



# НОВОСТИ КОМПАНИИ



# СТЕРЛИТАМАКСКИЙ АГИДОЛ ПРЕДСТАВИЛИ НА ЛАТИНОАМЕРИКАНСКОМ РЫНКЕ

Фенольные антиоксиданты марки «Агидол», производимые на СНХЗ, были представлены в рамках экспозиции стенда «Росхим» на агропромышленной выставке Fenagro – 2025 в Бразилии, которая стала значимым событием в сфере сельского хозяйства и агробизнеса.

На своем стенде Росхим представил продукцию для агропромышленного комплекса. Особый интерес у профессионального сообщества вызвала линейка фенольных антиоксидантов под брендом «Агидол» производства Стерлитамакского нефтехимического завода, предназначенных для стабилизации кормов и пищевых жиров.

Среди представленных продуктов – также антиоксидант Агидол-12В, предотвращающий окисление топлива и улучшающий его эксплуатационные характеристики. Агидол-12В (марка 1 и 2) является высокоэффективным антиоксидантом, используемым для стабилизации различных типов продукции:

- в пищевой промышленности как антиоксидант для предотвращения окисления жиров и масел;
- как стабилизатор в производстве резины и пластмасс;
- применение в косметической индустрии для продления срока службы продуктов;
- нефтехимической промышленности для защиты продуктов от окисления.

«Участие в Fenagro - 2025 стало для нас важным этапом в расширении присутствия на рынке Латинской Америки. Мы предлагаем бразильским партнёрам комплексные решения, направленные на улучшение здоровья животных, повышение эффективности кормления и поддержку устойчивых производственных практик. Учитывая высокий интерес к антиоксидантам, метионину и бикарбонату натрия, мы открыты к заключению долгосрочных контрактов на условиях формульного ценообразования», – отметила Елена Дмитриева, директор по маркетингу АО «Росхим».



# СНХЗ НА КРЫЛЬЯХ СПУТНИКА

Стерлитамакский нефтехимический завод, входящий в холдинг «Росхим», выступил топливным партнером во втором Всероссийском и Первом международном гидроавиаслете «Крылья Спутника» на озере мкр. Спутник Пензенской области, организованный пензенским региональным отделением Федерации АОН России под руководством вице-президента Дмитрия Суменкова.

В Пензенской области установлен новый национальный рекорд — 26 гидросамолетов одновременно приводнились на местном озере. Среди участников — авиаторы из России, Белоруссии, Китая, Мальдивской республики. Слет собрал более 100 воздушных судов и более 300 пилотов, в том числе 26 гидросамолета из 35 регионов страны. На авиаслете был организован парад сухопутной и гидроавиации, показательные выступления пилотажных групп и парашютистов, индивидуальный высший пилотаж. Гидрослет собрал около 35 000 зрителей.

Одним из самых зрелищных стал полет Светланы Капаниной — семикратной чемпионки мира в женском зачете по самолетному спорту, которая выполнила программу высшего пилотажа на самолете, заправленном стерлитамакским Avgas 100LL.

СНХЗ предоставил авиационный бензин марки Avgas 100LL, который использовался пилотами для полетов на гидроавиаслете. Авиаторы вновь высоко оценили качество бензина, произведенного на Стерлитамакском нефтехимическом заводе. Они выразили признательность организаторам и спонсорам за предоставленную возможность принять участие в масштабном событии.

Марка авиабензина Avgas 100LL является одной из самых популярных. Основными потребителями жидкого синтетического топлива являются предприятия региональной и малой авиации, частные пилоты, выполняющие сельскохозяйственные работы и летную подготовку в аэроклубах.

Требования к авиационному топливу очень строгие, поэтому качество продукции Стерлитамакского нефтехимического завода тщательно контролируется на всех этапах. Располагающийся при производстве испытательный центр отдела технического контроля аккредитован в национальной системе аккредитации (Росаккредитация) и включен в национальную часть Единого реестра органов по оценке соответствия Евразийского экономического союза, что в очередной раз подтверждает высокие стандарты качества авиационного топлива производства СНХЗ, которое высоко оценили пилоты малой авиации.

«Наш завод, будучи производителем качественной продукции, регулярно выступает топливным партнером авиационных мероприятий, что позволяет нам не только расширять круг потенциальных клиентов, но и поддерживать связь с уже существующими потребителями, получая от них ценные отзывы о продукции», — отметил Владимир Басенко, ведущий менеджер отдела реализации жидких и сыпучих продуктов.



# СНХЗ СТАЛ ПОБЕДИТЕЛЕМ В ПЕРВЕНСТВЕ ПО БЕРЕЖЛИВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ – 2025

Команда специалистов Стерлитамакского нефтехимического завода стала победителем в первенстве по бережливому производству в рамках 33-й международной выставки-форума «Газ. Нефть. Технологии».

Состязания для инженерно-технического персонала крупнейших предприятий региона организовал Центр развития производственной системы химического комплекса (ЦР ПСХК). Соревнование проходило в формате деловой игры, которая в этот раз была направлена на отработку одного из инструментов бережливого производства — управления проектами по методологии Scrum. Метод основан на работе короткими циклами — спринтами, что позволяет команде быстро получать обратную связь и своевременно вносить изменения, тем самым постоянно совершенствуя процесс.

Сотрудники СНХЗ ежегодно выступают на этом первенстве, демонстрируя высокие компетенции в области бережливого производства. В этом году от СНХЗ выступили две команды — от производства изопреновых каучуков (капитан команды — начальник производства Салахов Ришат) и производства сополимерных каучуков (капитан команды — начальник производства Егоров Алексей).

Победу в первенстве одержали сотрудники производства сополимерного каучука. По словам начальника отдела производственных систем Трифоновой Евгении, успех команды зависел от слаженной работы и способности быстро реагировать и адаптироваться к изменяющимся требованиям и условиям.

В процессе мероприятия участники команд не только применили на практике свои знания и умения, но и обменялись опытом и навыками по применению инструментов бережливого производства на своих предприятиях.

На СНХЗ система бережливого производства функционирует уже около 10 лет. Один из самых эффективных её инструментов — система 5С (система организации и рационализации рабочего места), внедрённая с 2016 года, также действует программа «Кайдзен». За это время на производственных площадках успешно внедрено множество кайдзен-предложений, направленных на оптимизацию всех производственных процессов и повышение производительности труда.



# ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ БОЛЬШОЙ ОЛИМПИАДЫ «РОСХИМ»

4 июня в Стерлитамаке прошло торжественное награждение победителей и призёров Большой олимпиады «Росхим», которая в этом году впервые вышла на всероссийский уровень. Это значимое событие собрало 6 тысяч участников из 36 регионов страны.

В этом году олимпиада впервые прошла на 10 площадках - на Юге России, в Башкортостане, Пермском и Алтайском краях, а также Волгоградской области. Её уникальность – в практико-ориентированном подходе: участники решали задачи, максимально приближенные к реальным производственным процессам на предприятиях холдинга, таких как «Метафракс Кемикалс», «Кучуксульфат», «СНХЗ», «БСК» и других.

Более 150 победителей и призеров федерального зачета, а также лучшие участники в региональном зачете каждой площадки проведения олимпиады получили ценные подарки от АО «Росхим» и Ассоциации наставников олимпиадного движения (АНОД). Кроме того, Уфимский государственный нефтяной университет (включая филиалы в г. Стерлитамак и г. Салават) предоставил возможность получения дополнительных баллов победителям и призёрам олимпиады при поступлении в ВУЗ. Ожидается, что к этой практике присоединятся и другие ведущие технические университеты.

«Большая олимпиада Росхим – важная часть нашей 10-летней программы развития молодёжи, – подчеркивает Владимир Барановский, заместитель генерального директора по персоналу и организационному развитию Росхима. – Мы сопровождаем талантливых ребят со школьной скамьи, помогаем им поступать в профильные вузы, проходить практику на наших предприятиях и в итоге приходить в компанию подготовленными специалистами. Это не просто соревнование, а стартовая площадка для успешной карьеры в химической отрасли».

В Стерлитамаке на церемонии награждения присутствовали почётные гости, среди которых был и глава администрации города Эмиль Шаймарданов. В своём выступлении он отметил важность достижений молодых умов:

«Ваш успех – это не просто личная победа, это вклад в будущее науки, промышленности, вклад в развитие нашего государства», – подчеркнул Эмиль Владиславович, обращая внимание на значимость успехов молодёжи в научной сфере.

Важным моментом церемонии стало вручение дипломов и памятных подарков победителям. На торжественном награждении Стерлитамакский нефтехимический завод представлял директор по персоналу и общим вопросам Руслан Ахметов, который вручил дипломы и подарки от предприятия победителям регионального зачёта.

Поздравляем всех победителей и призёров олимпиады! Вы – гордость нашего региона и страны. Желаем дальнейших успехов в науке, учёбе и всех ваших начинаниях!



# ПОСТАВКА МИНЕРАЛЬНОЙ ВОДЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ПЛАНОВОГО ОСТАНОВОЧНОГО КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА НА СНХЗ

Ежегодно на территории Стерлитамакского нефтехимического завода проходит плановый остановочный капитальный ремонт. Для обеспечения питьевого режима сотрудников, задействованных в проведении ремонтных работ, первичная профсоюзная организация «НефтеХим» при финансовой поддержке АО «СНХЗ» осуществляет закуп и доставку минеральной бутилированной воды.

Минеральная вода доставляется непосредственно на производственные участки, с учетом потребностей подразделений. Это необходимо для поддержания водно-солевого баланса организма и хорошего самочувствия каждого участника работ. На сегодняшний день доставлено 14 718 бутылок минеральной воды, из которых 10 518 штук для сотрудников АО «СНХЗ» и 4200 штук – для сотрудников ООО «Химремонт».



# СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПОЖАРНО-ПРИКЛАДНЫМ УПРАЖНЕНИЯМ

На неделе прошли традиционные соревнования по пожарно-прикладным упражнениям среди сотрудников Стерлитамакского нефтехимического завода и ООО «Химремонт».

18 мужских и 11 женских команд соревновались в скорости реакции, точности и быстроте действий. Ежегодно состязания проходят в несколько этапов: преодоление препятствий и тушение очагов возгорания, которые нужно завершить в максимально короткие интервалы времени. На территории пожарной части ООО «Зашита» участникам состязаний необходимо преодолеть четыре испытания: боевое развёртывание, прокладка рукавной линии с подачей воды, «поражение мишени» – резинового мяча, тушение горящей жидкости в ёмкости при помощи огнетушителя и асбестового полотна.

Победителями среди мужчин стали:

- 1 место – коллектив цеха Н-2-3-7 (Время: 1.30.20)
- 2 место – коллектив цеха сырья №1 (Время: 1.31.80)
- 3 место – коллектив цеха РТО (Время: 1.33.15)

Победителями среди женщин стали:

- 1 место – сборная команда ЦЗЛ (ж-12) и отдела охраны окружающей среды (Время: 1.39.84)
- 2 место – команда службы охраны труда (Время: 1.44.03)
- 3 место – команда РЭО (Время: 1.44.30)

Победители соревнований были награждены кубком, почётными дипломами, а также денежными призами.

За весь период проведения соревнований по пожарно-прикладным упражнениям абсолютный рекорд по времени остаётся за командой электроцеха, достигнутый в 2001 году. За 1 минуту 20 секунд участники преодолели все четыре этапа. Пока этот рекорд не побит, и участникам есть к чему стремиться!



## СНХЗ-ТРЕЙЛ СОБРАЛ СИЛЬНЕЙШИХ СПОРТСМЕНОВ СТЕРЛИТАМАКА И САЛАВАТА

21 июня состоялся спортивный забег по пересеченной местности «СНХЗ-ТРЕЙЛ — Время первых». Большой спортивный праздник, посвящённый 65-летию СНХЗ, прошёл среди живописных пейзажей. Трейл, будучи частью календаря экологических мероприятий СНХЗ, также приурочен к Всероссийской акции «Выбираю чистый воздух». Организатором выступил Молодёжный совет СНХЗ при поддержке отдела по рекламе и связям с общественностью.

Перед началом забега с приветственным словом к гостям праздника обратился исполнительный директор АО «СНХЗ» Олег Шурупов, пожелав удачи и спортивных успехов на дистанции.

«СНХЗ в этом году встретил свой 65-летний юбилей, которому посвящены многие заводские праздники и соревнования. Очень приятно, что сегодня с нами не только сотрудники СНХЗ, но и коллеги с других крупных предприятий Стерлитамака и Салавата. Занимаясь спортом, люди развиваются целеустремлённость и решительность — именно эти качества способствуют успехам заводчан как в спорте, так и в профессиональной сфере», — отметил Олег Шурупов, исполнительный директор АО «СНХЗ».

К забегу по пересеченной местности присоединились не только спортсмены СНХЗ, но и активисты молодежных советов АО «БСК», ФПК «Авангард», ООО «Газпром нефтехим Салават». Порядка 80 человек отправились к линии старта, среди которых были как опытные легкоатлеты, так и новички. Участники преодолевали дистанции 5 и 7 км, покоряя травянистые тропы и склоны, переходя водоём вброд.

Победителями трейла стали:

Среди женщин на дистанции 5 км:

1 место - Хисамутдинова Юлия (время: 00:25:37), АО «БСК»

2 место - Когот Юлия (время 00:26:21), ООО «Газпром нефтехим Салават»

3 место - Бикбулатова Зульфия (время 00:27:03), ООО «Газпром нефтехим Салават»

Среди мужчин на дистанции 5 км:

1 место Махиянов Руслан (время: 00:19:38), ООО «Газпром нефтехим Салават»

2 место Хисамутдинов Ирек (время: 00:19:49), АО «БСК»

3 место Хасанов Ильдар (время: 00:20:26), ООО «Газпром нефтехим Салават»

Среди женщин на дистанции 7 км:

1 место Прохорова Любовь (время: 00:38:50), АО «СНХЗ»

2 место Тарасова Евдокия (время: 00:39:10), АО «БСК»

3 место Ямалеева Алия (время: 00:40:08), АО «СНХЗ»

Среди мужчин на дистанции 7 км:

- 1 место - Суворов Антон (время: 00:30:41), АО «БСК»
- 2 место - Халимов Тимур (время: 00:32:03), АО «СХХЗ»
- 3 место - Митраков Андрей (время: 00:33:25), АО «СХХЗ»

На финише всех спортсменов ждали памятные медали. Победителей наградили дипломами и брендированными подарками от СХХЗ.

Поздравляем спортсменов с успешным прохождением трассы!



# 52-Ю ГОДОВЩИНУ ВСТРЕЧАЕТ ТОВАРНЫЙ ЗНАК «АГИДОЛ»

18 июня 1973 года фенольный антиоксидант бутилгидрокситолуол, производимый на Стерлитамакском нефтехимическом заводе, был зарегистрирован под товарным знаком «Агидол».

Сегодня СНХЗ – единственный производитель фенольных антиоксидантов торговой марки «Агидол» в России. История производства этих продуктов началась ещё в Советском Союзе, в Стерлитамаке. Оригинальная идея по получению Агидола принадлежит начальнику лаборатории Стерлитамакского опытно-промышленного нефтехимического завода Феликсу Борисовичу Гершанову.

«А не попробовать ли получать ионол на нашем предприятии?», – однажды сказал Феликс Борисович.

В 1967–1969 годах на Стерлитамакском опытно-промышленном заводе СКИ-3 совместно с НИИРом были проведены поисковые работы по альтернативным способам получения ионола. Наиболее плодотворной оказалась идея Феликса Борисовича – получать ионол через основание Манниха. Летом 1969 года под руководством Владимира Романовича Долидзе была получена первая опытная партия судьбоносного продукта – Агидола, определившего дальнейшее развитие нашего завода. А с 18 июня 1973 года весь мир знает наш фенольный антиоксидант под товарным знаком «Агидол».

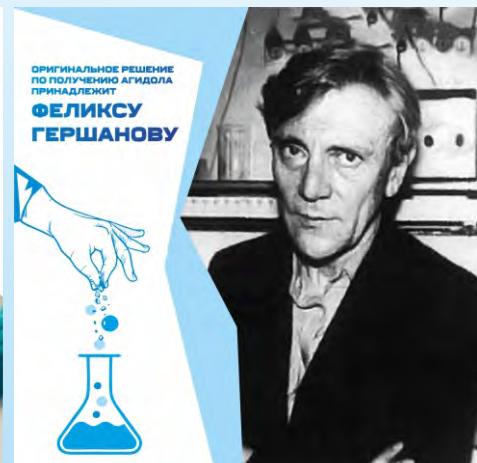
Сегодня Стерлитамакские Агидолы применяются во многих сферах промышленности: используются при производстве бензина, каучуков, смазочных масел, различных полимерных материалов, а также в кормовой, пищевой, медицинской, косметической и фармацевтической отраслях. Линейка продуктов насчитывает более 20 наименований. Большую популярность на мировых рынках заслуженно снискали Агидол кормовой, Агидол-1 кристаллический, Агидол технический.

Агидол кормовой играет важную роль в производстве комбикормов и премиксов, предотвращая окислительные процессы и увеличивая сроки их хранения.

Агидол-1 кристаллический широко используется для ряда пищевых продуктов: основы жевательной резинки, картофельных гранул, содовой воды, замороженных рыбных продуктов, маргарина, орехов, мяса и мясных продуктов, сухих дрожжей, а также в производстве косметических продуктов, таких как кремы, масла и многих других.

Стерлитамакский нефтехимический завод постоянно расширяет номенклатуру фенольных антиоксидантов. Так, в мае 2025 года на СНХЗ произведён выпуск первой опытно-промышленной партии Агидола-20, который не имеет свойств окрашивания и обесцвечивания и подходит для применения в безмасляных (светлых) марках каучуков и латексных компаундов, более известных как эмульгаторы и загустители. Вещество работает как стабилизатор в полимерах в сочетании с другими промышленными веществами.

Ещё одним масштабным проектом в рамках импортозамещения является «Организация производства новой линейки антиоксидантов, в частности Агидол-110 и Агидол-168, а также их смесей», используемых в технологиях производств полиэтилена, полипропилена, поливинилхлорида, полиэтилентерефталата, АБС-пластика, полистирол, термоэластопластов и синтетических каучуков.



# КОМАНДА РОСХИМ – ЧЕМПИОН ХИМФЕСТА-2025

Команда «Росхим» одержала победу на всероссийском спортивном фестивале «Химфест-2025», став абсолютным лидером среди крупнейших предприятий химической отрасли России.

В этом году фестиваль собрал сотни сотрудников предприятий отечественного химпрома. Спортсмены «Росхима» показали выдающиеся результаты в командных и индивидуальных дисциплинах, ни раз подтвердив статус сильнейших.

В состав команды вошли сотрудники предприятий холдинга из Башкирии, Волгоградской области, Москвы, Алтайского края и других регионов.

Стерлитамакский нефтехимический завод, входящий в состав холдинга «Росхим», представлял Владимир Галкин, аппаратчик сушки 5 разряда цеха И-5В. Владимир принял участие в эстафете «Веселые старты», дисциплинах «Кросс», «Сборка и разборка автомата на время», «Бросок мяча».

В каждой из спортивных дисциплин шла упорная борьба. Спортсмены «Росхим» уверенно двигались к победе, показывая командный дух и мастерство в каждой дисциплине. Сотни участников, десятки соревнований – и заслуженное первое место!

«Впечатления от участия в Химфесте самые положительные. Мы достойно представили нашу компанию. Каждый участник внёс свой вклад в общую победу, показав высочайший уровень подготовки и настоящий командный дух. Тренировки и упорство всегда приводят к победе», - отметил Владимир Галкин.



# ХРАНИТЕЛИ 5С НА СТРАЖЕ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА

4 и 5 июня прошла спортивно-интеллектуальная игра «Хранители 5С» для сотрудников Стерлитамакского нефтехимического завода и ООО «Химремонт», показавших высокие результаты в развитии и поддержании системы 5С на рабочих местах. Более 120 работников из цехов и подразделений на протяжении двух дней состязались в командных соревнованиях на территории загородной базы отдыха.

Спортивно-интеллектуальная игра «Хранители 5С» проводится на Стерлитамакском нефтехимическом заводе уже пятый год и стала хорошей традицией. В этом году юбилей мероприятия совпал с 65-летием СНХЗ, поэтому задания в игре были посвящены не только бережливому производству, но и истории предприятия. Крестики-нолики, лото, деревянные лыжи, гигантский волейбол, лабиринт, гигантский головоломка и многое другое вошло в программу квеста.

Заводчане показали свои таланты в соревнованиях: мастерство коммуникации, креативное самовыражение, слаженное взаимодействие, умение работать в команде и оказывать поддержку товарищам.

## В первый день среди 8 команд победителями стали:

1 место – «Чарли и его ангелы»

2 место – «Фортуна»

3 место – «Дельфин»

## Во второй день среди 8 команд победителями стали:

1 место – «Дружба»

2 место – «Джентльмены»

3 место – «Динамит»

## Так же в номинации «Хранители 5С» были отмечены наиболее активные участники:

- Михаил Шаров, инженер-химик лаборатории промышленной санитарии

- Алексей Анисимов, начальник отделения цеха ИП-2-6

- Ильнур Абдуллин, слесарь АВР с цеха водоснабжения.

- Александр Короп, цех ППРМО

- Антон Исхаков, цех ППРМО

- Татьяна Казакова, ведущий инженер-технолог ПТО и другие.

Победители получили дипломы и подарочные сертификаты. Наиболее активные участники также получили памятные дипломы и брендированные подарки от компании по итогам двух дней. Всех участников в конце мероприятия ожидал праздничный обед.

«Мы проводим игру уже пятый год. Коллегам очень нравится, так как для заводчан это возможность освоить в игровой форме методы бережливого производства и познакомиться с работниками соседних подразделений. Кто-то приехал сюда впервые, а кто-то участвует ежегодно», – отметила Евгения Трифонова, начальник отдела производственных систем.



# СНХЗ ПРИЗНАН ОДНИМ ИЗ ЛИДЕРОВ В ФОРМИРОВАНИИ КОМФОРТНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

В рамках выездного Пленума Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза АО «СНХЗ» вновь был отмечен высокими наградами как работодатель, создающий наиболее благоприятную среду для своих сотрудников.

Первичная профсоюзная организация "НефтеХим" приняла участие в Пленуме, в ходе которого были подведены итоги ежегодного республиканского отраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

Каждый год по результатам этого конкурса определяются предприятия химической отрасли, которые обеспечивают эффективную социальную и материальную поддержку сотрудников. По итогам 2024 года АО «СНХЗ» удостоен почётного звания серебряного призёра среди предприятий химической промышленности Республики Башкортостан в сфере социальной поддержки и создания комфортной рабочей среды.

Кроме того, ППО «НефтеХим» по итогам 2024 года стала лучшей первичной профсоюзной организацией в области правозащитной работы, за что была отмечена дипломом первой степени.

Награду из рук председателя Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза Зумары Ганиевой получил председатель первичной профсоюзной организации «НефтеХим» Ильдар Зайнетдинов.

«Обеспечение безопасной, комфортной рабочей среды и достойной заработной платы – одно из важнейших направлений работы СНХЗ и профсоюза. Мы ведем непрерывную работу по улучшению бытовых условий работы на производстве, по укреплению диалога между сотрудниками и предприятием. Мы гордимся тем, что наши старания отмечаются такими высокими наградами и мы ежегодно подтверждаем статус надежного работодателя с развитой системой социальной поддержки», - подчеркнул Ильдар Зайнетдинов, председатель ППО «НефтеХим».



# РОССИЯ И СНХЗ – 65 ЛЕТ ВМЕСТЕ

2025 год – юбилейный для Стерлитамакского нефтехимического завода, одного из ключевых предприятий российской нефтехимической отрасли. За 65 лет предприятие не только стало флагманом производства синтетического каучука в стране, но и заложило основу для развития целых направлений промышленности. Именно здесь, в Стерлитамаке, началась история отечественной каучуковой индустрии: 12 апреля 1960 года с лентоотливочных машин цеха Е-2 вышел первый рулон бутадиен-альфа-метилстирольного каучука марки СКМС-30А.

С тех пор СНХЗ неизменно остаётся локомотивом технологического прогресса, обеспечивая страну критически важной продукцией – от сырья для шинной промышленности до компонентов для пищевых продуктов и медицинских изделий. Каждый юбилейный рубеж завода – это веха в истории российской промышленной независимости. В 2025 году празднуют памятные даты не только сам завод, но и ряд производств:

65 лет назад начался выпуск маслонаполненного каучука СКМС-30 АМ-15. Приняты в эксплуатацию цех Д-11 и цех инертного газа и сжатого воздуха Ж-8-9.

60 лет назад были получены первые партии светлого изопренового каучука для лёгкой и пищевой промышленности. В этот же год образован цех тары и складского хозяйства.

55 лет назад 28 сентября получена первая промышленная партия изопренового каучука СКИ-3, снизившая зависимость от импорта. В 1970 году получены первые партии светлого фенольного антиоксиданта Агидол-1 и отвердителя для эпоксидных смол по собственным разработкам опытно-промышленного завода по производству изопренового каучука. В январе 1970 года вступил в строй цех И-4, получены первые тонны изопентан-растворителя для цеха полимеризации. 30 декабря 1970 года на опытном заводе получена первая промышленная партия агидола по отечественной технологии.

50 лет назад в августе 1975 года изопреновому каучуку СКИ-3 присуждён Государственный знак качества СССР – признание высочайших стандартов.

45 лет назад, в 1980 году на Стерлитамакском опытно-промышленном нефтехимическом заводе введён в эксплуатацию цех по производству товаров народного потребления Н-7.

30 лет назад, в 1995 году в цехе И-11 начат выпуск новой марки катализатора «Никель на кильзегуре». Освоено промышленное производство светлого сополимерного каучука СКМС-30АРКПН, а в цехе И-22 включён в работу узел получения бензина.

20-летние юбилейные даты: в 2005 году 24 января в цехе И-5В сошла с конвейера четырёхмиллионная тонна изопренового каучука. В августе в цехе Н-4 начался выпуск Агидола -21Т.



# КРУТИМ РОЛЛЫ

7 июня, для детей сотрудников Стерлитамакского нефтехимического завода прошёл вкусный и весёлый мастер-класс «Крутим роллы». Мероприятие приурочено Дню защиты детей. Организаторы – Молодёжный совет АО «СНХЗ»

Под руководством шеф-поваров ресторана «Своя компания» юные кулинары учились готовить настоящие роллы – аккуратно сворачивать рис, укладывать начинку и даже украшать свои кулинарные шедевры. А потом с удовольствием продегустировали то, что приготовили сами. Ребята получили новые навыки и, конечно, море положительных эмоций!



# ЛИЦА КОМПАНИИ: ГАЛИНА ЗАХАРОВА



Стерлитамакский нефтехимический завод – флагман отрасли, выпускающий большие объёмы продукции. Но главная сила предприятия – его сотрудники. Каждый здесь играет ключевую роль, обеспечивая бесперебойную работу сложного производственного механизма. Ведь именно люди – залог успеха и лидерства завода. Сегодня свою заводскую историю рассказывает Галина Викторовна Захарова, машиниста крана складского цеха. На Дне химика за многолетний добросовестный труд Галина Викторовна была награждена Почётной грамотой АО «СНХЗ». На предприятии работает тринадцать лет, коллеги отзываются о ней как об отзывчивом, добром человеке, говорят, что очень комфортно с ней работать.

«На СНХЗ я устроилась неожиданно, – рассказывает Галина Викторовна, – это моё второе рабочее место. Сначала работала крановщицей на кирпичном заводе за Ашкадаром, но завод

закрыли, и я осталась без работы. Как раз в это время сюда устраивался мой муж, прошёл медкомиссию, пришёл с документами в отдел кадров и между делом рассказал, что супруга – машинист крана, тоже работу ищет, оставил мои данные. И мне рано утром неожиданно позвонили:

– Работать хотите?

– Хочу, – говорю, – а где?

А звонил начальник складского цеха, Олег Кисленко, им как раз нужен был машинист крана. Вот так я и попала на завод. Причём муж ушёл в другое место.

Все тринадцать лет я работаю на складе металла – у нас там уголки, отводы, различные трубы и прочие металлоконструкции, необходимые заводским цехам. Нам, например, цех заказывает 2-3 трубы, уголки определённые, то есть, выдаёт перечень того, что именно нужно собрать. С девочками-кладовщицами собираем по заявке заказ, потом мы со стропальщиком всё это грузим на машину-длинномер. Машина уезжает и развозит конструкции по цехам. Или к нам привозят груз, мы его выгружаем и раскладываем по определённым ячейкам. В общем, моя работа – перемещение груза.

Коллектив у нас небольшой, но слаженный и дружный. Менялся, конечно, уже не раз за эти годы, с разными людьми довелось поработать, но я со всеми стараюсь найти общий язык. Все мы с характером, и капризничаем, бывает, но договориться можно и нужно, работа есть работа.

А работа у меня любимая. После школы думала либо на воспитательницу пойду учиться, либо на крановщицу, вот такой выбор у меня стоял. Помню, тётя мне сказала – лучше уж тогда на крановщицу иди, я послушалась и не пожалела. И уже на производственной практике поняла, что мне нравится эта работа.

Всему научила наставница Расима, показала, что как делать, сразу посадила за руль. Я сначала даже записывала что за чем идёт, переживала. А она говорит – давай, пробуй сама. У нас вот, например, трубы есть длинные и короткие и, чтобы правильно их захватить и погрузить, есть свои хитрости и вот всему этому она меня учила: тележку сильно не разгоняй, чтобы она не раскачивалась, для этого на меньшую скорость переключись. В общем, хорошо подготовила к работе.

А в прошлом году уже я сама девочку обучала и тоже старалась сразу на практике учить: садись, пробуй, это «майна» и «вира» – команды, означающие направление движения груза («майна» – вниз, «вира» – вверх). Нажимай, пробуй. Боюсь, говорит. Вспоминаю себя и понимаю её, но всё равно сажаю в машину, знаю, что без практики дело не пойдёт. Так и научились.

А вот автомобиль я не вожу, муж и двое сыновей у меня, с ними езжу, как будто бы и не нужно мне водить. Семья у нас дружная, муж всю жизнь проработал водителем городского автобуса, работа старшего сына с компьютерами связана, младший – механик на ООО «Газпром межрегионгаз» в Стерлитамаке. Муж с сыновьями любят ездить по грибы-ягоды, на рыбалку, все вместе мы каждое лето стараемся ездить в Соль-Илецк. У нас есть дача, выращиваем там овощи, зелень, клубнику начали выращивать для внука.

Любим наш город, муж говорит: «Где родился, там и пригодился» и я с ним согласна!».

# ЛИЦА КОМПАНИИ: ЮРИЙ ТАРАН

Юрий Иванович Таран, мастер по ремонту технологического оборудования цеха Н-1-1А-12, работает на заводе с 1997 года. Причём сейчас ему 76 лет и 20 лет из них он работает, будучи на пенсии. Но на завод ходит с удовольствием: «Прихожу сюда работать и здоровье поддерживать – если дома будешь сидеть, что будет? Засидишься, закиснешь. А здесь всё же движение, у нашего цеха два отделения, мы за день везде по несколько раз бываем. Я и с документами работаю и с ребятами общаюсь, так что, получается, работа ещё и стареть не даёт.

Работать я начал, когда ещё паспорт на руки не получил (тогда его с 16 лет выдавали), 15 лет мне было. А общий рабочий стаж у меня уже больше 60 лет. Я окончил техникум промышленно-гражданского строительства (сейчас это Стерлитамакский колледж строительства и профессиональных технологий), потом поступил в Нефтяной (филиал ФГБОУ ВО УГНТУ в г. Стерлитамаке), отучился два года и ушёл, доучиваться не стал – надо было в Уфу ездить часто, много работы было. Работал на заводе Строймаш – мастером, механиком, начальником цеха. Здесь я – мастер технологического оборудования. Отвечаю, соответственно, за работу оборудования – инженерные сооружения, трубопроводы, ёмкости, насосы. С годами учишься определять работу механизмов не глядя – по звуку, гудению, вибрации».

Юрий Иванович за долгие годы работы на предприятии обучил множество специалистов, всех и не упомнишь, смеётся он. И коллектив при нём менялся не раз, но неизменно одно – это всегда дружная, сплочённая команда.

А увлечение у нашего коллеги необычное – шитьё: «С молодости шью на швейной машинке – тогда одежды особо не было ведь, я брюки шил, что-то подшивал, переделывал, часто меня просили об этом. И внуку сейчас брюки подшиваю, он, кстати, здесь, на заводе работает, в проектно-конструкторском отделе. Люблю читать – Александра Беляева, Стивена Кинга, Артура Конан Дойла. Много интересного в жизни – стареть некогда».



Много интересного в жизни –  
стареть некогда

Юрий Иванович Таран

# ЛИЦА КОМПАНИИ: НАДЕЖДА АРСЛНОВА

Училась на раскройщика обуви, работала товароведом – мы познакомились и побеседовали со старшим аппаратчиком цеха Н-1-1А-12 Надеждой Владимировной Арслановой.

Осенью будет 36 лет, как Надежда работает на нашем предприятии, сейчас она – старший аппаратчик. Чтобы получить специальность аппаратчика, конечно, переучивалась. «Сманили меня сюда хорошие знакомые родителей, - рассказывает Надежда Владимировна, - сначала меня, потом сестру. А потом уже я привела на завод сына – он работает аппаратчиком в цехе Н-13-14. Дочь тоже работала здесь, в ТИБА, но после декрета на работу не вышла – дети ещё маленькие.

**- Надежда Владимировна, вы приходите на завод – с чего начинаете свою работу?**

- С обхода – до того, как принять смену, мы сначала производим осмотр оборудования. То есть все должно быть в норме, сдающая смена должна подготовиться. Сделали обход, изучаем документацию и только потом принимаем смену. Главное в нашем деле – бесперебойная работа завода, от нас идёт сырьё, и мы принимаем готовую продукцию, которую после отгружаем. И нам важно быть предельно внимательными на каждом этапе работы.

**- У вас, наверное, за годы работы выработалась профессиональная чуйка?**

- Конечно, вот смотришь на цистерну – даже внешний вид иногда не нравится, и обязательно что-нибудь у неё будет не так – проверено много раз. Но это, конечно, приходит с опытом.

**- А молодёжь вы этому учите? Сколько, примерно, уходит времени подготовить аппаратчика?**

- Вот не могу сказать, потому что это индивидуально. Кто-то понимает прям слёту, кто-то за тобой хвостиком ходит, заинтересован, а кому-то приходится чуть ли не на пальцах объяснять, что это такое. Процесс циркуляции я недавно одному человеку объясняла: вот ты чай наливаешь и сахар кладёшь, но если ты ложечкой его не размешаешь, он просто не будет сладкий, вот для чего циркуляция делается. Всякие, конечно, люди бывают и не все в коллективе задерживаются.

**- В вашем подчинении несколько человек – и мужчины, и женщины, разных возрастов, что вам помогает грамотно руководить?**

- Ну, мне помогает в работе то, что я по натуре лидер, что ли. Это помогает собирать людей, без основы ведь все будут сами по себе, а в коллективе так нельзя. Но и чувствовать людей стараюсь – подбираю так, чтобы было комфортно работать в смене. Всё-таки мы полжизни проводим на работе, поэтому надо, чтобы было хорошо, чтобы нам друг с другом было интересно. Сейчас у нас устоявшийся коллектив, хоть и есть разница в возрасте – один мой ровесник, остальные по возрасту фактически мои дети. Раньше у нас не было такого возрастного разбега, все примерно моего возраста были, но ничего, сплотились, работаем.

**- Что скажете про молодёжь, какая она?**

- Разная. Про своих я не скажу плохого, в моей смене все молодцы – работают, никто не отказывается, все заводные, все хорошие. Молодёжь – просто другое поколение, выросшее уже в других условиях. Мы – созидатели, они, скорей, потребители, лучше, наверное, и не скажешь. Поколение такое – они хотят всё, сейчас же и, желательно, без всяких физических затрат. Они – другие, мир ведь тоже меняется.

Мы по-другому воспитаны. Мне, например, хочется что-то создавать своими руками, чтобы это после меня осталось. Конечно, я по себе сужу, например, у меня в детстве была мечта научиться вязать красивые вещи, чтобы какой-то такой рисунок был – мышки, кошки, что-то еще. И я научилась этому, вяжу платья, костюмы, пальто – для близких, иногда на заказ. Вообще, люблю что-то делать своими руками – сажать, ухаживать, видеть, как что-то растёт. Готовить люблю, могу целый день на кухне провести. Если говорить об увлечениях, люблю читать исторические книги, детективы и смотреть документальные, исторические фильмы. То есть видеть, что из чего складывалось, понимать взаимосвязи и пытаться разобраться как устроена наша жизнь.



Мыолжизни проводим на работе, поэтому надо, чтобы в коллективе было хорошо, чтобы нам друг с другом было интересно

Надежда Владимировна Арсланова

Подписывайтесь на наши социальные сети «Вконтакте» и официальные телеграм-каналы, чтобы следить за новостями, анонсами, розыгрышами, конкурсами!

**СНХЗ • Стерлитамакский нефтехимический завод**



**СНХЗ • Компания в лицах**

