена», попробовали свои силы в забегах на коньках и отличились в исполнении элементов фигурного катания. На лед вышли порядка 100 человек. Время на катке пролетело незаметно, а после такого отдыха у всех осталось хорошее предвесеннее настроение.

Участники активного вида отдыха отметили хорошую организацию: мероприятие было бесплатным для сотрудников Стерлитамакского нефтехимического завода и дочерних компаний.

«Наш Молодежный совет ведет свою деятельность по нескольким направлениям – спортивный, научно-производственный, культурно-массовый, социальный и туристический секторы. Мы рады приветствовать в своих рядах всех желающих сотрудников предприятия с активной жизненной позицией. И наша задача – объединять инициативную молодежь», - отметила Елена Васильева, председатель Молодежного совета СНХЗ.



ДЕНЬ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ

Сегодня во всем мире отмечается День экологических знаний, когда обсуждаются важные вопросы защиты окружающей среды - это использование экологически чистых технологий, уменьшение отходов и многие другие важные вопросы.

На Стерлитамакском нефтехимическом заводе вопросы экологии являются приоритетными, ведь предприятие придерживается принципов экологичного производства. Так, в декабре 2024 года СНХЗ получил комплексное экологическое разрешение - природоохранный документ, выданный с учетом соответствия производства принципам наилучших доступных технологий.

Рассказываем о ключевых проектах, реализованных на СНХЗ:

- Новая линия производства каучука в цехе Е-2 полностью соответствует политике компании по созданию экологичного производства и является ключевым проектом согласно подписанному трехстороннему соглашению о снижении воздействия на окружающую среду в рамках программы «Чистый воздух». На новой линии выделения каучука применена технология бессолевого коагуляции, которая полностью автоматизирована. В результате модернизации повысилось качество конечной продукции с минимизацией затрат на энергоресурсы, существенно уменьшилось количество сточных вод.

- Еще одним из крупных реализованных проектов стала модернизация общезаводской факельной установки. Благодаря реконструкции факела сократилось потребление пара, увеличилась полнота сгорания газов, появилась возможность оперативного регулирования подачи воздуха в зависимости от количества поступающих выбросов.

- В рамках экологической программы предприятия реализуется поэтапная модернизация насосного оборудования, а также проводится техническое обслуживание и планово-предупредительный ремонт газопылеулавливающих установок. Проведена замена парожетонных установок на сухие вакуумные системы. Также проводится модернизация печей и другого технологического оборудования.

- На счету экологических проектов Стерлитамакского нефтехимического завода есть акция по воспроизводству водных биоресурсов – тысячи молодых особей стерляди были выпущены в реку Белая. Это компенсационное мероприятие по воспроизводству численности рыб, восполнению водных биоресурсов, направленное на популяризацию бережного отношения к природе.

- СНХЗ ежегодно принимает участие в экологической акции «Зеленая Башкирия», которая проходит в республике весной и осенью. Предприятие закупает саженцы деревьев, которые будут украшать новые аллеи города.

Сотрудники компании также вносят свой вклад в защиту окружающей среды - участвуют в уборке от мусора общественных территорий на экологических субботниках, сажают деревья, очищают береговые линии городских рек от мусора. Ведь только общими усилиями можно добиться успехов в сфере защиты окружающей среды!



ЛИЦА КОМПАНИИ: ШВЕЦОВ ВАСИЛИЙ

Жизнь непредсказуема, но всегда стремится к гармонии. И как часто жизненные тропы, петляя, приводят нас к нашим истокам, туда, где мы обязательно найдем своё истинное место и дело. Так случилось и в жизни у Швецова Василия, начальника смены холодильного цеха Ж-7 компании АО «СНХЗ».

Василий, это правда, что вы изначально не связывали свое будущее с химическим производством?

- Верно (смеётся), если честно хоть и родился в городе химиков, в детстве я не планировал связывать свою жизнь с химической промышленностью. В 2008 году, после окончания школы поступил в химико-технологический техникум на специализацию «Монтаж и эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок», должен был стать техником. Прочувшись 4 года, ушёл служить в вооруженные силы РФ. Но родные места на то и родные – рано или поздно начинают тянуть обратно. После службы вернулся в родной город, обустроился, женился. В армии служил в войсках радиационной, химической и биологической защиты, поэтому устроился на завод АО «СНХЗ».

Из машиниста компрессорных установок в начальники смены. Как получилось, что ваша судьба так круто изменилась?

- В 2013 году я устроился работать в компанию АО «СНХЗ» машинистом компрессорных установок. Работал в компрессорном зале цеха Ж-7. И в 2014 году решил полностью связать себя с химической промышленностью и поступил на заочное отделение в филиал УГНТУ имени Разумовского в г. Мелеуз по специальности «Техническая физика», чтобы получить профильное образование. Уже учась в вузе, для освоения теоретических знаний, в конце 2016 года обучился и начал работать машинистом холодильных установок. И вот тогда, работая на объектах цеха аммиачно-холодильной установки, общаясь с коллегами, проникся атмосферой отрасли, стал больше интересоваться химической промышленностью. Дружный коллектив, серьезная отрасль, достойная мужчин специальность и, что немаловажно, зарплата. Как сейчас помню, захотелось стать частью всего этого. В 2017 году начал работать старшим машинистом холодильной установки (заместителем начальника смены). Ну а в 2018 году мой руководитель Марсель Хамитович Хасанов предложил попробовать себя в должности начальника смены.

Как проходят ваши рабочие будни?

- Я начальник смены цеха Ж-7-7А-7Б, моя обязанность – это безаварийная работа оборудования, отсутствие нарушений норм технологического режима, рациональное использование энергетических и сырьевых ресурсов, обеспечивающая выработку холода заданных параметров. Работаю в сплочённом коллективе, мои подчинённые – машинисты холодильных и компрессорных установок. Работники нашего цеха захлаживают хладоноситель и транспортируют в цеха потребители для ведения общего производства – выработки каучука. Работа наша ответственная, так как от нашей бесперебойной работы зависит сырьевая безопасность нашей страны, поэтому работаем мы почти в армейском режиме. Мой рабочий день начинается рано утром, как только проснусь, звоню в цех. Узнаю у начальника смены, как обстановка в отделениях, за которые я ответственен, как прошла ночная смена. По приезде на работу собираемся в операторной, обсуждаем запланированные мероприятия, текущие задачи и их выполнение. Далее я отправляюсь на установку, где вместе со своими коллегами, непосредственно, мы и решаем поставленные задачи. Надо отметить, что у нас коллектив слаженный, очень дисциплинированный и работоспособный, так что все поставленные задачи мы выполняем в срок.

Работа ответственная, насыщенная. А свободное время остаётся, как его проводите?

- Все свободное время провожу с семьей, с женой и двумя детьми – старший сын уже школьник, а младший осваивает детский сад. Летом мы все дружно занимаемся огородом. В зимний период с удовольствием читаю историческую документальную литературу, географические издания – люблю читать о красивых местах нашей удивительной планеты, слушаю русский рок. Ну и, конечно, как и любой житель Стерлитамака, выросший возле реки Стерля, очень люблю рыбачить.

АО "СНХЗ" многие годы сохраняет лидирующие позиции в своей сфере. Как вы считаете, в чём секрет успеха?

- Секрет прост: в компании всегда работали и продолжают работать профессионалы своего дела. Из поколения в поколение они передают свой богатый опыт. Это я прочувствовал сам - на каждом этапе своей трудовой деятельности мне посчастливилось работать в разных, но всегда дружных коллективах. И в каждом опытные работники берут под крыло молодых специалистов, становясь их хорошими наставниками. И я хорошо помню каждого из своих учителей, очень хочу сейчас отметить каждого и каждому сказать большое спасибо!

В цехе Ж-7, куда я пришёл молодым специалистом и работал машинистом компрессорной установки, моей поддержкой был опытный машинист Астапенко Юрий Петрович. Он давал мне ценные советы и буквально научил всему, что умел сам, передал свой многолетний опыт.

Когда стажировался машинистом холодильных установок, моим учителем была профессионал холодильного дела - Исхакова Расима Каримовна. Она специалист с большим опытом работы, многому меня научила и за это я ей очень благодарен!

Все тонкости работы на установке мне профессионально объяснял мой наставник-начальник смены Григорьев Андрей Васильевич. Он всегда был готов поддержать меня и за это я ему очень благодарен.

И конечно же с первых моих шагов на должности начальника смены всегда был рядом и во всём помогал мне Хасанов Марсель Хамитович. Как говорится, начальник до мозга костей! Я очень рад, что знаком с ним, что перенимаю бесценный опыт!

Ну и конечно же, мне повезло, что на моем участке есть много старожилов, которые передают опыт молодым коллегам. От их профессионализма зависит работоспособность всей нашей команды. Большое спасибо и низкий поклон всем им!

Я и сам, подбирая себе в смену молодых сотрудников, прилагаю все усилия к быстрому и качественному обучению специалистов, что способствует быстрой наработке навыков и мастерства.

За плечами несколько лет в компании. Какими они были для вас?

- Пролетели как один день! (смеется) Но удивительно, что столько событий случилось, сейчас оглядываюсь и удивляюсь – неужели это всё со мной успело произойти? Конечно, временами было трудно – сочетать учебу по технической специальности с работой и семьей, сложновато было приходиться в новый коллектив и каждый раз начинать все сначала. Но, знаете, результаты дарят мне такое счастье! Эти несколько лет стали, одновременно, и самыми трудными и самыми продуктивными для меня. Сейчас у меня есть семья – жена и два сына. Есть любимая и серьёзная работа. Я чувствую, что нахожусь в нужное время и в нужном месте.



Секрет успеха АО «СНХЗ» прост: в компании всегда работали и продолжают работать профессионалы своего дела.
Василий Швецов



ЛИЦА КОМПАНИИ: ФАЙЗУЛЛИН ДЕНИС

Сегодня мы представляем вам интервью с лицом апреля с корпоративного календаря АО «СНХЗ» - Денисом Файзуллиным. Денис работает заместителем начальника цеха И-5П по технологии, параллельно исполняет обязанности руководителя туристического сектора Молодёжного совета предприятия.

- В чём заключается твоя работа?

- Основная цель – обеспечение выполнения производственного плана цеха. Безаварийная и надёжная работа цеха в соответствии с требованиями технологического регламента и выполнение производственной программы по всем технико-экономическим показателям.

- О чём стоит предупредить тех, кто собирается получить такую же профессию, как у тебя?

- На завод я пришёл машинистом насосных установок. Это ответственная работа в цикле производства - следить за работой насосов и за технологическим процессом в целом, зная куда, что и какой насос перекачивает. У машиниста важная задача в цикле производства – нужно быть внимательным, знать как свой участок работы и понимать работу всего цеха.

- Чему научил завод, какие качества привил?

- Завод познакомил меня с хорошими, добрыми, отзывчивыми людьми. Я с уверенностью могу сказать, что ни один руководитель на нашем предприятии не откажет в той или иной просьбе о помощи. И меня эта работа научила относиться с вниманием и пониманием к каждому человеку.

- Как попал на завод? Что особенного именно в заводской работе, как считаешь?

- На предприятие меня привел отец, он работал здесь, в цехе И-2. Было интересно, но и немного страшно – смогу ли, всё-таки завод - это такая машина и гармонично встроиться в эту систему не так просто. Но всё получилось.

- Ты работаешь по призванию?

- Однозначно мне нравится то, что я делаю. И кем бы не работал, могу спокойно войти в основной костяк и продолжать работу. С таким же интересом.

- Чем ты гордишься?

- Горжусь полученными знаниями, опытом, которые я получил на заводе. И очень благодарен людям, которые меня многому научили. За короткий срок мне пришлось поработать в цехах второго производства, в отделах управления – это был отличный опыт.

- У тебя есть личный рецепт успеха?

- Никакого рецепта нет. Упорство, настойчивость, вера в себя. Оступился, встал, отряхнулся и пошёл дальше!

- Что из того, чему учил тебя отец, ты передашь детям?

- Мой отец, Ильдар Файзуллин 18 лет проработал в цехе И-2, всегда активно участвовал в спортивных мероприятиях завода, любит настольный теннис и много раз завоёвывал призовые места, успешно представлял предприятие в городских и республиканских спартакиадах. Сейчас он на заслуженном отдыхе, но участвует в соревнованиях, совсем недавно стал победителем первой лиги в заводском турнире по настольному теннису. Отец всегда учил и учит меня общаться с людьми уважительно, всегда прислушиваться к старшим по возрасту. И я, конечно, тоже учу своих детей уважению к людям.

У меня двое детей, дочери 16 лет, она поступила учиться на лаборанта неорганической химии, увлекается, как дедушка, настольным теннисом, сыну 5 лет, он очень активный и целеустремлённый. Начинаем привлекать к спорту, пробовали единоборства, недавно начали заниматься бегом, в прошлом году участвовал в соревнованиях и получил первую медаль, продолжаем тренироваться. Наблюдаем, к чему у детей есть интерес, тяга, поддерживаем. Всё, как было у меня с родителями.

- Чем увлекаешься? Как проводите время с семьёй?

- Несмотря на интересную и требующую много времени работу, мой главный приоритет – семья. Любим вместе отдыхать, путешествовать. Путешествовать удаётся и в компании коллег и единомышленников – в Молодёжном совете я отвечаю за туристический сектор. Мы устраиваем поездки в национальные парки, заповедники, у членов Молодёжного совета есть отличная возможность отдыхать от городской суеты в тишине на природе.

- И последний вопрос: опиши три твоих достижения?

- Не могу однозначно ответить на этот вопрос. Учеба, армия, работа, карьера, семья, дом, дети - всё, как у всех и всем этим я дорожу. И будем считать, что мои достижения ещё впереди.



Работа научила меня относиться с вниманием и пониманием к каждому человеку.

Денис Файзуллин



Подписывайтесь на наши социальные сети и следите за новостями, анонсами, розыгрышами, конкурсами!

https://vk.com/ludi_snhz

https://vk.com/snhz_company

Наш официальный телеграмм-канал:

Можно найти по названию: АО "СНХЗ" или перейти по ссылке:

https://t.me/snhz_company

Компания в лицах. АО "СНХЗ":

https://t.me/ludi_snhz

