



65 лет  
СНХЭ

# НОВОСТИ КОМПАНИИ



# НЕБЕСНЫЕ ВИРАЖИ НА СТЕРЛИТАМАКСКОМ Avgas 100LL

Стерлитамакский нефтехимический завод выступил топливным партнёром на XIX Всероссийском слёте любителей авиации «Открытое небо», предоставив авиационное топливо Avgas 100LL.

Ежегодный Всероссийский фестиваль проходил на базе аэродрома «Первушино» и собрал более 100 участников, которые представляли 35 регионов России, а также порядка 7000 зрителей. CHX3 в очередной раз стал топливным партнёром этого грандиозного фестиваля. Авиаторы вновь высоко оценили качество бензина, произведённого на CHX3.

В авиашоу принимали участие 34 экипажа. Особо зрелищным было выступление башкирской четвёрки самолётов — пилотажной группы «Первушино». Подняв в воздух суда, заправленные авиационным бензином Avgas 100LL, мастера небесных виражей продемонстрировали захватывающее шоу и высочайший уровень пилотажного искусства.

Производство авиационного бензина под брендом «CHX3» началось в 2017 году. Ассортимент продукции включает выпуск двух марок: Avgas 100LL и Б-91/115. Авиационный бензин производства CHX3 используется в поршневых двигателях малой авиации. Марка авиабензина Avgas 100LL — одна из самых популярных, а основные потребители — это предприятия региональной и малой авиации, частные пилоты, выполняющие сельскохозяйственные работы и лётную подготовку в аэроклубах.

Требования к авиационному топливу очень строгие, поэтому качество продукции Стерлитамакского нефтехимического завода тщательно контролируется на всех этапах. Располагающийся при производстве испытательный центр отдела технического контроля аккредитован в национальной системе аккредитации (Росаккредитация) и включён в национальную часть Единого реестра органов по оценке соответствия Евразийского экономического союза.

Качество авиабензина CHX3 подтверждено не только доверием пилотов и техников, но и наградами на официальном уровне. Avgas 100LL удостоен звания «Лучший товар Башкортостана».

«Мы начали выпускать авиационный бензин с 2017 года. С его выходом в серийное производство качество поддерживается неизменно высоким. Со временем все пилоты и лётчики, понимающие, что такая безопасность полётов, перешли и продолжают переходить на авиационный бензин стерлитамакского производства. В настоящее время продукция завода поставляется во все регионы России и в ряд стран ближнего зарубежья — Казахстан, Грузию, Монголию, а также Азербайджан», — отмечает Владимир Басенко, ведущий менеджер отдела реализации АО «CHX3».



# НА СНХЗ ОПРЕДЕЛЕНЫ ЛУЧШИЕ ЦЕХА ПО КУЛЬТУРЕ БЕЗОПАСНОСТИ

На Стерлитамакском нефтехимическом заводе состоялось подведение итогов и торжественное награждение участников конкурса «Лучшее подразделение по организации культуры безопасности труда» среди структурных подразделений предприятия.

В этом году в конкурсе приняли участие 20 команд, которые соревновались в нескольких этапах: создание видеоролика на тему «Лучший контакт безопасности», интеллектуальный квиз, разработка обучающих материалов в формате видеоинструкций по культуре безопасности труда. Особое внимание в этом году было уделено акции «Безопасность начинается с тебя!», где участники делились мыслями о значимости культуры безопасного труда.

При определении победителя жюри учитывало несколько ключевых факторов: оригинальность идеи, всестороннее раскрытие темы и актуальность представленной информации. Именно эти критерии помогли определить победителя среди всех участников конкурса.

По итогам конкурса «Лучшее подразделение по организации культуры безопасности труда» победителями стали цеха, набравшие наибольшее количество баллов по всем этапам:

Среди команд производства нефтехимической продукции, производства сополимерных каучуков, ЦЗП, ЛПС, СЦ:

- 1 место — цех Д-4-8-10 (7,01 балла)
- 2 место — цех Н-2-3-7 (5,97 балла)
- 3 место — цех Д-5-6 (5,90 балла)

Среди команд производства изопрена, производства синтетических каучуков, цеха водоснабжения, ПМЦК, ОТК:

- 1 место — цех ЦС-2 (6,72 балла)
- 2 место — цех И-2 (6,45 балла)
- 3 место — цех И-5П (5,88 балла)

Победители были награждены дипломами и денежными призами. Поздравляем коллег с заслуженной победой!



# СОТРУДНИКИ СНХЗ ОЧИСТИЛИ БЕРЕГОВУЮ ЛИНИЮ РЕКИ БЕЛАЯ

11 июля сотрудники Стерлитамакского нефтехимического завода приняли участие в экологической акции по очистке береговой линии и русла реки Белая. Мероприятие прошло в рамках федеральных проектов «Вода России» и «Чистый воздух» национального проекта «Экологическое благополучие».

Порядка 80 участников акции, среди которых - сотрудники и активисты Молодёжного совета СНХЗ и других предприятий города, объединили усилия для очистки прилегающей территории вдоль реки. Пластиковые бутылки, пакеты, битое стекло и другой бытовой мусор – совместными усилиями было очищено около 1,5 тысяч метров береговой линии и собрано более 100 мешков мусора.

«Инициативы в сфере экологии - важное направление волонтёрской деятельности сотрудников Стерлитамакского нефтехимического завода. И интерес к экологическим акциям с каждым разом только возрастает. Они важны и для сохранения природы, и для сплочения коллектива», - отмечает председатель Молодёжного совета Денис Файзуллин.



# НА СНХЗ НАГРАДИЛИ УЧАСТНИКОВ ВОЕННЫХ СБОРОВ

На Стерлитамакском нефтехимическом заводе наградили сотрудников, которые приняли участие в учебных сборах среди граждан, состоящих в мобилизационном резерве. Коллег поздравили директор по персоналу и общим вопросам Руслан Ахметов и начальник отдела по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и мобилизационной работе Марат Файзуллин.

Наш город на сборах представили сотрудники Стерлитамакского нефтехимического завода – Александр Величко, Рустам Каримов, Геннадий Кузьмин и Марат Рахимов.

В письме от Военного комиссариата Республики Башкортостан говорится: «При прохождении военных сборов ваши сотрудники показали высокую организованность, хорошие знания и практические навыки, проявили активное участие в боевом слаживании в составе подразделения и успешно освоили программу боевой подготовки. Их личные и профессиональные качества - стремление к отличным результатам боевой подготовки и овладению воинской специальностью, дисциплинированность и ответственность являются примером для всех».

Руслан Спартакович вручил коллегам грамоты от Военного комиссариата РБ и подарки от предприятия, поблагодарив за хорошую службу.



# НАГРАЖДЕНИЕ АКТИВНОЙ МОЛОДЕЖИ АО «СНХЗ»

В конце июня в администрации города Стерлитамака прошло торжественное мероприятие, приуроченное ко Дню молодежи.

Отдел по молодежной политике города отметил вклад активистов предприятий в развитие социальных проектов Стерлитамака. Представители Молодежного совета АО «СНХЗ» Денис Файзуллин, Севара Каримова, Елена Васильева, Фидан Абдрахманов, Владимир Травников, Виктория Хуснудинова, Альбина Мурзабаева были награждены благодарственными письмами.

С поздравлениями к собравшимся обратился глава администрации Стерлитамака Эмиль Шаймарданов.

– Ежегодно вы на высоком уровне демонстрируете свои успехи и таланты в науке, учёбе, творчестве, спорте, в общественной жизни. Вы достойно представляете Стерлитамак за пределами республики и прославляете его своими громкими победами. Мы верим в вас – успешных, амбициозных и энергичных. Убеждён, что каждый из вас сумеет реализовать свои способности и совершить немало полезных дел на благо нашего города, – сказал Эмиль Владиславович.



# **ВЫПУСКНИКОВ СПК ПОЗДРАВИЛ СТЕРЛИТАМАКСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД**

В городском доме культуры состоялось торжественное награждение выпускников Стерлитамакского политехнического колледжа. Для поздравления были приглашены представители крупных предприятий города.

Директор по технологии и развитию АО «СНХЭ» Юрий Скринник и советник директора по науке Николай Ниязов обратились с поздравительным словом к будущим специалистам, отметив важность химической отрасли для нашего города.

Будущим выпускникам важно ориентироваться на рынке труда и понимать, куда они пойдут работать, чтобы профессионально реализоваться.

Молодёжь составляет треть сотрудников Стерлитамакского нефтехимического завода, что определяет особый фокус предприятия на развитии молодых кадров. Студенты ежегодно проходят производственную практику на СНХЭ и получают ценный профессиональный опыт. Молодым профильным специалистам, выбравшим СНХЭ в качестве первого места работы, выплачивается материальная помощь в размере 30 000 рублей по истечении 6 месяцев после трудоустройства. На заводе успешно работает система наставничества, где опытные работники с высокими квалификационными разрядами делятся профессиональными знаниями с начинающими специалистами.

Главным аспектом деятельности предприятия остаётся социальная поддержка сотрудников. Коллективный договор, действующий на Стерлитамакском нефтехимическом заводе уже четвёртый год, является одним из лучших коллективных договоров республики среди предприятий химической отрасли промышленности по содержанию и исполнению.

Стерлитамакский нефтехимический завод предлагает своим сотрудникам достойные условия труда: расширенный социальный пакет, программу добровольного медицинского страхования, ведёт активную социальную политику и имеет развитую корпоративную культуру.



# СНХЗ ПРИВЛЕКАЕТ СПЕЦИАЛИСТОВ НА ГОРОДСКОЙ ЯРМАРКЕ ВАКАНСИЙ

АО «СНХЗ» принял участие во Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Это мероприятие собрало ключевых работодателей Стерлитамака и позволило соискателям напрямую обратиться к представителям различных организаций нашего города.

Стерлитамакский нефтехимический завод представляли начальник отдела по подбору, обучению и развитию персонала Артур Абдрашитов и главный специалист отдела Ирина Андреянова. Они подробно рассказывали соискателям об актуальных вакансиях, мерах материальной и социальной поддержки сотрудников. Горожане, заинтересованные в работе на крупном предприятии города, заполнили анкеты и получили консультации по вопросам профессионального обучения.

На АО «СНХЗ» действует множество мер поддержки сотрудников. Для работников завода предусмотрены программа ДМС, льготные путёвки в санатории и профилактории, подарки для детей на Новый год и первоклассникам в честь Дня знаний. Оборудован спортивный зал и регулярно проводятся соревнования, выездные трейлы и другие мероприятия для работников и их семей.

По информации городского Центра занятости населения во Всероссийской ярмарке трудоустройства приняли участие более 500 человек из числа безработных и ищущих работу граждан, а также порядка 800 студентов и школьников, работодатели представили более 900 вакансий.



# В ДЕНЬ ВЕТЕРАНОВ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ В СТЕРЛИТАМАКЕ ПОЧТИЛИ ПАМЯТЬ ГЕРОЕВ

1 июля в Стерлитамаке состоялось памятное мероприятие, посвященное Дню ветеранов боевых действий. Церемонию возложения цветов открыл глава администрации Стерлитамака Эмиль Шаймарданов.

Председатель ППО «НефтеХим» Зайнетдинов Ильдар и сотрудники Стерлитамакского нефтехимического завода, являющиеся ветеранами боевых действий в Афганистане, Чеченской республике и СВО, приняли участие в церемонии возложения цветов к стеле воинов-интернационалистов, чтобы отдать дань уважения ушедшим героям.

Выражая глубочайшую признательность и благодарность героям, проявившим преданность, отвагу и патриотизм, горожане почтили минутой молчания память погибших.



# СНХЗ ПОЗДРАВИЛ ВЫПУСКНИКОВ ИХТИ УГНТУ

В Стерлитамакском филиале Уфимского государственного нефтяного университета 10 июля прошёл торжественный праздник для выпускников. На церемонии присутствовали почётные гости — представители предприятий-партнёров университета. Стерлитамакский нефтехимический завод представлял директор по персоналу и общим вопросам Руслан Ахметов, который поздравил выпускников и вручил им дипломы.

СНХЗ и ИХТИ УГНТУ связывают давние партнёрские отношения, в рамках которых по заявкам предприятия университет обеспечивает целевую подготовку будущих сотрудников. Соглашение о партнёрстве предусматривает профессиональную подготовку выпускников учебного заведения для предприятия, переподготовку и повышение квалификации сотрудников компании, проведение совместных научно-исследовательских разработок с привлечением научно-технического персонала обеих сторон.

Традиционно выпускники института химических технологий и инжиниринга показывают высокий уровень знаний и являются востребованными специалистами. Будущим выпускникам важно ориентироваться в мире профессий, понимать значение профессиональной деятельности с учётом тенденций развития общества и страны.

«Мы рады приветствовать в своих рядах молодых специалистов и очень надеемся на дальнейшее сотрудничество. АО «СНХЗ» обладает большими ресурсами для реализации будущих профессионалов. Ведь компания предоставляет широкие возможности для карьерного роста своих сотрудников», — отмечает Руслан Ахметов, директор по персоналу и общим вопросам.



# **ЗАВОДЧАНЕ ПОКАЗАЛИ МАСТЕРСТВО НА ШАХМАТНОМ ТУРНИРЕ СНХЗ**

20 июля прошел шахматный турнир для сотрудников СНХЗ и их детей, посвященный 65-летию Стерлитамакского нефтехимического завода.

Игроки интеллектуального вида спорта собрались на базе Городского шахматно-шашечного клуба, чтобы состязаться за звание чемпиона предприятия. По традиции, в турнире обязательно участвуют дети сотрудников, многие из них за годы соревнований перешли из младших в старшие возрастные категории.

Турнир походил по швейцарской системе в несколько туров с контролем времени: по 10 минут, плюс 5 секунд за каждый сделанный ход. Преимущество этой системы заключалось в том, что у участников была возможность провести каждый тур с игроками разного уровня. Так юные шахматисты смогли попробовать себя в игре с более опытными соперниками.

Участники показали достойную игру, получили неоценимый опыт в соревнованиях подобного формата и с пользой для себя провели свободное от работы время. При этом турнир стал не только площадкой для соревнований по шахматам, но и возможностью пообщаться с коллегами в неформальной атмосфере.

По итогам всех туров победителями соревнований стали:

## **Среди мужчин:**

1 место – Александр Веденеев, электромонтер ООО «Химремонт»

2 место – Байрас Бикбулатов, старший аппаратчик перегонки 6 разряда, цех Н-2-7

3 место – Вильнур Магадеев, начальник сектора проектно-конструкторского отдела

## **Среди женщин:**

1 место – Залилова Файруза, аппаратчик газоразделения 5 разряда, цех Д-5-6

2 место – Лайсан Половкова, изолировщик ООО «Химремонт»

Победители турнира каждой категории были награждены медалями, дипломами и денежными призами. Участникам соревнований вручили памятные подарки.

## **Среди детей были три возрастные категории:**

### **6-9 лет:**

1 место – Михаил Фомин

2 место – Василиса Кальянова

3 место – Амир Ямалеев

### **10-13 лет:**

1 место – Полина Архипова

2 место – Мария Фомина

3 место – Степан Кальянов

### **14-17 лет:**

1 место – Екатерина Ткалич

2 место – Диана Половкова

Победителей наградили медалями и дипломами, а также брендированными подарками от предприятия. Всем детям вручили сладкие призы.

Поздравляем чемпионов с заслуженной победой!



# МАСТЕР-КЛАСС ПО ЖИВОПИСИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ СНХЗ

Для сотрудников Стерлитамакского нефтехимического завода прошёл мастер-класс по живописи, организованный Молодежным советом предприятия.

Заводчане с удовольствием включились в творческий процесс и получили массу положительных эмоций. Мастер-класс был организован для всех желающих, независимо от возраста и опыта в живописи. Всего за пару часов участники научились новым художественным техникам и получили массу положительных эмоций. Каждый из них создал собственную картину и, несмотря на отсутствие опыта, работы у всех получились красивыми и яркими.

«Мастер-класс по живописи стал отличным способом провести время с пользой и получить новые навыки. Ведь занятия творчеством улучшают настроение и повышают жизненный тонус», - отмечает Елена Васильева.



# ШАГАЙ БОЛЬШЕ С СНХЗ: ИТОГИ ПЕРВОГО ЭТАПА

В конце мая мы объявили о запуске традиционного спортивного конкурса «Шагай больше с СНХЗ» в рамках федерального проекта «Чистый воздух». На днях мы подвели итоги первого этапа конкурса, впереди ещё два периода.

Победители определились по наибольшему количеству пройденных шагов. Ими стали:

- Алина Асмачкина, специалист по охране труда службы ООТ ООО «Химремонт». Алина прошла 506 690 шагов;
- Елена Мокшина, аппаратчик цеха Н-2-3-7 с результатом 492 386 шагов;
- Светлана Романенко, юрисконсульт юридического отдела. За июнь Светлана прошла 420 620 шагов;
- Марина Замесина, инженер-конструктор проектно-конструкторского отдела - 411 170 шагов.

Победители получили подарки и дипломы, участники получат поощрительные призы. При получении подарка необходимо будет предъявить личный пропуск и результаты в приложении «Шаги-ВКонтакте».

Внимание, стартовал второй этап марафона. Что нужно делать:

- фиксировать пройденные шаги посредством технического устройства - мобильного телефона, смарт-часов и других электронных носителей, транслирующих данные в сервис «Шаги-ВКонтакте»;
- свои результаты можно отслеживать в приложении «Шаги-ВКонтакте» в разделе «Статистика»;
- подтвердить свой прогресс публикацией фотографий или скриншотов своего шагомера в самом начале следующего отчётного периода (1 августа) в социальной сети ВКонтакте (внимание, страница должна быть открыта, с возможностью написать участнику), отметив хэштегом #шагай\_больше\_с\_СНХЗ и #выбираючистыйвоздух#Стерлитамак.

И напоминаем, что победитель одного периода не может участвовать в первенстве в следующем, но может претендовать на победу по итогу всех трёх, то есть предъявить количество шагов за три месяца. Победитель по итогу трёх периодов получит в подарок набор для летней прогулки – полупроводниковые наушники JBL и брендированный плед.

Вопросы по тел.: 29-40-67.



# ИТОГИ КОНКУРСА ДЕТСКОГО РИСУНКА «МОЙ ПАПА/МАМА РАБОТАЮТ НА ЗАВОДЕ»

На СХЗ подвели итоги конкурса «Мой папа/мама работают на заводе», организованного службой охраны труда для детей и внуков сотрудников АО «СХЗ» и дочерних предприятий.

Юные художники в возрасте от 3 до 15 лет представили свои творческие работы. К созданию конкурсных рисунков ребята подошли с большой фантазией и старанием, запечатлев на бумаге трудовые будни своих родителей на предприятии.

Победителями конкурса «Мой папа/мама работают на заводе» в каждой возрастной категории стали:

## От 3 до 5 лет

- 1 место: Замесин Марк - 4 года
- 2 место: Сайфутдинова Эмилия - 5 лет
- 3 место: Сафуганов Тагир - 4 года

## От 6 до 9 лет

- 1 место: Кутузова Ксения – 7 лет
- 2 место: Каткова Ксения – 8 лет
- 3 место: Васильев Яромир – 9 лет

## От 10 до 15 лет

- 1 место: Пономарева Анастасия – 14 лет
- 2 место: Петрова Анна - 13 лет
- 3 место: Власов Семен – 13 лет

Победители получат дипломы и подарки, все участники конкурса – сладкие призы.

Поздравляем юных художников с творческими победами!

Получить подарки можно в службе охраны труда по адресу: Техническая 14, К-28, каб. 15.  
Подробнее по телефону: 29-42-42.



# СОТРУДНИКИ АО «СХХЗ» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИИ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ ВИЧ

В рамках профилактической программы от Региональной общественной организации «Позитивная среда» сотрудники АО «СХХЗ» прослушали выездную лекцию об угрозе ВИЧ-инфекции и способах защиты.

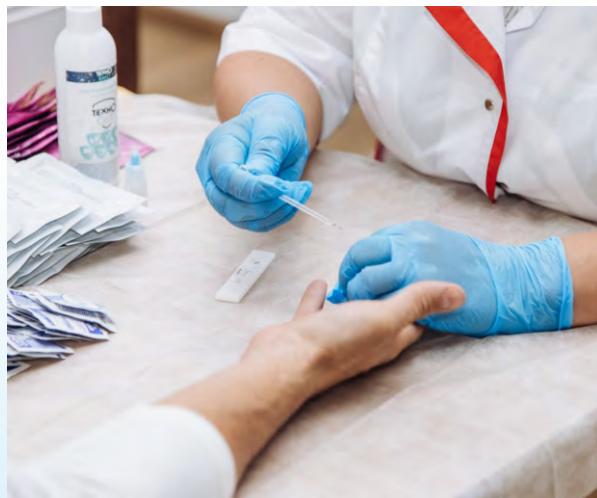
16 июля в актовом зале К-28 социальный работник РОО «Позитивная среда» Согдиана Ахметвалиева и медсестра Республиканского центра по борьбе со СПИДом Регина Ткалич рассказали об эпидемиологической ситуации в городе, о том, как обезопасить себя и своих близких от заражения ВИЧ. Кроме того, они подчеркнули важность своевременного тестирования на ВИЧ-инфекцию.

В конце лекции все желающие смогли пройти анонимный экспресс-тест на выявление ВИЧ, а также задать интересующие вопросы.

«Работа по профилактике ВИЧ очень важна. К сожалению, даже сегодня вокруг этой темы существует множество мифов, люди стесняются говорить об этом. Именно поэтому мы проводим лекции на предприятиях, в колледжах и институтах. Когда вы знаете пути заражения, меры профилактики, способы выявления заболевания и возможности терапии, вы формулируете ответственное отношение к своему здоровью и здоровью окружающих», - отмечает Согдиана Ахметвалиева.

Если вы хотите пройти бесплатное анонимное тестирование на ВИЧ, обращайтесь в региональное отделение центра «Позитивная среда» по адресу: ул. Шафиева, д. 45.

Режим работы: вторник, четверг с 17.00 до 20.00.



# ПРОФИЛАКТИКА МОШЕННИЧЕСТВА В СТЕРЛИТАМАКЕ

10 июля в администрации городского округа г. Стерлитамак состоялось совещание с участием заместителя главы администрации Павла Шорохова, УМВД по г. Стерлитамаку, городских СМИ, блогеров, представителей предприятий и организаций города.

Начальник отдела безопасности и противодействия коррупции УМВД по г. Стерлитамаку Рамзиль Хабибуллин рассказал о схемах мошенничества, о суммах, которые жители Стерлитамака еженедельно переводят мошенникам. За первое полугодие 2025 года эта сумма составила 113 млн рублей, по Республике Башкортостан - 1,5 млрд рублей.

Чтобы обезопасить себя и своих близких, необходимо знать о схемах обмана, которые используют мошенники и об основных правилах безопасности:

- не сообщать коды, номера карт и персональные данные никому, даже если на другом конце трубки представляются сотрудниками надзорных органов и различных служб;

- положить трубку и перезвонить туда, откуда вам якобы звонят, чтобы убедиться, что это действительно так;

- в мессенджерах необходимо установить ограничения на звонки, чтобы позвонить вам могли только те, чьи контакты есть в вашей телефонной книжке.

Главный метод борьбы и профилактики подобных преступлений - информирование граждан о наиболее распространенных схемах мошенничества. Павел Шорохов обратился к собравшимся с просьбой усилить эту работу среди коллег, а также больше говорить об этом со своими пожилыми родственниками, детьми и подростками.

Мошенники придумывают все более изощренные схемы обмана. Чтобы им противодействовать, рекомендуем подписаться на Telegram-канал МВД Башкортостана «МОШКИ» [t.me/bashmoshki](https://t.me/bashmoshki)

Здесь публикуются новые уловки преступных кол-центров и полезные советы.

Будьте бдительны, не дайте себя обмануть!



# ЗАВОДСКИЕ ДИНАСТИИ – ОСНОВА УСТОЙЧИВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

В этот особенный день – День семьи, любви и верности, когда символом крепких уз становится нежная ромашка, мы хотим рассказать вам о семье нашей коллеги, вернее, о заводской династии, продолжателями которой стали Лариса и Дмитрий Смирновы.

На каждом предприятии есть свои трудовые династии – семьи, чья преданность предприятию вызывает гордость и уважение. На Стерлитамакском нефтехимическом заводе ценят трудовые династии и гордятся ими. Считается, что те, кто получил работу «по наследству», с самого детства погружены в жизнь предприятия и к моменту начала работы многое знают о внутренних процессах производства и социальной жизни сотрудников.

Так и у нашей сегодняшней героини – Ларисы Смирновой, девушки с корпоративного календаря. Лариса работает аппаратчицей 5 разряда в цехе И-5В больше 11 лет, сюда же позже пришёл работать аппаратчиком и её супруг. История их династии началась с родителей.

«В этом цехе всю жизнь проработали мои родители и дядя с тётей – так что про завод я слышала с самого детства, – рассказывает Лариса. – Я выросла в дружной семье, старшее поколение всегда поддерживало друг друга и это стало для нас хорошим примером.

Моя мама, Болотова Ольга Анатольевна, пришла на завод, в цех И-5В в 1990 году, ей было 18 лет. 26 лет она проработала маркировщицей, после перешла на комплектацию. Мама очень любила этот цех и людей, которые с ней работали, всех вспоминала с теплотой, со многими дружила. Когда тяжело заболела, все нам очень помогали, не бросили в трудную минуту, поддерживали – собирали деньги на лечение, часто звонили и писали. Очень помог Андрей Витальевич Сидоров, начальник цеха – просил коллег сдать кровь, многие откликались и даже ездили для этого в Уфу. Весной 2018-го мама ушла, проводить в последний путь пришли очень многие, поддержка маминых коллег помогла нам пережить это трудное время. У мамы нас было трое, три сестры.

Мой папа, вернее, отчим, он меня воспитывал с самого детства, Болотов Вадим Анатольевич, пришёл на завод чуть позже, в 2000 году, сначала работал сортировщиком, постепенно «дорос» до оператора 6 разряда. Он был хорошим, добросовестным сотрудником, в 2019 году, после того, как мама заболела, уволился с предприятия, сейчас служит на СВО.

Рындин Олег Анатольевич – мой дядя, мамин брат, пришёл в цех И-5В в 2015 году, на заводе проработал год, сортировщиком, потом ушёл работать на корабль на Петропавловск-Камчатский. У него большая семья – две дочери и приёмный сын. А после смерти мамы они с женой забрали под опеку и моих сестрёнок.

Моя тётя, Шершукова Наталья Анатольевна пришла на завод, в мой же цех, в 2014 году на сортировку, через три года перешла на комплектацию, проработала здесь до 2023 года.

Здесь же, на предприятии, работали мой родной отец, бабушка с дедушкой. И тоже в цехе И-5В – отец работал на укладке, а бабушка с дедушкой – в дегазации.

Считаю, что сила нашей семьи – в сплочённости, как дома, в семье, так и здесь, в родном цехе я знаю, что не одна».

Дмитрий Смирнов, супруг Ларисы: «Действительно, являясь продолжателем заводской династии, стараешься работать ещё лучше, чтобы поддерживать доброе имя семьи, относишься к работе ещё более ответственно. Я стараюсь быть внимательнее к трудностям других профессий в цехе, не остаюсь в стороне, помогаю, так как наши родные тоже работают здесь. А то, что работаю в одном цехе с супругой, – нам всегда есть о чём поговорить, мы хорошо понимаем специфику работы друг друга. И дома, и в цехе всегда есть родной человек».

Заводские династии – это основа устойчивости предприятия и показатель социальной стабильности, престижа компании. А династии «растут» там, где есть забота о человеке.



# ЛИЦА КОМПАНИИ: САЛИХ САЙФУЛЛИН

Иногда к нам обращаются руководители цехов, отделов и подразделений с просьбой рассказать о сотрудниках – к юбилейной дате или с целью поощрения за добросовестный труд. В этот раз написал начальник центральной заводской лаборатории Орлов Сергей Анатольевич, его сотрудник, аппаратчик установки Сайфуллин Салих Набиуллович отпраздновал недавно почётный юбилей – 75 лет и 52 года из них он работает на Стерлитамакском нефтехимическом заводе.

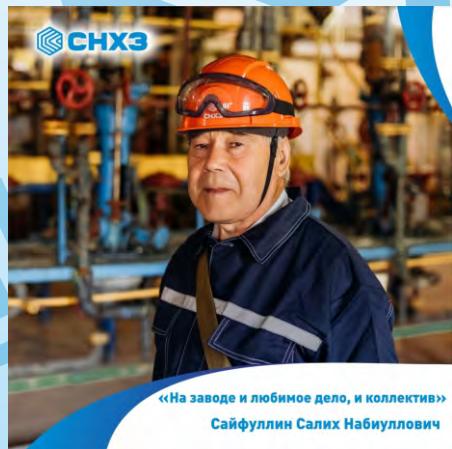
Свою трудовую деятельность Салих Набиуллович начал в цехе Е-12-13, проработав там 20 лет, перевёлся в ЦЗЛ. Учиться на аппаратчика поступил сразу после службы в армии - на вечернее отделение и параллельно начал работать. По его примеру на завод пришли младшие сестра и брат, а позже работала лаборантом в отделе технического контроля и дочь. Супруга тоже трудилась аппаратчиком на Стерлитамакском нефтехимическом заводе, сейчас она на заслуженном отдыхе. Салих Набиуллович, конечно, тоже, но уже 25 лет после выхода на пенсию продолжает ходить на работу: «Сам захотел продолжить работу, что дома делать? Сад-огород можно с работой совмещать, всё можно успеть. Дети выросли и разъехались – двое сыновей и дочка, трое внуков у нас. На заводе и любимое дело, и коллектив».

«За период работы на опытном производстве ЦЗЛ Салих Набиуллович зарекомендовал себя дисциплинированным, трудолюбивым, инициативным работником, справляющимся с работой любой сложности. Производственные задания выполняет качественно и в срок, обладает высокой работоспособностью, до тонкостей знает свое дело. Всегда принимает участие в разрешении неполадок в работе оборудования. Именно ему чаще всего поручается наиболее ответственная работа, от выполнения которой зависит работа опытной установки ЦЗЛ», - так отзываются о нём руководство.

## Спрашиваем про ответственность:

«Ответственность она в мелочах, - отмечает Салих Набиуллович, - вовремя прийти на работу, всё внимательно проверить, принять смену, следить за температурой, давлением, вникая в то, что делаешь. В общем, хорошо выполнять свою работу».

У Салиха Набиуллова интересные увлечения – шахматы и лыжи. Он много лет успешно участвует в корпоративных соревнованиях: «Всё нужно делать вовремя и в меру, - рассуждает наш коллега, - и работать, и отдыхать, на всё нужно время находить».



«На заводе и любимое дело, и коллектив»  
Сайфуллин Салих Набиуллович

# ЛИЦА КОМПАНИИ: ЗАЙТУНА МУХАМАДУЛЛИНА



На заводе всё родное, понятное, своё.  
ЗАЙТУНА ФАЙЗРАХМАНОВНА МУХАМАДУЛЛИНА

Человеческая жизнь – это не просто череда событий, это переплетение судеб, встречи и расставания, личные, рабочие и дружеские отношения, поэтому в нашем сегодняшнем рассказе будет много воспоминаний, имён и размышлений.

Наша героиня – Зайтуна Файзрахмановна Мухамадуллина, аппаратчик цеха Д-5-6, работает на заводе с 1982 года и на днях было 43 года, как она пришла на завод. Все эти годы проработала в одной смене одного цеха. А история выбора профессии, ставшей любимой, очень интересная.

## Как я пришла на завод

- Я родилась и выросла в Ишимбайском районе, селе Кулгунино, окончила десятый класс, но куда поступать, не знала. Одноклассница позвала в Уфу, в лесной техникум. А мы всю жизнь в деревне прожили, раз в год, наверное, в городе бывали, а тут

настоящее приключение – ехать самостоятельно в столицу республики. Приехали мы, сдали документы, сдали экзамены, но не поступили, хотя аттестат у меня был хороший. Узнали, что другие наши одноклассницы в Стерлитамак поехали поступать, в 21-е училище, там обучали на лаборантов, обувщиков и аппаратчиков. Зовут нас к себе, ну мы и поехали. Подружка моя на Строймаше жила, встретила меня, повела в училище. Мастер спрашивает: вы на кого поступать хотели? А я ничего толком про эти профессии не знаю, наверное, на лаборанта, говорю. Оказывается, группа лаборантов набрана, а вот аппаратчиков не хватает, зовёт меня мастер туда. Я согласилась.

От подружки я съехала, мне дали место в общежитии. Попала в группу к очень хорошему человеку, мастеру – Абузару Мансуровичу. Умный был человек, многому нас научил. Первый раз на практике на завод нас привели, думаю: куда я попала? Я как будто из леса попала в железный мир, страшно – тут шумит, там гудит! В цехах приборы большие – что-то крутится, что-то показывает, ничего непонятно и очень страшно, конечно, было в первый раз. Это была практика в цехе ИП-10.

А когда диплом получили, нас распределили по цехам, меня сюда направили, в Д-5-6. Тогда руководителем цеха был Абрамов Иван Егорович, так он меня не хотел сначала на работу брать – нам, говорит, девчонки не нужны. А мне 17-18 лет, маленькая была, худенькая. Возвращаюсь в отдел кадров, они меня обратно к Абрамову отправляют и так несколько раз. Но всё-таки приняли меня в цех. Сначала взяли в Д-5, там я проработала полгода. Хорошо приняли, как свою дочку, помогали освоиться, учили. А после нового года перевели в Д-5-6, где я работаю до сих пор.

А через какое-то время одноклассница, с которой мы в лесной техникум поступали, спрашивает, тебе бумажка из техникума пришла? Оказывается, пришёл вызов – в Красноярский край набирали дополнительную группу, нас туда вызывают. Я в деревню к маме приехала, сестрёнка говорит, был вызов, но мама спрятала, боялась, что ты далеко уедешь.

## Про людей

- У меня было много учителей, всему, что сами знали, обучали, щедро опытом делились. Карташов Иван Семёнович, Абдуллов Мидхат Сайтгареевич – первые мои учителя. Завод огромный, цех большой – учись да учись. А я поначалу всё записывала – сначала одну установку изучила, потом остальные, потихоньку втянулась, блоки дегидрирования начала изучать, потом наружные установки. Всё это я досконально изучала, ответственная была. Наш начальник отделения, Зиялтдинов Хузият Гарифьянович, нас как учили – у него в руках всегда был мел, он ведёт нас по установке и спрашивает – вот эта труба куда идёт, что там происходит, что там есть? Рассказывает нам, а мы, чтоб запомнить, всё отмечали мелом. Когда отмечашь – запоминается лучше. Вот так и научилась.

Везло мне всегда и с руководителями, и с коллегами – когда я начинала работать, начальником смены был Абдуллов Мидхат Сайтгареевич. Много людей с тех пор поменялось, сейчас молодые руководители – Исянгулов Артур Айдарович, Травников Владимир Михайлович. Комфортно с ними работать, с любым вопросом можно подойти, всегда помогут.

## **Про поколения**

- У меня две дочери, воспитала я их почти одна, с мужем мы десять лет прожили - старшей дочери было девять с половиной, младшей - восемь лет, когда его не стало. Дальше я уже сама, вернее, мы сами, воспитание у нас бабушкино и родных. Сейчас старшей – 39, младшей – 37. Четверо внуков у меня – внук и три孙女. Дочки рядом, в Стерлитамаке. Профессии они выбирали сами, старшая – кредитный специалист, младшая работает по линии айти. Удивляюсь, какие они умные, я в этом ничего не понимаю. Молодое поколение вообще другое – они все грамотные, очень много знают. Нас как учили, так мы всегда и работали, не выходили за рамки, можно сказать. А молодые смелее, у них мировоззрение шире. Говоришь им, они, конечно, слушаются. Но вот нам ничего не надо было говорить, мы сами всё видели. А молодёжи надо подсказывать.

Мы были очень послушные. Я вообще в башкирской деревне выросла, на русском разговаривать не умела, понимать понимала, но отвечать боялась, стеснялась, думала, не так скажу. А потом привыкла, научилась. Мы – послушное поколение. Сейчас умное поколение, спорить любят, иногда по делу спорят, иногда – нет. А мы слушались. Объяснить это тоже можно, сейчас родители начали больше опекать детей, условия для этого хорошие, раньше думали, чем накормить и во что одеть, сейчас, что ни говори, возможностей больше.

## **Про семью и воспитание**

Нас в семье семеро – пять сестёр и два брата, я четвёртая. Нас вырастила мама, отец умер в 49 лет, маму вот похоронили в январе, 93 года ей было. Она никогда не говорила нам как надо и как не надо, а тихонечко так скажет: вот это надо бы сделать, и мы бежали выполнять. Строгости никогда не было, наша мама была ангел.

Мы, в свою очередь, так же воспитывали детей, а теперь и внуков. Каждое лето наши дети были деревне, каждый из нас воспитывал своих детей и племянников, вносил что-то своё. Наши дети так же, как и мы, выросли в труде, в родительском доме сейчас живёт брат, мы обязательно приезжаем помогать – сажаем, полем. У нас очень дружная семья. Отдыхаем мы тоже вместе, бывает, по 25 человек собираемся и едем отдыхать в красивые места республики. А когда собираемся, дети просят: давайте, пойте. Они любят, когда мы поём, когда мы разговариваем, сидят, слушают нас. А теперь и внучки, глядя на своих родителей, слушают – так, наверное, и передаётся народная мудрость поколениям.

Я и на работе пою - в операторной, когда по установкам хожу, коллеги замолкают, слушают башкирские песни мои. Книги тоже люблю башкирских авторов - Нугмана Мусина, Мустая Карима. Раньше спортивная была, всегда в соревнованиях участвовала, сейчас в бассейн хожу, очень плавать люблю – всё-таки мы возле речки росли. Мой спорт теперь – внучки, с ними набегаешься. Внуков очень люблю, если бы не завод, наверное, воспитателем или врачом стала бы. Когда дочери учились и уезжали на сессию, я брала на это время отпуск и смотрела за детьми, возила их с собой в деревню. Люблю с ними играть, гуляем на улице, по дороге лужа, смотрят внучки на лужу, на меня, глаза горят, ну идите, говорю – они радостные, бегут. С бабушкой можно!

Внуки танцами занимаются, и я обязательно хожу на их концерты, на открытие, закрытие сезона – очень люблю их выступления смотреть. Это же счастье – видеть, как твои внучки растут.

## **Ушла, но вернулась**

- А ведь я увольнялась в 22 году, решила, что всё, не буду больше работать, 60 лет почти. Уволилась, сижу дома, а чего-то мне не хватает, решила работу искать. Дочь нашла – склад маркетплейса, надо посылки разбирать. Пришла я туда, посмотрела на всё это, немного поработала. Вечером пришла домой, дочери говорю: всё, больше я туда ни ногой, не моё это. Дочь смеётся надо мной, так и знала, говорит. А мне после увольнения несколько раз с завода звонили, обратно звали, я не соглашалась. Теперь я звоню на завод Амиру Салихъяновичу, примете, говорю, меня обратно? Конечно, говорит, приходи. Вот так я месяц дома посидела и обратно на завод пришла. Тут всё родное,

Подписывайтесь на наши социальные сети «Вконтакте» и официальные телеграм-каналы, чтобы следить за новостями, анонсами, розыгрышами, конкурсами!

## СНХЗ • Стерлитамакский нефтехимический завод



## СНХЗ • Компания в лицах

