

65 лет
СНХЗ



НОВОСТИ КОМПАНИИ



выпуск №11 01.12.2025

СИНТЕТИЧЕСКИЙ КАУЧУК СНХЗ СРЕДИ 100 ЛУЧШИХ ТОВАРОВ РОССИИ

Синтетический каучук марки СКИ-3 производства СНХЗ (входит в холдинг «Росхим») стал лауреатом федерального конкурса «100 лучших товаров России».

Каучук синтетический цис-изопреновый СКИ-3 используется в резинотехнической и шинной промышленности. Каучук СКИ-3 обладает отличным сопротивлением к истиранию, разрыву, высокой прочностью, эластичностью, надежностью, электроизоляционной стойкостью и может эксплуатироваться при температурах от -60 до +85 С.

В конкурсе учитывались отзывы потребителей, объемы реализации, инновационный подход, работа в области импортозамещения, внедрение международных стандартов менеджмента качества. Знак победителя «100 лучших товаров России» можно наносить на упаковку и размещать в документации к товару на протяжении двух лет.

«Высокая оценка свидетельствует о доверии потребителей. Синтетический каучук СКИ-3 уже давно зарекомендовал себя как надёжный продукт для ключевых отраслей промышленности. Эта награда мотивирует нас продолжать совершенствование производственных процессов и укреплять позиции на рынке», - отмечает Светлана Финогентова, начальник управления качеством АО «СНХЗ».



СНХЗ ПРЕДСТАВИЛ КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ НА ВЫСТАВКЕ «ХИМИЯ-2025»

Стерлитамакский нефтехимический завод (входит в холдинг «Росхим») обозначил ключевые достижения на 28-й Международной выставке химической промышленности и науки «Химия-2025». Министр промышленности и торговли Антон Алиханов посетил стенд Росхим и ознакомился с ключевыми продуктами и перспективными проектами холдинга, которые направлены на расширение сырьевой базы отечественной промышленности.

Одним из значимых достижений СНХЗ стал проект по увеличению мощности производства Агидола-1 кристаллического. Антиоксидант широко используется для стабилизации ряда пищевых продуктов: основы жевательной резинки, картофельных гранул, содовой воды, замороженных рыбных продуктов, маргарина, орехов, мяса и мясных продуктов, сухих дрожжей. Модернизация оборудования позволит увеличить производственные мощности до 560 тонн в месяц.

Ранее Стерлитамакский нефтехимический завод расширил линейку фенольных антиоксидантов, выпустил два новых продукта - Агидол-135Л для стабилизации моторных и промышленных масел, Агидол-20 для стабилизации светлых безмасляных каучуков, латексов, резин.

«Представленные на выставке продуктовая линейка и проекты – это результат стратегии, направленной на укрепление технологического лидерства страны. Мы замещаем импорт, создаем новые производства, инвестируем в модернизацию предприятий и развитие новых компетенций. Каждый наш продукт – от диоксида титана для красок до метионина для животноводства – это вклад в устойчивое развитие реального сектора экономики России», - рассказала заместитель генерального директора АО «Росхим» Марина Бортва.



Антиоксиданты СНХЗ на «ЮгАгро-2025»

Холдинг Росхим представил агрохимический портфель продукции для достижения стабильных и высоких урожаев на выставке «ЮгАгро». Среди широкого ассортимента продукции Росхима на стенде — фенольные антиоксиданты марки «Агидол» производства Стерлитамакского нефтехимического завода, предназначенные для стабилизации кормов и пищевых жиров.

Агидол кормовой используется как стабилизатор в комбикормах, технических и пищевых жирах, рыбной, костной и травяной муке, а также в качестве стимулятора роста в животноводстве.

«Продукты Росхим, включая кормовые добавки высокой биодоступности и минеральные удобрения, разработаны с применением современных технологий. Особое внимание мы уделяем агроэкологическим решениям: наши удобрения обеспечивают статистически значимое повышение урожайности ключевых сельскохозяйственных культур и способствуют долгосрочному поддержанию почвенного плодородия в условиях интенсивного земледелия», — комментирует директор по маркетингу АО «Росхим» Елена Дмитриева.

Росхим стабильно обеспечивает агропромышленный комплекс качественными продуктами и поддерживает бесперебойные поставки, независимо от сезонных и рыночных колебаний.



СНХЗ – ПОБЕДИТЕЛЬ АКЦИИ «ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ»

Стерлитамакский нефтехимический завод стал победителем Всероссийской акции «Выбираю чистый воздух» в номинации «Самое активное предприятие».

Церемония награждения победителей IV Всероссийской экологической акции «Выбираю чистый воздух» состоялась в администрации города. Директор по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды АО «СНХЗ» Владимир Шелудченко получил награду из рук министра природопользования и экологии Республики Башкортостан Нияза Фазылова.

Вопросы экологии на СНХЗ в приоритете. Ежегодно в рамках инвестиционных планов реализуются проекты, направленные на модернизацию действующих производств и технологического оборудования, обеспечивающего повышение экологических показателей и качества продукции.

Работники компании, в свою очередь, активно включаются в экологические проекты и акции: сажают деревья, участвуют в экологических субботниках, очищают береговые линии рек от мусора, поддерживают спортивные мероприятия. Инженер-конструктор 1-ой степени Марина Замесина стала победителем I сезона «Экотрекера зелёных привычек», заслуженную награду ей вручил глава администрации Эмиль Шаймарданов.



СНХЗ — серебряный призёр конкурса «На лучшую службу стандартизации»

Стерлитамакский нефтехимический завод стал серебряным призёром республиканского конкурса «На лучшую службу стандартизации» среди предприятий Республики Башкортостан. Почетную награду вручили работникам завода на торжественном награждении в рамках Российского промышленного форума.

В этом году республиканский конкурс «На лучшую службу стандартизации» посвящён 100-летию государственного управления стандартизацией в России.

На Стерлитамакском нефтехимическом заводе в функции специалистов по стандартизации входит:

- организация и проведение работ по стандартизации и сертификации продукции;
- разработка и внедрение новых технических условий и стандартов на продукцию предприятия, а также пересмотр и внесение изменений в действующие;
- разработка и пересмотр паспортов безопасности на выпускаемую продукцию АО «СНХЗ» с регистрацией или перерегистрацией в организации, ведущей Регистр паспортов безопасности химической продукции.

Среди недавних значимых достижений — разработка специалистами СНХЗ стандарта организации, устанавливающего требования к натуральному каучуку марки TSR-20 (SIR-20). Документ приобрёл статус элемента национальной системы стандартизации.

Награда за призовое место в конкурсе — подтверждение высокого профессионализма, компетентности и значимости труда специалистов в области стандартизации.



СНХЗ СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

Сегодня во всём мире отмечается День качества. Этот праздник символизирует признание важности высоких стандартов в производстве продукции.

На Стерлитамакском нефтехимическом заводе вопросы качества всегда в приоритете, безупречное качество — один из ключевых факторов успеха предприятия.

Продукция СНХЗ отвечает высочайшим стандартам, что подтверждено сертификатами соответствия: ГОСТ Р ИСО 22000 2019, FAMI QS, ISO 9001:2015, Кошер, Халяль. Каждый этап производства тщательно контролируется лабораториями ОТК и ЦЗЛ: начиная с входного контроля сырья и материалов, технологического процесса производства. Далее проводят финальную оценку соответствия готовых товаров заданным стандартам, нормам безопасности, установленным спецификациям. На всех стадиях работники завода профессионально выполняют свои обязанности, обеспечивая стабильно высокое качество продукции.

Ежегодно Стерлитамакский нефтехимический завод занимает призовые места в конкурсе «100 лучших товаров» на региональном и федеральном уровнях. Такие достижения отражают доверие потребителей и дают право маркировать продукцию знаком «100 лучших товаров России».

В этот праздничный день мы искренне благодарим весь трудовой коллектив СНХЗ, чья преданность, профессионализм и стремление к совершенству помогают поддерживать высокие стандарты качества продукции. Ваш ежедневный труд — основа развития нашего предприятия.

Желаем вам успехов, вдохновения и энергии для покорения новых вершин! Пусть каждый рабочий день приносит радость от качественно выполненной работы!



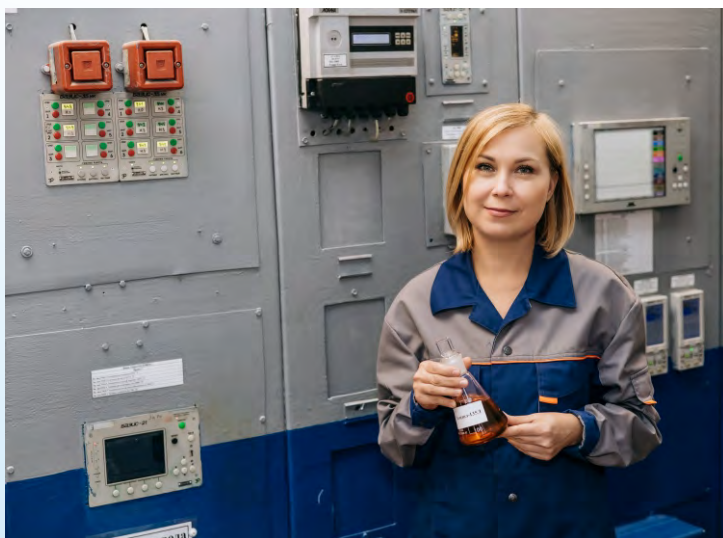
СНХЗ ИМПОРТОЗАМЕСТИЛ АНТИОКИСЛИТЕЛЬНУЮ ПРИСАДКУ ДЛЯ МОТОРНЫХ МАСЕЛ

Фенольный антиоксидант Агидол-135Л производства СНХЗ (холдинг Росхим), успешно прошел испытания и получил допуск к применению у потребителей. Импортозамещенная присадка в составе смазочных материалов позволяет уменьшить износ трущихся пар и обеспечить заявленные межсервисные сроки проведения технического обслуживания оборудования.

В многоэтапном процессе омологации, который включал лабораторные и опытно-промышленные испытания, доказано, что Агидол-135Л эффективен для применения в составе моторных масел, соответствует заявленным характеристикам. В ходе официальных испытаний подтверждено, что новый антиоксидант оказывает положительное влияние на качество смазочных материалов и работу оборудования, полностью совместим с базовой основой и пакетом присадок, обеспечивает заявленные физико-химические характеристики масел.

«Росхим в рамках программы импортозамещения разработал современный антиоксидант для моторных масел, который прошел процесс внедрения, соответствует требованиям технических регламентов и допущен к применению в компаниях, занимающихся производством смазочных материалов», - отмечает Елена Дмитриева, директор по маркетингу Росхим.

Агидол-135Л – новый качественный российский продукт, который отвечает строгим требованиям потребителей и соответствует мировым стандартам качества. Выпуск нового фенольного антиоксиданта на отечественный рынок представляет собой ответ на запросы целевой аудитории и очередной этап в выполнении планов Росхим по развитию продуктового портфеля и упрочению технологического первенства России.

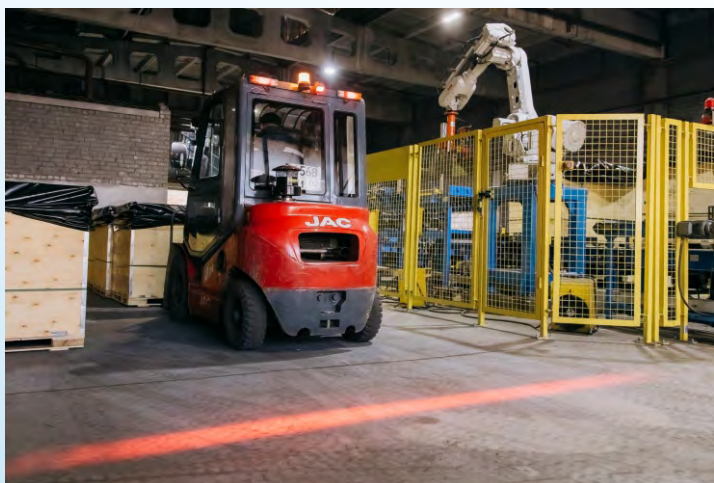


СВЕТ КАК СИГНАЛ БЕЗОПАСНОСТИ. СНХЗ ВНЕДРЯЕТ СИСТЕМУ СВЕТОВОЙ ВИЗУАЛИЗАЦИИ НА ПОГРУЗЧИКАХ

На производственных площадках АО «СНХЗ» погрузчики оснастили системой световой визуализации зон потенциального риска. Проект реализован в рамках развития культуры безопасности труда и промышленной безопасности на предприятии.

Светотехнические предупреждающие устройства установлены на погрузчиках, работающих в цехах готовой продукции. Визуализация рабочей зоны способствует повышенному вниманию персонала на местах производства, проведения работ при движении машины задним ходом и совершении маневров.

Появление дополнительного источника света рядом с погрузчиком автоматически привлекает внимание к нему. Далее все погрузчики, работающие на производственных площадках АО «СНХЗ» будут также оснащены этой системой.



СПОРТИВНЫЙ ЗАРЯД СНХЗ НА «КАРСТОВОМ ТРЕЙЛЕ»

Команда Молодежного совета СНХЗ провела эти выходные активно, приняв участие в забеге «Карстовый трейл».

Сложная трасса с крутыми подъемами и каменистыми спусками стала испытанием на прочность. С ним успешно справились наши коллеги. Лучшие результаты на дистанции 6 км показали Фидан Абдрахманов (6 место) и Владимир Травников (10 место). На дистанции 800м в забеге участвовали дети работников нашего предприятия.

Как отмечает председатель Молодежного совета Денис Файзуллин, главной наградой для участников стали: уникальный опыт, адреналин и живописные пейзажи вдоль всего маршрута.

Мы гордимся нашими коллегами и желаем им новых спортивных побед!



ЗАВОДЧАНЕ СЫГРАЛИ В КАЙДЗЕН-КВИЗ

28 октября состоялась интеллектуальная викторина «Кайдзен-квиз» для работников Стерлитамакского нефтехимического завода.

Ежегодное мероприятие объединило 60 единомышленников и активистов программы «Предлагай. Создавай. Совершенствуй!». В течении 2024-2025г. от сотрудников было принято к реализации 102 кайдзен-предложения, которые направлены на усовершенствование технологических и бизнес-процессов, условий труда, экономию ресурсов, повышение качества продукции.

10 сборных команд соревновались в смекалке и скорости принятия решений. Викторина включала отдельный раунд на знание нашего предприятия и бережливого производства. Победителями стали:

1 место и номинация «Стремительный прорыв» - команда «Лиза Алерт»

2 место и номинация «Быстрота принятия решения» - команда «Просто пришли поесть»

3 место и номинация «Упорство и находчивость» - команда «Ну, погоди!».

Всем участникам и победителям викторины «Кайдзен-Квиз» вручены дипломы, призы и подарочные сертификаты.

Программа «Кайдзен» работает уже 14 лет. Каждый сотрудник, работающий на предприятии, может принять участие. Достаточно предложить свою идею, направленную на улучшение своего рабочего места, технологии, качества продукции, улучшение условий труда и техники безопасности, снижению экологической нагрузки.



РОСХИМ ОТКРЫВАЕТ НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ ДЛЯ ЮНЫХ ХИМИКОВ

В Уфе прошла пресс-конференция, посвящённая Большой олимпиаде Росхим, где организаторы рассказали о ходе реализации проекта и его перспективах.

В этом учебном году соревнования пройдут в 7 регионах, 14 городах и на 15 площадках по всей России. В Башкортостане это Салаватский индустриальный и Стерлитамакский химико-технологический колледжи, Институт химических технологий и инжиниринга УГНТУ.

Соорганизаторы Большой олимпиады Росхим, представители Уфимского государственного нефтяного технического университета, подчеркнули, что победа в олимпиаде гарантирует участникам от 7 до 10 дополнительных баллов при поступлении в любой филиал этого вуза.

Мероприятие также посетила первый заместитель министерства просвещения Республики Башкортостан, Светлана Антипина оценила вклад холдинга Росхим в развитие образования региона. В 2025-2026 учебном году олимпиада включена в перечень олимпиад, одобренный Министерством просвещения России. Имена победителей и призёров будут занесены в Государственный информационный ресурс одарённых детей – официальную базу талантливой молодёжи страны.

Принять участие в Большой олимпиаде Росхим приглашаются школьники с 7 по 11 классы. Регистрация и отборочный онлайн-этап продлится до 15 декабря 2025 на сайте олимпиады ruschemolymp.ru.



ОПРЕДЕЛЕННЫ ПОВЕДИТЕЛИ ТУРНИРА ПО БОУЛИНГУ, ПОСВЯЩЁННОГО 65-ЛЕТИЮ АО "СНХЗ"

Состоялись финальные игры турнира по боулингу, посвящённого 65-летию АО «СНХЗ». За всё время проведения соревнований игры этого года стали самыми массовыми – участвовали 67 команд, это более 400 участников.

На протяжении почти двух месяцев шла напряжённая борьба за кубок победителя. В турнире приняли участие как опытные игроки, так и новички. Команды сплотила атмосфера соперничества, все участники продемонстрировали мастерство и командный дух.

По итогам турнира, первое место заняла команда цеха РЭО «Химремонт», серебро турнира досталось команде цеха ПМЦК «Страйк», тройку призёров замкнула команда цеха Д-5-6.

Обладателями званий «Мисс Страйк» и «Мистер Страйк» стали Ольга Бабич, специалист службы охраны труда и Ильдар Сагитов, начальник смены цеха водоснабжения.

Победителей наградили дипломами и кубком, а также денежными призами. Все участники полуфинала получили памятные призы. Благодарим коллег за участие и желаем новых спортивных достижений!



Руфина Ахмедьянова представляет СНХЗ на конкурсе «Работница города»



Я люблю свою работу, поэтому легко и приятно
презентовать на конкурсе наше предприятие.
Руфина Ахмедьянова

В этом году в конкурсе «Работница города» Стерлитамакский нефтехимический завод представит Руфина Ахмедьянова, специалист сектора планирования, бюджетирования и учёта.

Руфине 25 лет, окончила с отличием магистратуру УГНТУ по специальности «Химическая технология органических веществ»: «Я люблю химию, поэтому поступила в УГНТУ. В цехе И-4 работает аппаратчиком моя тётя и производственную практику я приходила там - познакомилась с производством, с коллективом и с руководителями. Мне понравилось и больше никакие предприятия для себя я уже не рассматривала. Работаю здесь три года, в будущем планирую учиться и повышать квалификацию.

Участие в конкурсе «Работница города» – очень интересный для меня опыт. Конечно, подготовка занимает много времени – репетиции, мастер-классы, творческие занятия и встречи, каждый вечер после работы чем-то занят. В подготовке к конкурсу мне очень помогают коллеги из Молодёжного совета, отдела по рекламе и связям с общественностью и ППО «НефтеХим» - мы вместе снимали ролик для видеовизитки, готовим творческий номер, выставку, подготовили презентацию.

Моя главная задача на этом конкурсе – презентовать наш завод, увлекательно о нём рассказать, частично это мы уже сделали на одном из первых наших занятий, моё выступление оценили достаточно высоко.

Я люблю свою работу, поэтому легко и приятно презентовать на конкурсе наше предприятие. За мной закреплены несколько больших проектов, я оформляю по ним документацию, на совещаниях веду протокол, и каждый раз удивляюсь, какие умные люди работают на нашем заводе. Набираюсь опыта, смотрю, как реализуются проекты – от точки А до точки Б. Особенно интересны проекты, которые непосредственно связаны с химией. Приятно чувствовать свою причастность к чему-то большому, значимому.

Люблю работать за компьютером – готовить доклады, презентации, оформлять документацию. Увлекаюсь танцами, этому хобби много лет, танцую с самого детства, пробовала себя в разных направлениях – народные танцы, восточные, хип-хоп. Казалось бы, после работы уже нет сил на активность, но танцы заряжают, бодрят и поднимают настроение. С танцевальным коллективом мы много выступаем – в родном городе, в Уфе, в Казани. На спорт времени пока нет, но люблю верховую езду, водить автомобиль и кататься на велосипеде. Ещё я люблю готовить – так что в жизни всегда есть место творчеству.

Мои конкурентки по конкурсу – очень добрые, открытые, творческие девушки, каждая уникальна, за время подготовки к финальному выступлению мы успели подружиться. Желаю каждой из нас получить удовольствие от процесса и самые положительные эмоции.

«Душа коллектива»: Руфина Ахмедьянова блестяще представила СНХЗ на конкурсе «Работница города – 2025»

Руфина Ахмедьянова представила Стерлитамакский нефтехимический завод на конкурсе «Работница города – 2025», показав блестящие результаты и завоевав титул «Душа коллектива».

14 ноября состоялся конкурс профессионального мастерства среди представителей трудящейся молодёжи предприятий и организаций Стерлитамака «Работница города - 2025». Конкурс проходил в несколько этапов. В течение трех недель наряду с другими конкурсантками Руфина принимала участие в мастер-классах и HR-сессии, демонстрировала свои творческие умения и навыки.

Перед концертной программой в фойе городского дворца культуры развернулась выставка стендов предприятий-участников. На стенде СНХЗ гостей мероприятия ожидало химическое шоу и всех угощали вкусными напитками.

Зрители высоко оценили яркий танцевальный номер Руфины во время концерта и отметили громкими аплодисментами. Руфина Ахмедьянова стала обладательницей титула «Душа коллектива». Поддержать коллегу пришли активисты Молодежного совета СНХЗ, которые помогли ей на всех этапах конкурса. Также поддержку оказали отдел по рекламе и связям с общественностью, первичная профсоюзная организация «НефтеХим».

«Для меня большая честь представлять завод на конкурсе — это серьёзная ответственность и знак высокого доверия. Выражаю искреннюю благодарность коллегам, друзьям и родным за поддержку и помощь в подготовке моего выступления. Это наш общий успех!», - говорит Руфина Ахмедьянова, специалист сектора планирования, бюджетирования и учета.



ЛИЦА КОМПАНИИ: СВЕТЛАНА БАЕВА



Сегодня мы познакомим вас с Светланой Баевой, ведущим специалистом службы охраны труда. В этой службе Светлана работает 19 лет, а начиналось всё с ЭВМ.

- Сразу же после школы я поступила учиться на оператора ЭВМ, здесь, в Стерлитамаке, - рассказывает Светлана. - Тогда это было очень модно. Конечно, по молодости спешила отделиться от родителей – уехала в Воронеж, там училась в политехническом техникуме, на техника-электрика электронных вычислительных машин. И немного поработала по специальности – в научно-исследовательском институте при войсковой части, оператором ЭВМ. Там были целые залы больших вычислительных машин – наверняка вы видели на фотографиях большие такие шкафы, диски, ленты, дисководы-шкафы. Это сейчас у нас флешки, а тогда были бабины с магнитными лентами. Мы их меняли, ставили, помогали инженерам обслуживать технику. Это считалось очень современным и модным, только-только стали появляться компьютеры.

Папа – лучший наставник

В трудные 90-е годы я всё-таки решила вернуться к маме с папой, с работой было туго. Мой отец, Александр Николаевич Куклин, всю жизнь проработал здесь, на заводе, в цехе МЦК. Как пришёл после техникума, так никуда и не уходил, был патриотом своего цеха, своего завода, прошёл несколько ступеней – от слесаря до заместителя начальника цеха. И я пришла на завод – аппаратчиком, пройдя специальное обучение.

- Каково это – работать с папой?

- Легко! Если я чего-то не понимала, шла к папе – с любым вопросом. Он всё расскажет, объяснит, нарисует, самый лучший наставник. Потому что папа знал завод от и до – все трубопроводы, каждую задвижку, любой адсорбер по клеточкам мог нарисовать. Мама тоже работала здесь, лаборантом. Мы – заводская семья. И с будущим мужем я, кстати, познакомилась здесь, на работе, а вот у дочери другой путь.

Параллельно я снова училась – в Самарском государственном техническом университете по специальности «Электрические станции», получила квалификацию «Инженер». Проработав несколько лет аппаратчиком, перевелась в отдел главного энергетика, инженером по теплонадзору, принимала отопление в цехах.

Профессия – безопасный труд

Через несколько лет я перешла работать в службу охраны труда. Мне было интересно – это же новые знания, новый опыт. Я так же ходила по цехам, были плановые проверки, как и в отделе главного энергетика, просто поменялись правила. Конечно, были обучения, курсы повышения квалификации.

Здесь я работаю почти двадцать лет.

- Как проходит ваш рабочий день?

- Рабочий день ведущего специалиста службы охраны труда это прежде всего общение с работниками завода – нам важно видеть и знать рабочую картину, это работа в кабинете – нужно и новую информацию изучить, и с документами ознакомиться, и оформить выявленные нарушения.

Нарушения, бывает, выявляем, но прежде всего мы предостерегаем, помогаем и защищаем – работаем на опережение. И если на заводе к вам подходит сотрудник охраны труда – бояться не надо. Мы помогаем – подскажем, научим.

Охрана труда в повседневной жизни

- Сказывается ли профессия на жизни вашей семьи?

- Конечно! Мне дома говорят: выключи охрану труда. Мы живём в своём доме, соответственно, много физической работы – прибить, приварить, прикрутить. А я: убери, поставь, так не делай. Не зря ведь анекдоты ходят про то, что на заводе мы ходим в ботинках с металлическим подноском, а дома можем заниматься сваркой в сланцах. Статистика бытового травматизма пугает. Часто мы руководствуемся «авось сойдёт, авось пронесёт».

Простейшие правила безопасности в быту – спускаетесь вы с подоконника, например, окна мыли, не ленитесь, подставьте стульчик, спуститесь спокойно, уверенно. А мы прыгаем, торопимся. Спрыгнул неудачно, сэкономил секунду, и может быть несчастный случай. Очень часто нарушения случаются из-за спешки – поторопился, не посмотрел. Что дома, что на работе. Не зря говорят: «Тише едешь, дальше будешь», то же самое и в вопросах охраны труда.

- Значит, самый простой и действенный совет...

- Не спешить. Перепроверь, убедись, что сделал всё для безопасности. И действуй.

- Что изменилось в вашей работе за эти 20 лет?

- Меняется подход к охране труда и созданию культуры безопасности. Стало больше общения – мы много рассказываем, проводим интересные практические встречи. И это работает, отношение к охране труда постепенно меняется.

- На чём держится охрана труда – три кита?

- На информированности, на знании правил и инструкций, на сознательности.

- Что вдохновляет в работе, что поднимает настроение?

- Когда всё хорошо, когда всё получается. Мне важно закончить дело, раз начала. И так во всём – как в работе на заводе, так и дома, в саду. Ну а как по-другому, надо закончить, поставить галочку.

Грядки тоже по любви

- Вы считаете себя счастливым человеком?

- Наверное, да. Потому что потихоньку всё задуманное случается. Для меня счастье – это минутное состояние, когда ты ни за что не переживаешь. Сделала какое-то дело, довела до логического завершения – счастье, а ведь сколько переживала, думала. Счастье – это итог, когда всё у тебя хорошо. Мы ведь всегда к чему-то стремимся, так устроен человек. И вот когда всё сложилось, получилось, тогда и счастье.

- Значит, хобби – сад, огород?

- Да, огород, вязание, шитьё – меняется в зависимости от времени года. Вяжу всё, что захочется – и носки, и платья, по настроению. Грядки тоже по любви, по желанию, мне очень нравится, когда всходит зелень, появляется молодая поросль. Любимое время года – это весна, когда всё просыпается, это так красиво – новая жизнь. Ну а по осени уже руки чешутся, хочется что-то связать, посидеть перед телевизором. Всему своё время.

Про коллектив и про семью

Коллектив у нас интересный, молодой и очень разноплановый, я бы так сказала. Мне нравится работать с молодёжью. Они много знают, ритм жизни сейчас другой, ускорился, вот они и подстраиваются – быстро усваивают информацию, а её ведь больше сейчас, без скорости никак. В общем, очень нравится наша молодёжь. В службе охраны труда мы все активные – бывает, выезжаем на природу, потому что неформальное общение – это здорово, это душевные разговоры, интересные темы. Недавно играли в боулинг – принимали участие в корпоративном турнире, вот где настоящий азарт! Всё-таки на работе мы проводим очень много времени и, чтобы работалось комфортно, нужно выстраивать отношения.

ЛИЦА КОМПАНИИ: АРТЁМ СОРОКИН



На ноябрьской странице корпоративного настольного календаря – победитель конкурса «Лица компании – 2024» Артём Сорокин, начальник сектора проектно-конструкторского отдела и мы, по традиции, знакомим вас с коллегой – Артём работает на предприятии пятнадцатый год. Его профессиональный путь определила детская мечта: «Я мечтал стать инженером-электриком. В моих детских игрушках встречались электрические розетки, провода, тройники, удлинители и вилки. Ещё мне нравилось собирать различные металлические конструкторы, из которых можно было сконструировать много всего интересного. Нравилось придумывать, изобретать, моделировать что-то на основе электрики и механики.

На предприятии работает мой дедушка – Юрий Иванович Таран, мастером по ремонту в цехе Н-1-1а-12. Да и вся семья так или иначе имеет отношение к нашему заводу – мама и бабушки, прадеды и прабабушки, также отец раньше работал в цехе РМЦ и Н-13-14. Так что про завод я слышал с самого детства.

Окончив Стерлитамакский химико-технологический техникум (сейчас СХТК) по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электротехнического и электромеханического оборудования», я устроился на предприятие машинистом в цех Н-13. Это было в 2011 году, а через несколько лет перевёлся в электроцех электромонтёром 4 разряда – я понимал, что хочу развиваться именно в этом направлении. Работая электромонтёром, а позже – мастером по ремонту, я узнал много нового, изучал тонкости и приобрёл бесценный опыт и знания в своём ремесле.

На данный момент моя работа, также, как и работа всего проектно-конструкторского отдела, заключается в разработке проектов для предприятия. А это проектирование новых установок, цехов, производственных площадок, модернизация оборудования в цехах и многое другое. Всё это очень интересно – в моей профессии всегда есть возможности для развития и профессионального роста. Мне важно не стоять на месте, я постоянно чему-то учусь.

Что важно в моей профессии? Самое главное – при разработке проектов всегда необходимо придерживаться правил и ГОСТов. Проектировать всё тщательно и уделять внимание даже самым мелким, казалось бы, нюансам. Важно всегда смотреть на свой замысел не только с точки зрения проектировщика, но и учитывать то, что по твоему проекту в дальнейшем будут работать люди. То есть нужно учитывать все моменты по дальнейшему исполнению проекта – монтаж, удобство эксплуатации, а также мероприятия по планово-предупредительному ремонту. То есть нужно думать о будущем.

Коллектив в проектно-конструкторском отделе очень дружелюбный и отзывчивый. У нас несколько секторов – строительный, механический, монтажно-технологический, сектор КИП, а также наш, электротехнический сектор. Мы всегда взаимодействуем между собой, делимся информацией, опытом – работа отдела построена именно на этом, без взаимодействия между секторами работу не построишь.

На фото с календаря – мы с коллегой, инженером-конструктором Екатериной Илларионовой.

ЛИЦА КОМПАНИИ: ДМИТРИЙ СОЛОВЬЁВ

Дмитрий Соловьёв, чистильщик цеха Е-1-9-12А, на Дне химика был награждён почётной грамотой АО «СНХЗ». Сейчас Дмитрий занимается чисткой технологического оборудования, но на предприятие пришёл электромонтёром, в 2015 году.

Электроника нравилась всегда, поэтому после школы поступил в политехнический техникум, специальность «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования». С самого начала работы на Стерлитамакском нефтехимическом заводе Дмитрий работает в цехе Е-1-9-12А. Проработав первые три года по специальности, перевёлся работать чистильщиком технологического оборудования, сдав для этого экзамены. И вот уже семь лет трудится чистильщиком: «В этом цехе я уже десять лет, при мне, конечно, коллектив менялся – уходят пенсионеры, приходит молодёжь. Но неизменными остаются отношения в коллективе – всегда дружные, всегда есть на кого положиться и задачи решаются сообща. Коллективом цеха мы каждый год участвуем в соревнованиях по пожарно-прикладным упражнениям среди сотрудников, это состязание сближает, сплачивает».

У Дмитрия есть спортивное увлечение – велосипед. Велосезон открывается весной, и с апреля по ноябрь молодой человек ездит на работу на велосипеде. В свободное от работы время – за город, в соседние районы и города. И снова про дружбу и взаимовыручку – в далёкие поездки можно ехать только с надёжными товарищами, с теми, в ком уверен, на кого можно положиться. В дороге может произойти всё, что угодно – поломки, проколы колеса, поэтому с собой всегда есть насос, запасная камера, аптечка, всё это может пригодиться как тебе, так и твоим товарищам. Взаимопомощь важна как в рабочих, так и дружеских отношениях.



Подписывайтесь на наши социальные сети «ВКонтакте» и официальные телеграм-каналы, чтобы следить за новостями, анонсами, розыгрышами, конкурсами!

СНХЗ • Стерлитамакский нефтехимический завод



СНХЗ • Компания в лицах

