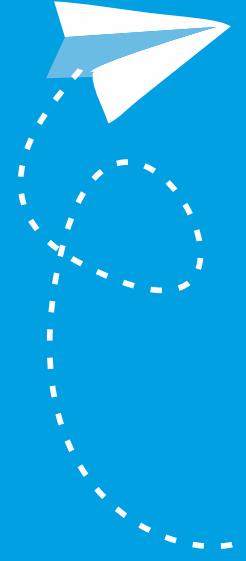




CHXZ



НОВОСТИ КОМПАНИИ



выпуск №11 03.12.2024

ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ СТЕРЛИТАМАКА ЭМИЛЬ ШАЙМАРДАНОВ ВМЕСТЕ С ДЕЛЕГАЦИЕЙ ПОСЕТИЛ СНХЗ С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ

8 ноября глава администрации Эмиль Шаймарданов и первый заместитель главы администрации Стерлитамака по промышленности и экономике Артур Гафаров посетили с рабочим визитом Стерлитамакский нефтехимический завод, ознакомились с работой основных технологических цехов и установок - Н-13-14, И-5В, Е-2, авиационного бензина.

Маршрут промышленной экскурсии для делегации администрации начался с цеха Н-13-14, где находится производство Агидола кормового и кристаллического, применяемых в кормовой и пищевой промышленности. Гостям продемонстрировали работу автоматизированной линии упаковки продукции, а также рассказали об особенностях технологического процесса. Далее посетили технологическую установку налива авиационного бензина двух марок AVGAS 100LL и Б-91/115.

Во время визита главе администрации рассказали о крупных инвестиционных проектах, реализуемых на СНХЗ. В цехе Е-2, который специализируется на выпуске высококачественных бутадиен-стирольных каучуков, реализуется проект «Техническое перевооружение узла коагуляции и линии выделения, сушки и упаковки каучука» в рамках трехстороннего соглашения по снижению выбросов веществ в атмосферный воздух, он позволит повысить качество продукции, автоматизировать процессы упаковки готовой продукции с использованием робототехники, а также уменьшить количество сточных вод и выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

Глава администрации Эмиль Шаймарданов отметил высокий промышленный потенциал Стерлитамакского нефтехимического завода и значимость предприятия для республики, ведь на нем заняты более трёх тысяч человек.



СНХЗ НАГРАЖДЕН ДИПЛОМОМ III СТЕПЕНИ «ЗА ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»

В канун Дня профсоюзного работника Республики Башкортостан Стерлитамакский нефтехимический завод был награжден Дипломом третьей степени в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

Торжественное мероприятие, посвященное Дню профсоюзного работника Республики Башкортостан, прошло в Доме профсоюзов. Победителями межотраслевого конкурса стали организации, которые создают достойные условия труда для своих работников – это культура безопасности труда, стабильный уровень заработной платы, меры поддержки семей работников и высокий уровень социальных гарантий в целом.

Награду из рук исполняющего обязанности министра семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан Юрия Мельникова получил председатель ППО «НефтеХим» Ильдар Зайнетдинов.

«Этот конкурс крайне важен для отражения реального уровня социального партнерства. Подготовка материала для участия в конкурсе ведется очень внимательно и серьезно. АО «СНХЗ» - это социально-ориентированное предприятие. У нас хороший коллективный договор, диалог между работодателем и профсоюзом складывается на основе взаимного уважения. Я очень рад, что наше предприятие одно из самых лучших в республике. Важность этой награды подтверждается тем, что вручена и.о. министра семьи, труда и социальной защиты населения» - отмечает Ильдар Зайнетдинов.



СНХЗ В ЧИСЛЕ ДИПЛОМАНТОВ И ЛАУРЕАТОВ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «100 ЛУЧШИХ ТОВАРОВ РОССИИ»

Продукция СНХЗ вошла в число победителей всероссийского конкурса «100 лучших товаров»: Агидол-1 кристаллический марки А стал лауреатом, катализатор ИМ-2201С получил звание дипломанта.

Всероссийский конкурс «100 лучших товаров России» определяет лучшие товары и услуги на протяжении многих лет, что способствует повышению узнаваемости бренда компаний и его продукции.

Стерлитамакский нефтехимический завод неоднократно становился дипломантом и лауреатом конкурса, в этом году предприятие также вошли в число победителей, представив Агидол-1 кристаллический марки А и катализатор ИМ-2201С. Такая оценка говорит о высоком качестве продукции и надежности ее производителя. В торжественной церемонии награждения принял участие заместитель министра торговли и услуг Башкортостана Рустам Байбурин, который лично вручил почетные дипломы Светлане Финогентовой, начальнику управления качеством АО «СНХЗ». По итогам федерального этапа Стерлитамакский нефтехимический завод, как обладатель титулов дипломанта и лауреата, получил право маркировать свою продукцию «100 лучших товаров России» в течении двух лет.

«Продукция СНХЗ используется в разных отраслях промышленности. Нефтехимия, как отрасль, обладает наибольшим потенциалом в развитии экономики благодаря уникальным свойствам продукции, затрагивающей многие сферы жизни общества. А высокие стандарты качества производимой продукции дают весомые преимущества перед конкурентами», - отмечает начальник службы управления качеством АО «СНХЗ» Светлана Финогентова.

АО «СНХЗ» каждый год принимает в конкурсе «100 лучших товаров» на региональном и федеральном этапах, ранее в число победителей уже входили такие продукты, как каучук синтетический цис-изопреновый марки СКИ-5, авиационный бензин AVGAS-100LL, каучук синтетический цис-изопреновый СКИ-5ПМ, каучук низкомолекулярный ПДИ-1 К, каучук синтетический бутадиен-стирольный маслонаполненный СКС-30 АРКМ-15, фракция пипериленовая, фенольный антиоксидант Агидол-2.



Сотрудница Стерлитамакского нефтехимического завода вошла в тройку лучших на республиканском конкурсе профмастерства

20-21 ноября в Мелеузе, на базе многопрофильного колледжа прошёл конкурс профмастерства «Мастера Башкортостана» среди предприятий, входящих в структуру Республикаской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза.

В конкурсе приняли участие шесть лаборантов ведущих предприятий республики. В состав жюри вошли опытные специалисты в сфере управления качеством и технического контроля предприятий химической отрасли, в том числе Финногентова Светлана Анатольевна, начальник отдела управления качеством АО «СХХЗ».

Конкурсанты прошли два этапа состязания – теоретический и практический. На первом этапе нужно было ответить на тематические вопросы по профессии, практический этап предусматривал выполнение конкретных задач – участницы выполняли лабораторную работу.

Стерлитамакский нефтехимический завод представила Анастасия Сидорова, лаборант отдела технического контроля, занявшая первое место в заводском конкурсе профмастерства, который прошёл в мае этого года. На предприятии Анастасия работает пятый год, в подобном мероприятии участвовала впервые. Готовиться к конкурсу нашей коллеге помогала Марина Витальевна Корытова, начальник сектора отдела технического контроля.

- Мы с моим наставником тщательно готовились к конкурсу, в подготовке большое внимание обращали на точный порядок выполнения действий, на внимательность, - рассказывает Анастасия. - Конкурсные задания были хоть и непростые, но интересные. Для себя я поняла, что не надо бояться сложностей, всё нужно пробовать и всё можно решить. Очень благодарна моему наставнику за помощь и поддержку.

Анастасия Сидорова заняла третье место и была удостоена сертификата на 10 тыс. рублей, наставника за труд поощрили сертификатом на пять тыс. рублей. Поздравляем коллег с победой, желаем дальнейшего профессионального роста и покорения новых высот!



АО «СНХЗ» – ДИПЛОМАНТ ТРЕТЬЕЙ СТЕПЕНИ ЕЖЕГОДНОГО РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОНКУРСА «НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИК ГОДА»

Стерлитамакский нефтехимический завод стал дипломантом третьей степени ежегодного республиканского конкурса «Налогоплательщик года» по виду деятельности «Обрабатывающие производства» среди крупных организаций.

Награждение прошло 11 ноября 2024 года в Уфе. И. о. премьер-министра Правительства Республики Башкортостан Андрей Назаров вручил награду главному бухгалтеру АО «СНХЗ» Ольге Черновой.

Конкурс проводился в шестой раз, при отборе участников учитывается налоговая дисциплина предприятий. Целью конкурса является выявление и поощрение успешных налогоплательщиков, отличающихся высочайшим уровнем налоговой дисциплины и прозрачным ведением бизнеса, которые обеспечивают прирост уплаченных налогов в консолидированный бюджет, занятость граждан Республики Башкортостан и увеличение фонда заработной платы на своих предприятиях.

Андрей Назаров поблагодарил участников конкурса за добросовестное исполнение своих обязанностей перед государством, социальную ответственность и за вклад в формирование доходной части бюджета республики, что особенно важно в сложившихся экономических условиях.



НА СНХЗ УСПЕШНО ЗАВЕРШИЛСЯ ПЛАНОВЫЙ ОСТАНОВОЧНЫЙ РЕМОНТ

На производственных площадках Стерлитамакского нефтехимического завода успешно завершился плановый остановочный капитальный ремонт, который является неотъемлемой частью жизненного цикла производства.

Плановый остановочный ремонт на производственных площадках СНХЗ, работающих в непрерывном режиме эксплуатации оборудования, проводится ежегодно. Их периодичность обусловлена особенностью конкретных производств. На площадке производства изопренов и синтетических каучуков реализуется двухгодичный цикл ремонта основного оборудования. В ходе планового останова выполняются те виды работ, которые невозможно организовать на работающем оборудовании, осуществляется подготовка технических систем к эксплуатации в течение очередного безостановочного цикла.

Своевременная диагностика технологического оборудования, профилактические работы и ремонты позволяют повысить его надежность и эффективность, тем самым минимизировав воздействие на окружающую среду.

В ходе проведения планового остановочного ремонта проводилась чистка колонного, емкостного и теплообменного оборудования, компрессорного оборудования, ревизия предохранительной и запорной арматуры, трубопроводов, замена силовых кабелей, экспертиза промышленной безопасности оборудования, освидетельствование сосудов и котлов.

За время капитального ремонта было произведено большое количество демонтажных и монтажных работ, отремонтировано оборудование, насосы, компрессоры, теплообменники.

По производственным площадкам Стерлитамакского нефтехимического завода выполнены работы по замене 1257 единиц запорной арматуры.

Произведена разборка, чистка и сборка 30 единиц колонного оборудования.

По цеху водоснабжения проведена замена подземных трубопроводов протяженностью 720 погонных метров.

Выполнена очистка приемного резервуара канализационной насосной станции, а также осуществлена чистка коллекторов канализации производственных сточных вод протяженностью 8740 погонных метров.

Произведен перемонтаж узла ввода промышленной обратной воды в цехе Н-13-14. Проведена работа по модернизации системы защиты компрессоров цеха И-3, монтаж электродвигателя на насосе в цехе ИП-2-6, установке 2-х насосов в цехе И-7-10, а также замена насоса в цехе И-5П.

«Остановочный ремонт включает мероприятия, направленные на повышение надёжности и производительности оборудования, а также на улучшение промышленной безопасности и экологичности предприятия. Плановые ремонтные работы на производствах прошли успешно, все задачи были выполнены вовремя и на должном уровне качества» - отмечает начальник управления ремонта и капитального строительства Артур Асадуллин.



РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА ПРЕДСТАВИТЕЛЯ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ С СОТРУДНИКАМИ СНХЗ И СОВЕТОМ ВЕТЕРАНОВ

На Стерлитамакском нефтехимическом заводе состоялась рабочая встреча представителя правоохранительных органов с сотрудниками предприятия и Советом ветеранов.

На совещании выступил начальник тыла управления МВД России по городу Стерлитамак полковник внутренней службы Ильдар Рахимов и рассказал об участившихся случаях телефонного мошенничества, озвучив основные виды и схемы подобных преступлений, чтобы предостеречь и защитить заводчан от мошенников.

Также Ильдар Рахимов провел рабочую встречу с активистами Совета ветеранов СНХЗ. Одной из основных тем обсуждения было мошенничество с использованием СМС-уведомлений и кодом подтверждения от банков, операторов сотовой связи, государственных учреждений и управляющих компаний. В ходе беседы страж правопорядка не только рассказал о таких схемах обмана, но и обратил особое внимание на то, как предотвратить подобные случаи и обезопасить себя – нельзя сообщать код подтверждения и данные своей банковской карты. Представитель полиции поделился полезными советами, например, о том, как распознать подозрительные СМС-сообщения и не стать жертвой аферистов. Также он уделил внимание случаям мошенничества, связанным со стационарными телефонами – ведь таким способом связи пользуются именно представители старшего поколения.

В рамках встречи полковник внутренней службы Ильдар Рахимов ответил на все вопросы и разъяснил, как соблюдать осторожность. Именно старшее поколение является особо уязвимым для преступных посягательств, поэтому такие встречи и разъяснительные беседы играют важную роль в формировании осведомленности и защите от обмана.



ПРОВЕРИЛИ ГОТОВНОСТЬ ЛОКАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ОПОВЕЩЕНИЯ НА СНХЗ

На Стерлитамакском нефтехимическом заводе состоялась комплексная проверка состояния готовности локальной системы оповещения персонала.

Локальная система оповещения является неотъемлемым элементом промышленных предприятий. При необходимости она позволяет оперативно донести до персонала информацию, как быстро и соответствующе реагировать на возникшую ситуацию. Поэтому система стабильно поддерживается в работоспособном состоянии.

На территории СНХЗ в качестве средств оповещения используются электронные сирены, уличные и абонентские громкоговорители, а также осуществляется смс-рассылка на мобильные телефоны сотрудников предприятия. При проведении проверки оценивалась работоспособность системы оповещения и подготовленность дежурно-диспетчерской службы АО «СНХЗ» к действиям при поступлении команды. Представитель главного управления МЧС России по Республике Башкортостан – заместитель начальника управления, начальник отдела информационных технологий, организации и развития связи управления информационных технологий и связи Максим Сарапулов оценил состояние системы и дал свои рекомендации.

«Комплексные проверки готовности локальной системы оповещения проводятся во взаимодействии с МЧС, с органами местного самоуправления постоянно действующей комиссией из числа должностных лиц предприятия, не реже одного раза в год. Регулярные проверки и оценки технического состояния, обслуживания, применения системы оповещения необходимы, так как система всегда должна быть в полной готовности к задействованию по предназначению», - отмечает начальник отдела по ГО и ЧС Марат Файзуллин.



СНХЗ СОВЕРШЕНСТВУЕТ СИСТЕМУ СТАТИСТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРОЦЕССАМИ

19-22 ноября состоялось обучение для сотрудников отдела международной сертификации и отдела технического контроля Стерлитамакского нефтехимического завода по программе «Статистическое управление процессами и анализ измерительных систем».

Цель обучения - овладеть инструментами управления технологическими процессами на основе сбора и анализа статистических данных. Статистическое управление применяется для непрерывного мониторинга и контроля ключевых процессов на предприятии, включая оценку качества сырья и компонентов, всех процессов производства.

Суть статистических методов сводится к одному правилу: уменьшение вариации или изменчивости процесса, иными словами процесс должен быть стабильным и гарантированно управляемым во времени. «Качество продукции должно быть заложено внутри процесса, не полагаясь на результаты приёмочного контроля, - комментирует Светлана Финогентова, начальник отдела управления качеством. - Применять данные методы в производственных процессах обязывают нас также наши потребители, в частности, этого требует стандарт по безопасности автомобильной продукции IATF 16949. АО «СНХЗ» является поставщиком второго уровня для автопрома, поставляя каучуки для производителей шин и РТИ. Например, в спецификациях потребителя на поставляемый продукт есть обязательное требование – приоритетные показатели (в большинстве случаев это показатель «Вязкость по Муни» в каучуках), которые подлежат статистической обработке производителем с применением метода SPC, согласно которому индексы воспроизводимости и стабильности процесса СР и СРК должны соответствовать определенным значениям (рассчитываются на основе показателей качества, полученных в течении определенного периода)».

В ходе четырёхдневного обучения слушатели познакомились и с другими современными статистическими методами, в частности подробно рассмотрели метод анализа измерительных систем (MCA), научились проводить анализ полученных результатов. В конце обучения была проведена проверка знаний в виде тестирования, позволяющая участникам закрепить полученный учебно-практический материал. По итогам обучения сотрудники отдела международной сертификации и отдела технического контроля Стерлитамакского нефтехимического завода получили сертификаты об успешном завершении обучения и повышении квалификации.



СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ СНХЗ

Старые памятные фотографии и небольшой рассказ о своей бабушке нам прислала Елена Смирнова, ведущий специалист отдела капитального строительства. Главная героиня снимков, бабушка Елены, – Валентина Петровна Железнова.

«Бабушка проработала на заводе 26 лет, с 1960 по 1986 год, - рассказывает Елена, - в цехе Е-2, аппаратчиком. Родилась она в Ульяновской области, в городе Мелекес, до 19 лет прожила в Сахалинской области, в городе Томари. В Стерлитамак бабушку с её сестрёнкой привезла их мама. Здесь бабушка получила профессию аппаратчика в училище №15 и пришла на завод «Синтез-Каучук».

В Стерлитамаке создала семью, дедушка тоже заводчанин, работал на другом городском предприятии. Бабушка много рассказывала про завод, про дружный коллектив, про то, как всей сменой выходили на демонстрации, ездили на сбор урожая картофеля. Так что, можно сказать, повлияла на мой выбор профессии. И когда я устроилась работать на завод, выписывала ей корпоративную газету – бабушка с большим интересом читала заводские новости, удивлялась и радовалась, когда видела в газете знакомые лица - Ю.П. Баженова, Б.А. Исакова, так как они одного возраста и начинали работать на заводе вместе. Только бабушка ушла на пенсию, а они продолжали работать, несмотря на почтенный возраст».

Если у вас есть интересные рассказы из истории предприятия, пишите нам на почту snhz_pr@ruschem.ru.



ОПРЕДЕЛЕНЫ ПОБЕДИТЕЛИ ТУРНИРА ПО БОУЛИНГУ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ СНХЗ

На Стерлитамакском нефтехимическом заводе завершился ежегодный турнир по боулингу среди сотрудников. В финальной игре, которая состоялась 8 ноября, сыграли семь команд, набравших наибольшее количество очков на отборочных играх.

Сорок девять команд, шесть участников в каждой, три недели тренировок, две недели отборочных игр – и вот долгожданный финал. Успех в этой игре зависит от нескольких факторов: ловкость, азарт, четкая стратегия и командный дух. Продемонстрировав свое мастерство и точность попадания в цель, в финал вышли коллективы цехов Д-4-8-10, И-7-10, И-2, ЭиРЭ, команда «Метеор» цеха сырья №1, а также команды «Изопрен» и «Гефест» цеха ИП-3-4-5.

По итогам финальных соревнований победителями стали:

- команда цеха И-2
- команда «Изопрен» цеха ИП-3-4-5
- команда цеха Д-4-8-10

Победители награждены дипломами и кубком, а также денежными призами. Все участники полуфинала, не вошедшие в первую тройку, получили памятные призы. Также отметили игроков, выбивших наибольшее количество страйков за игру – это Светлана Чуева и Михаил Фролов, ставшие обладателями званий «Мисс Страйк» и «Мистер Страйк».

«Мы каждый год принимаем участие в турнире по боулингу, и вот мы одержали победу. Эти соревнования способствуют укреплению командного духа, ведь мы поддерживаем друг друга и радуемся общим достижениям» - отмечает Михаил Фролов, капитан команды цеха И-2, заместитель начальника цеха.



СНХЗ объединяет городскую молодёжь

Молодёжный совет Стерлитамакского нефтехимического завода организовал интеллектуальную игру «Теория большого квиза», в которой приняли участие десять команд городских промышленных предприятий, отдела по молодежной политике администрации города, а также студенты Стерлитамакских учебных учреждений.

Командные интеллектуально-развлекательные игры – отличный способ проверить свои знания, проявить смекалку, расширить кругозор и познакомиться с новыми людьми. Участники квиза прошли 12 тематических раундов, ответили на множество вопросов разной категории сложности и на самые разные темы.

Все участники отлично справились с заданиями, но победу в интеллектуальном соревновании одержала команда ФКП "Авангард", на втором месте – «Молодёжь Стерлитамака», отдел по молодёжной политике администрации городского округа город Стерлитамак, на третьем – Молодёжный совет АО «БСК».

«На нашем предприятии работает много молодых людей, задача молодёжного совета – объединять активных и инициативных сотрудников. Здесь нам было важно не только организовать хорошую игру, но и создать условия для неформального общения молодёжные сообщества города, - рассказывает один из организаторов мероприятия Екатерина Барышева, инженер-конструктор проектно-конструкторского отдела АО «СНХЗ».



ЗАБОТА ОБ ЭКОЛОГИИ – ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

Подведены итоги конкурса детского рисунка «Здоровье планеты – в наших руках» для детей сотрудников предприятий АО «СНХЗ». На конкурс поступило много художественных работ от детей с 7 до 17 лет, созданных при помощи красок, цветных карандашей и фломастеров.

По итогам конкурса победителями стали:

Номинация «Мир воды»:

7 – 9 лет:

Варвара Басманова

Мария Фомина

Данияр Ахметянов и Ильшат Махмутов

10 – 13 лет:

Анна Трифонова

Дарья Дундукова

Милана Мурлыжникова

Номинация «Родные пейзажи»

7 – 9 лет:

Василиса Бурмистрова

Ксения Каткова

Даниил Будилов

10 – 13 лет:

Анна Варданян

Дарья Сендер

Дарья Дундукова

14 – 17 лет:

Самира Ахметянова.

Работа каждого участника – уникальна и бесценна, благодарим всех конкурсантов за участие. Награждение участников и победителей состоится в ближайшее время, о точной дате, месте и времени будет сообщено дополнительно.



Всё нужно делать своевременно, оперативно и внимательно

Многие думают, что работа с документами – это стопки бумаг, папок и бесконечная рутина. Вовсе нет, как утверждает наша коллега – Надежда Переведенцева, специалист по делопроизводству отдела документационного обеспечения. Сегодня мы расскажем вам о специалисте, чья кропотливая работа на первый взгляд не видна, но очень важна.

31 год назад Надежда Владимировна, тогда ещё Надя, вчерашняя студентка химико-технологического техникума, пришла на завод в цех игрушек, сборщиком: «Работа была тяжёлая, - рассказывает она, - но и я молодая, сильная - справлялась, нравилось, хорошие мы делали игрушки, качественные. Но после декретного отпуска посменная работа мне уже не подходила, и я устроилась уборщиком служебных помещений, позже - оператором копировальных и множительных машин, откуда перешла в канцелярию, где работаю по сей день». Работа отдела документационного обеспечения – это, можно сказать, закулисье предприятия, а между тем это одна из самых важных сфер в деятельности любой компании. Ни один завод, ни одно учреждение не может существовать и организовывать работу без документов, и делопроизводители трудятся на каждом этапе - от процесса приема, обработки и регистрации документа до передачи его на исполнение или отправки в архив.

«В нашем отделе нет работы, которую можно отложить до завтра, всё нужно делать своевременно, оперативно и очень внимательно. Документооборот - процесс сложный, но мне интересно работать с документами, да и благодаря современным компьютерным программам многие операции стали упрощены и доступны. Если раньше мы регистрировали и разносili документы на подпись по большим журналам, то сейчас основная часть нашей деятельности перенесена в компьютер, а это значит, необходимы новые знания для осуществления любимой деятельности. Недостаточно выучиться один раз и навсегда, нужно постоянно учиться, обновлять свои знания и умения в сфере документоведения.

Моя работа связана с тем, что я люблю больше всего – с документами и людьми, время пролетает незаметно. Ещё я люблю своих внуков – это и есть моё увлечение, - их хобби и интересы стали моими. Дочь, кстати, пошла по моим стопам, окончила тот же техникум и работает в нашей заводской лаборатории» - с улыбкой говорит Надежда Переведенцева.



В нашем отделе нет работы, которую можно
отложить до завтра, всё нужно делать своевременно,
оперативно и очень внимательно.

Надежда Переведенцева

В СВОЕЙ ПРОФЕССИИ ЧУВСТВУЮ БОЛЬШУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы продолжаем рассказывать вам о коллегах, чьи достижения были отмечены на профессиональном празднике – Дне химиков. Татьяна Крыжановская, аппаратчик цеха И-4, активно участвует в социальной жизни предприятия - на традиционном мероприятии она была награждена почётной грамотой Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

«Награждение было для меня неожиданным, - рассказывает Татьяна, - но приятным событием и выход на сцену стал очень волнительным моментом. В то же время я гордилась собой!».

Татьяна окончила Стерлитамакский колледж строительства и профессиональных технологий, училась с удовольствием, но работу выбрала немного другого направления, о чём, говорит, ни разу не пожалела. На завод пришла семь лет назад, сначала работала пробоотборщиком в лаборатории, затем - лаборантом, потом перешла в цех аппаратчиком, сейчас параллельно исполняет обязанности мастера технологического оборудования. Девушка рассказывает, что с самого начала работы на заводе помогали наставники – и в лаборатории, и цехе И-4, делились своими знаниями и опытом.

«В своей профессии чувствую большую ответственность, - делится Татьяна, - работа аппаратчика в моём цехе заключается в ведении технологического процесса – отслеживании показателей, соблюдении норм сырья и энергоресурсов, и от меня, моего профессионализма и внимательности многое зависит, от качества моей работы зависит успех работы предприятия».

Татьяна с удовольствием участвует в корпоративных конкурсах и соревнованиях, считает, это отличной возможностью проявить себя и пообщаться с коллегами в нерабочей обстановке. Недавно участвовала в фотоконкурсе «Лица компании», а буквально на днях они с коллегами играли в боулинг – участвуют в ежегодном турнире.



В своей профессии чувствую большую ответственность – от качества моей работы зависит успех работы предприятия
Татьяна Крыжановская

Подписывайтесь на наши социальные сети и следите за новостями, анонсами, розыгрышами, конкурсами!

https://vk.com/ludi_snhz

https://vk.com/snhz_company

Наш официальный телеграмм-канал:

Можно найти по названию: АО "СНХЗ" или перейти по ссылке:

https://t.me/snhz_company

Компания в лицах. АО "СНХЗ":

https://t.me/ludi_snhz

