



# НОВОСТИ КОМПАНИИ

# РАДИЙ ХАБИРОВ НАГРАДИЛ СОТРУДНИКОВ СНХЗ КО ДНЮ РАБОТНИКА ПРОМЫШЛЕННОСТИ

3 декабря Глава Республики Башкортостан Радий Хабиров вручил государственные награды в честь Дня работника промышленности. Почетными наградами отмечены заслуги специалистов промышленного сектора, среди которых сотрудники Стерлитамакского нефтехимического завода.

Медалями «За трудовую доблесть» награждены:

Виктор Иванов, начальник отделения №1 цеха И-2;

Лидия Маркова, машинист технологических насосов 5 разряда цеха И-2;

Николай Орлов, главный энергетик управления ремонта и капитального строительства;

Валерий Филиппов, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда цеха электроснабжения и ремонта электрооборудования.

Поздравляем наших коллег с почетными наградами и желаем успехов в профессиональной деятельности!



# СОТРУДНИКАМ СНХЗ ВРУЧИЛИ ЗАСЛУЖЕННЫЕ НАГРАДЫ В ЧЕСТЬ ДНЯ РАБОТНИКА ПРОМЫШЛЕННОСТИ

1 декабря промышленники Республики Башкортостан встретили свой профессиональный праздник. В Стерлитамаке в канун Дня работника промышленности состоялась торжественная церемония награждения, где заслуженным работникам отрасли вручили почетные грамоты, благодарственные письма и дипломы. Почетными наградами также отметили заслуги сотрудников Стерлитамакского нефтехимического завода.

С приветственным словом к гостям обратился глава администрации Стерлитамака Эмиль Шаймарданов, поздравив с профессиональным праздником и поблагодарив за многолетний добросовестный труд, преданность своему призванию.

Благодарственным письмом Министерства промышленности, энергетики и инноваций Республики Башкортостан награжден Алексей Почанин, заместитель начальника цеха ИП-2-6 по технологии.

Благодарность председателя Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан вручили Тимуру Габдраупову, заместителю начальника цеха Н-4-5 по технологии.

За активную работу в профсоюзе награждена кладовщик цеха И-4 и председатель цехового комитета профсоюза Эльза Мурыжникова.

Отдельно на праздничной сцене чествовали представителей трудовых династий, среди которых семья Алаторцевых, их общий трудовой стаж на Стерлитамакском нефтехимическом заводе составляет 330 лет. Три представительницы заводской династии – Елена Алаторцева, Марина Кальянова и Ольга Каткова получили почетную награду из рук депутата Совета городского округа Дмитрия Жаворонкова.



# СНХЗ НА СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ ГОРОДА

Стерлитамакский нефтехимический завод принял участие в очередном заседании Совета директоров предприятий города, которое состоялось на базе гранд-отеля «Восток». Принимающей стороной мероприятия выступила группа компаний «Риком». Участники Совета также посетили отреставрированный Дом купца Патрикеева, где гостям была организована экскурсия.

Существующий Совет директоров предприятий города стал платформой для сотрудничества крупных работодателей Стерлитамака в целях обмена идеями и предложениями о развитии города, экономики и инфраструктуры. В состав вошли представители ведущих промышленных предприятий города, торговых компаний, а также общественных и образовательных учреждений. Стерлитамакский нефтехимический завод на Совете представляли и.о. исполнительного директора Олег Шурупов и директор по персоналу и общим вопросам Руслан Ахметов.

Одним из острых вопросов для многих предприятий города является обеспеченность кадрами. Об этом также говорили в ходе заседания.

Участники заседания обсудили меры по обеспечению безопасности дорожного движения, деятельность молодёжных советов при предприятиях, а также перспективы разработки экологической программы «Чистый воздух — здоровые дети», цель которой улучшение городской среды.



# «ПРЕДЛАГАЙ, СОЗДАВАЙ, СОВЕРШЕНСТВУЙ»! ИТОГИ ТРЕТЬЕГО КВАРТАЛА 2024 ГОДА.

Состоялось награждение по итогам третьего этапа конкурса «Предлагай, создавай, совершенствуй!»

За наибольшее число поданных и принятых к проработке и реализации кайдзен-предложений победителем и обладателем Кубка «Лидеры Прогресса» стала команда предприятия АО «СХХЗ» (Служба директора по ремонту и техническому обслуживанию).

В номинации «Золотые кадры» за активное участие и максимальное число принятых к реализации кайдзен – предложений награждены: Заместитель начальника цеха Н-13-14 Зарипов Ильфат, начальник цеха ППР МО Хакимов Руслан.

В номинации «Лидеры перемен» одержали победу авторы наиболее эффективных кайдзен-предложений:

1-е место – заняло кайдзен-предложение, направленное на снижение затрат и времени загрузки контейнеров продукцией. Авторы: начальник складского цеха Бухарин Владимир, специалист по складской логистике Бухарин Дмитрий.

2-е место – начальник отдела главного метролога Андрюков Владислав, заместитель начальника цеха КИПиСА Коровин Игорь. Авторами представлен способ снижения затрат на эксплуатацию и повышения надежности систем блокировок и сигнализации.

3-е место – кайдзен-предложение, направленное на сокращение времени ремонта оборудования. Авторы сотрудники предприятия АО «СХХЗ» (Служба директора по ремонту и техническому обслуживанию): начальник цеха ППР МО Хакимов Руслан, старший мастер цеха ППР МО Ковалёв Михаил.

На 4-м месте - кайдзен-предложение, направленное на изготовление запасных частей приборов собственными силами. Авторы: старший мастер цеха КИПиСА Кузьмин Николай, старший мастер цеха КИПиСА Макарчев Михаил.

5-е место – заняло кайдзен-предложение, направленное на оптимизацию процесса получения стабилизатора ВС-12. Авторы: заместитель начальника цеха Н-13-14 Зарипов Ильфат, руководитель группы лаборатории синтеза фенольных стабилизаторов ЦЗЛ Хабибуллина Гульнур, начальник лаборатории синтеза фенольных стабилизаторов ЦЗЛ Гайнуллин Хайдар.

Всем победителям вручены памятные дипломы, подарочные карты номиналами до 5000 руб. в зависимости от занятого места, и выплачена премия в размере 5000 руб. каждому победителю.

За 3 квартал кайдзен-комиссией было рассмотрено 48 кайдзен-предложений, из них принято к реализации и внедрению 17 кайдзен-предложений, 1 кайдзен-предложение рекомендовано как рационализаторское предложение.

Благодарим авторов кайдзен-предложений за участие и желаем дальнейших творческих успехов!



# С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ, ЦЕХ И-3!

Предприятие было основано более полувека назад, когда вскоре после Великой Отечественной войны началось строительство завода. А уже в 1969 году завершено строительство и принят в эксплуатацию комплекс цехов группы «И» по производству изопрена. Сегодня мы расскажем о цехе И-3, чья история началась 55 лет назад.

15 декабря 1969 года впервые был пущен в работу цех И-3. Этот день памятной страничкой в истории, когда был принят контактный газ из цеха И-2, последовательно по технологической цепочке были пущены в работу установки цеха. Таким образом, началась эксплуатация цеха И-3 в составе цехов производства первого блока изопрена.

Основное назначение цеха И-3 - это газоразделение. Цех состоял в то время из установок выделения изопентан-изоамиленовой фракции из контактного газа дегидрирования изопентана и выделения изоамилен-изопреновой фракции из контактного газа дегидрирования изоамиленов, двух блоков разделения изопентан-изоамиленовой фракции методом экстрактивной ректификации в присутствии растворителя диметилформамида (ДМФА), узла его регенерации, холодильной установки. В 1975 году для наращения мощности выпуска изопрена были смонтированы три новые колонны. В 1978 году смонтирован и пущен в работу самый мощный в отрасли третий блок экстрактивной ректификации для разделения изопентан-изоамиленовой фракции в присутствии ДМФА.

Р. Альхамов, Н. Конкин, М. Наумов, Г. Хохлов, Ф. Сунаргулова, В. Бачурин, Н. Аввакумов, М. Зайкин, М. Кузнецов, В. Бараболов, В. Стебелева, В. Титова, Ю. Попков, В. Гейт, В. Столяров, П. Теренин, М. Кульсарин, Г. Стрункин, А. Стрункина, А. Мамай, В. Голубев, И. Борисова – вот лишь некоторые имена работников, тогда принявших участие в пуске цеха.

Сегодня цех успешно продолжает работать, там трудятся творческие люди, которые продолжают дело своих старших коллег. Поздравляем с юбилеем и желаем профессиональных успехов в будущем!



# СОТРУДНИКИ СНХЗ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНОЙ ВЫСТАВКЕ «БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА»

С 10 по 13 декабря в Москве состоялась 28-я Международная специализированная выставка-форум «Безопасность и охрана труда» (БИОТ-2024).

Форум собрал представителей 13 стран (Россия, Азербайджан, Беларусь, Узбекистан, Казахстан, Молдавия, Индия, Пакистан, Китай, Франция, Италия, Бельгия, Дания), более 80 регионов Российской Федерации, мероприятие посетили руководители правительства, топ-менеджеры предприятий, эксперты, российские и иностранные производители и поставщики средств индивидуальной защиты, журналисты. В работе форума приняли участие сотрудники Стерлитамакского нефтехимического завода – директор по охране труда, ПБ и ООС Владимир Шелудченко, директор по снабжению Эмиль Гизатуллин, руководитель службы охраны труда Наталья Камалетдинова и заместитель начальника ОКО и М Светлана Чуева.

Деловая программа БИОТ-2024 включила более 50 практических конференций, круглых столов, сессий, обучающих семинаров, мастер-классов, посвящённых темам охраны труда, решению практических задач по повышению безопасности труда, сохранении жизни и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности, популяризации культуры безопасности труда.

Среди ключевых тем – изменения в законодательстве, цифровизация в сфере охраны труда, современные подходы к управлению профессиональными рисками, инновационные решения в области СИЗ. Особое внимание было уделено теме импортозамещения и локализации производств СИЗ. Российские компании продемонстрировали современные и качественные решения, способные заменить зарубежные аналоги. Обсуждались меры господдержки для развития отечественной индустрии средств защиты. Участники представили свои проекты и идеи по совершенствованию охраны труда. Выставка БИОТ в очередной раз подтвердила свой статус ключевого события в сфере безопасности труда, площадки для обмена опытом, демонстрации лучших практик и инновационных решений. Мероприятие способствует развитию культуры безопасности, помогает находить эффективные инструменты для защиты жизни и здоровья работников.

В период проведения «Международного форума БИОТ-2024» представители АО «СНХЗ» посетили следующие мероприятия:

- выставку средств индивидуальной защиты от падения с высоты, спецодежды, СИЗ рук и глаз. Были получены рекомендации и консультации от авторитетных специалистов по применению СИЗ в соответствии с международными и национальными нормами и правилами;
- конференцию «Риск-ориентированный подход в управлении охраной труда: Практики использования результатов оценки профессиональных рисков в процессах охраны труда»;
- мастер-класс «Оказание первой помощи пострадавшим»;
- практическая конференция «Развитие культуры безопасности как метод снижения травматизма на предприятии. Практический опыт предприятий».

Также на выставке было изучено оборудование по проведению тестов на алкоголь и оборудование для проведения предрейсового медицинского осмотра. В ходе выставки средств индивидуальной защиты были подобраны спецодежда и спецобувь для ИТР нашего предприятия, налажены контакты с поставщиками.

«Полученный опыт поможет внедрению разных наработок, идей и решений для дальнейшей успешной работы на благо нашей компании, послужит основой для развития новых перспективных проектов и наметит пути дальнейшего развития в рамках повышения безопасности труда на производстве», - говорит руководитель СОТ Наталья Камалетдинова.



# ГОДОВЩИНА ПАМЯТИ И СКОРБИ В ЦЕХЕ И-5В

Сотрудники Стерлитамакского нефтехимического завода почтили память об ушедших коллегах во время трагических событий в цехе И-5В в 1982 году.

И.о. исполнительного директора Олег Шурупов, директор по производству изопрена и синтетических каучуков Дмитрий Жаворонков, председатель Совета ветеранов Геннадий Жиляев, председатель ППО «НефтеХим» Ильдар Зайнетдинов, начальники цехов и все желающие почтить память погибших возложили цветы к мемориалу.

Вот уже 42 года прошло с того дня - в результате взрыва смеси паров изопрена с воздухом в цехе пострадали 78 человек, из них 44 человека погибли. В задании цеха были разрушены критически важные части: отделение выделения, сушки и брикетирования каучука, частично были повреждены отделения дегазации, склад готовой продукции, насосная цеха И-4, межцеховые коммуникации и прочие сооружения. На период восстановления сотрудники цеха были устроены в другие цеха. А уже через 1,5 года коллектив заводчан принял участие в пуске своего цеха, оснащенного новым оборудованием.

В память о произошедшем в цехе И-5В установлена памятная доска с именами погибших заводчан.

«Мы никогда не забудем эту трагедию - печальную утрату, ставшую огромным потрясением для сотрудников завода, их семей и всех жителей Стерлитамака. Стойкость, мужество и трудолюбие наших коллег помогли восстановить разрушенное и открыть новую главу в истории предприятия», - отмечает и.о. исполнительного директора Олег Шурупов.



# ПОЧТИЛИ ПАМЯТЬ УШЕДШИХ

Представители Стерлитамакского нефтехимического завода почтили ушедших военнослужащих в честь годовщины Дня памяти погибших в Чеченской Республике и других локальных конфликтах.

В памятном мероприятии приняли участие Глава администрации Стерлитамака Эмиль Шаймарданов, представители промышленных предприятий города, общественных организаций, родственники погибших военнослужащих, ветераны боевых действий, участники специальной военной операции, студенты, школьники и жители города. Стерлитамакский нефтехимический завод представляли директор по персоналу и общим вопросам Руслан Ахметов, председатель Совета ветеранов Геннадий Жиляев, председатель ППО «НефтеХим» Ильдар Зайнетдинов.

Участники встречи почтили память погибших минутой молчания, возложили цветы к стеле воинам-интернационалистам.



# ПЕРВЫЙ ИЗОПРЕНОВЫЙ КАУЧУК В СССР

28 декабря 1963 года получен первый изопреновый каучук СКИ-3 на опытном производстве Стерлитамакского нефтехимического завода, что послужило отправной точкой в истории предприятия. В историю отечественной нефтехимии СНХЗ вошел как родоначальник производства изопренового каучука.

В послевоенные годы спрос на каучук резко увеличился. Советские ученые занимались настойчивыми поисками синтетического аналога натуральному. После долгих научных изысканий и фундаментальных исследований учёные нашли метод производства синтетического каучука, и в конце 1960-х годов началось строительство заводов по производству синтетического каучука, в том числе в Стерлитамаке.

СНХЗ стал опытной площадкой для развития производства синтетического каучука. Там разрабатывались новые технологии и строились промышленные объекты для выпуска нефтехимических продуктов.

Неоценимый опыт Стерлитамакского нефтехимического завода, полученный в процессе освоения производства изопренового каучука, был использован в строительстве нескольких аналогичных заводов в стране. В 1966 году опытное производство завода синтетического каучука стало самостоятельным предприятием «Опытно-промышленный завод СКИ-3». В 1975 году стерлитамакскому изопреновому каучуку СКИ-3 присужден государственный Знак качества.

Синтетический каучук марки СКИ-3, применяемый в резинотехнической и шинной промышленности, обладает отличным сопротивлением к истиранию, разрыву, высокой прочностью, эластичностью, надежностью, электроизоляционной стойкостью, может эксплуатироваться при температурах от -60 до +85 С.

На сегодняшний день среди производимой продукции СНХЗ не только синтетические каучуки разных марок, таких как СКИ, СКС, но и фенольные антиоксиданты марки «Агидол», катализаторы, авиационное топливо марок Avgas 100LL и Б-91/115 для малой авиации и многое другое.



# ОБМЕН ОПЫТОМ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Сотрудники Стерлитамакского нефтехимического завода прошли обучение в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (НИЯУ МИФИ) по программе повышения квалификации «Формирование и развитие культуры безопасности для повышения производственной эффективности» в городе Обнинске.

Главной целью обучения послужило внедрение эффективных инструментов культуры безопасности внутри предприятия.

От Стерлитамакского нефтехимического завода участие приняли начальник производства изопрена Ришат Салахов, начальник цеха Н-1-1а-12 Иван Дудуев, ведущие специалисты службы охраны труда Марина Дмитриева и Лариса Рахимова.

Обучение состояло из нескольких модулей. Ключевым вопросом обсуждения стала системная работа над совершенствованием культуры безопасности. Интерактивная форма мастер-классов сочетала теорию и практическое закрепление. Также коллеги обменились опытом и обсудили конкретные случаи и инструменты культуры безопасности труда, которые уже применяются на предприятиях.

Говоря о Стерлитамакском нефтехимическом заводе, на предприятии вопросам развития культуры безопасности уделяется особое внимание – внедрен системный подход:

- составлена и введена программа дальнейшего развития и обучения сотрудников компании;
- проводятся мероприятия по повышению культуры безопасности (мастер-классы, тренинги, практикумы);
- внедрены инструменты культуры безопасности (контакт по безопасности, актуализация ключевых правил по безопасности);
- ведется работа по внедрению работников в формирование культуры безопасности: внедрение проекта «Красные ярлыки» в определенных цехах.

«Открытая группа при институте атомной энергетики предоставила уникальную возможность пообщаться с коллегами из других отраслей, обогатиться новыми идеями по формированию и развитию культуры безопасности и посетить первую в мире промышленную АЭС. Важно понимать, что успешное развитие культуры безопасности зависит от вовлеченности каждого из нас. Ведь это не только набор правил и инструкций, требующих неукоснительного соблюдения, но и определенный образ мышления, который должен стать частью нашей повседневной жизни. Обмен опытом в атмосфере открытости и доверия позволяет выявлять тонкости, которые могут значительно повлиять на общую безопасность рабочего процесса», - отмечает ведущий специалист службы охраны труда Марина Дмитриева.



# СНХЗ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В УНИВЕРСИТЕТСКОЙ ЕЛКЕ СФ УУНИТ

Стерлитамакский нефтехимический завод принял участие в ежегодном профориентационном мероприятии «Университетская елка», организованном в Стерлитамакском филиале УУНИТ. Около 800 абитуриентов – выпускники колледжей и школьники старших классов из городских округов и муниципальных районов юга РБ – собрались в университете, чтобы познакомиться с крупными организациями и предприятиями города и региона. Приглашенные работодатели организовали профориентационные площадки, которые дали возможность участникам мероприятия узнать больше о востребованных специальностях.

Так, ребятам в игровой форме удалось познакомиться с основными рабочими профессиями Стерлитамакского нефтехимического завода – аппаратчик, токарь, электромонтер, мастер по ремонту, лаборант, электрогазосварщик и другие. Участникам предстояло сорвать как можно больше пар карточек, переворачивая одну за другой и запоминая ее содержимое – фото сотрудников предприятия с названиями их профессии. Такой вид обучающей игры позволил студентам колледжа и школьникам старших классов узнать о востребованных рабочих специальностях и задать интересующие вопросы по ним.

Следующая предложенная гостям активность – уже знакомое многим развлечение. В игре «Кажется, нащупал!» ребятам необходимо было угадать с закрытыми глазами при помощи рук спрятанные в коробке предметы – все они были связаны с продукцией СНХЗ. Самым сложным для определения оказался образец синтетического каучука. Ребята озвучивали разные версии – мыло, ластик, игрушка и даже сыр. Другие предметы дались участникам легче – они быстро отгадали подошву для обуви, резиновые перчатки, уменьшенную копию автомобильной шины, в изготовлении которых применяется каучук. Организованные на площадке игровые зоны позволили гостям проявить не только смекалку и гибкость ума, но и состязаться в подвижных играх в координации движений и ловкости.

Для тех, кто после знакомства с рабочими специальностями заинтересовался вакантными местами на предприятии, на площадке присутствовали специалисты отдела подбора, обучения и развития персонала. Они рассказали участникам о перспективах трудоустройства, социальных гарантиях предприятия и возможности обучения за счет компании.

Работа профориентационных площадок завершилась яркой праздничной программой, где для участников был организован розыгрыш призов от филиала и партнеров-работодателей. СНХЗ вручил 10 ребятам из числа участников сувенирную продукцию компании.

«Такие встречи нужны для того, чтобы студенты получили информацию о предложениях потенциальных работодателей, узнали об особенностях своей будущей профессии и почувствовали уверенность в решении вопросов будущего трудоустройства и самореализации. Мы, как крупное предприятие нефтехимической отрасли, можем предложить будущим профессионалам хорошие возможности карьерного роста», — говорит руководитель отдела по подбору, обучению и развитию персонала Артур Абдрашитов.



## СПОРТСМЕН СНХЗ СТАЛ ПРИЗЁРОМ НА РЕСПУБЛИКАНСКОМ СПОРТИВНОМ ФЕСТИВАЛЕ

Сотрудник Стерлитамакского нефтехимического завода принял участие в составе сборной команды г. Стерлитамак в республиканском спортивном фестивале в городе Нефтекамск.

Программа фестиваля была насыщенной и разнообразной, включила такие дисциплины, как прыжок в длину с места, бросок мяча в баскетбольную корзину, подтягивания на высокой перекладине (для мужчин), дартс, челночный бег и комбинированная эстафета.

Аппаратчик сушки 5 разряда цеха И-5В Владимир Галкин в составе городской сборной команды занял 1 место по прыжкам в длину, 3 место в командном зачете по итогам участия в личных соревнованиях и 3 место по челночному бегу в возрастной категории от 45 лет и старше.

Владимир регулярно принимает участие в спортивных турнирах, спартакиадах, представляя СНХЗ и демонстрируя хорошие результаты.

«Тренировки и упорство всегда приводят к достижению целей. Впечатления от участия самые положительные. Мы достойно представили наш город на спортивном состязании», - отмечает Владимир Галкин.



# ТУРНИР ПО БИЛЬЯРДУ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ СНХЗ

7 и 8 декабря в бильярдном клубе «Стрелец» состоялся корпоративный турнир по русскому бильярду среди сотрудников Стерлитамакского нефтехимического завода.

Ежегодный турнир, ставший уже традиционным, совмещает соревнование между коллегами и приятное времяпровождение за увлекательной игрой. Среди игроков представители самых разных профессий – слесари, лаборанты, аппаратчики, механики, инженеры, пожарные, логисты. В меткости и точности удара соревновались мужчины и женщины. Некоторые спортсмены пришли на турнир с семьей. Все игроки показали хорошую, интересную игру.

Призовые места среди женщин распределились следующим образом:

- 1 место - Галина Маршенко, машинист компрессорных установок цеха ТИБА;
- 2 место - Ангелина Казакова, ведущий специалист сектора реализации неликвидов и металлолома;
- 3 место - Фавзия Кинакбаева, инженер-конструктор проектно-конструкторского отдела.

Среди мужчин победителями стали:

- 1 место - Сергей Тананаев, мастер по ремонту складского цеха;
- 2 место - Григорий Степанов, водитель пожарного автомобиля;
- 3 место - Вильнур Магадеев, начальник сектора проектно-конструкторского отдела.

Победители и призёры получили медали, дипломы и денежные сертификаты.

«Развитие спорта, формирование культуры здорового образа жизни – вопросы, которым на СНХЗ уделяется особое внимание. Эти соревнования способствуют укреплению командного духа, ведь заводчане поддерживают друг друга и радуются общим достижениям. Сотрудники приходят с семьей на соревнования, вместе играют и побеждают», - говорит директор по персоналу и общим вопросам Руслан Ахметов.



# ЮНЫЕ ХУДОЖНИКИ «НАРИСОВАЛИ ВОЛШЕБСТВО»

На Стерлитамакском нефтехимическом заводе состоялось награждение участников и победителей творческих конкурсов «Нарисуем волшебство» и «Лучшая новогодняя елочная игрушка».

Ежегодный конкурс детского рисунка «Нарисуем волшебство» проводится в канун нового года среди детей сотрудников Стерлитамакского нефтехимического завода. В этом году приняли участие порядка 200 детей в четырех возрастных категориях. В холле завоуправления развернулась выставка детского творчества на новогодние темы:

- «Извивается, ползет Змейка к нам на Новый год»
- «Новый год – семейный праздник»
- «Снег укутал сосны, ели шубы снежные надели».

Праздничная программа со сказочными персонажами вызвала восторг у юных художников: радостные дети повторяли танцевальные движения за новогодними персонажами в ритме зажигательной музыки. Поздравить детей пришли Дед Мороз и Снегурочка. Далее состоялось торжественное награждение. Все участники получили сладкие новогодние подарки, а победители – памятные дипломы, наборы для творчества и традиционные карманные календарики с рисунками.

Победителями конкурса «Нарисуем волшебство» стали:

## 3-5 лет

1 место Хусаинова Дарья, 3 года

2 место Лев Соколов, 5 лет

3 место Лиана Файзуллина, 4 года

## 6-9 лет

1 место Александра Исаева, 8 лет

2 место Ева Поленок, 7 лет

2 место Риана Шагиева, 8 лет

3 место Таисия Бурмистрова, 6 лет

3 место Анастасия Тимашева, 7 лет

## 10-12 лет

1 место Юрий Егоров, 12 лет

2 место Анастасия Замесина, 10 лет

3 место Арслан Галеев, 10 лет

## 13-15 лет

1 место Марьяна Инчина, 13 лет

2 место Виолетта Зимина, 14 лет

3 место Дарья Николаева, 13 лет



Участники профсоюзного конкурса «Новогодняя ёлочная игрушка», организованного ППО «НефтеХим», тоже приняли участие в празднике. Победителями конкурса «Лучшая новогодняя ёлочная игрушка» стали:

**3-6 лет**

- 1 место - Сафуганов Тагир Русланович, 4 года
- 2 место - Губарев Константин Максимович, 4 года
- 3 место - Фоменко Артем Евгеньевич, 3 года

**7-10 лет**

- 1 место - Сабитова Милана Эмилевна, 7 лет
- 2 место - Бикметов Руслан Артурович, 10 лет
- 3 место - Басманова Варвара Евгеньевна, 9 лет

**11-13 лет**

- 1 место - Лазарева Анастасия, 12 лет
- 2 место - Аглямов Родион Русланович, 12 лет
- 3 место - Чекунов Илья Павлович, 11 лет

**14-16 лет**

- 1 место - Киселёва Наталья Сергеевна, 14 лет
- 2 место - Зазацкий Данил Александрович, 16 лет
- 3 место - Асадуллин Эмиль Альбертович, 14 лет

Победителей наградили подарками для творчества, памятными дипломами, а всем участникам вручили сладкие подарки.



# КАЙДЗЕН-КВИЗ СОБРАЛ САМЫХ АКТИВНЫХ УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ «КАЙДЗЕН»

12 декабря состоялась интеллектуальная викторина «Кайдзен-Квиз», организованная отделом производственных систем, для самых активных и неравнодушных к производству сотрудников Стерлитамакского нефтехимического завода.

Мероприятие объединило 60 единомышленников, активно участвующих в программе «Предлагай, создавай, совершенствуй!».

Принятые к реализации и проработке в течении 2023-2024гг. 186 кайдзен-предложений помогли усовершенствовать технологические и бизнес-процессы, снизить затраты на ремонтные работы и энергоресурсы, улучшить условия труда.

Викторина, сочетающая в себе интеллектуальные тематические задания и элементы юмора, проводится уже второй год с целью мотивации и создания единого сообщества для авторов кайдзен-предложений.

Десять сборных команд состязались, выполняя тематические задания и соревнуясь в смекалке и быстроте принятия решений.

**Победителям стали:**

**1 место, стремительный прорыв - команда «Ни стыда, ни совести»**

**2 место, быстрота принятия решения - команда «Сборная»**

**3 место, упорство и находчивость - команда «Главное, не последние»**

Также выделены отдельные номинации: это «Шаг до пьедестала» – команда «Энерджайзер» и «Первые с конца» - команда «СОЮЗ».

Всем участникам и победителям викторины «Кайдзен-Квиз» вручены дипломы, призы и подарочные сертификаты.

Программа «Кайдзен» работает уже 13 лет. Каждый сотрудник, работающий на предприятии, может принять участие. Достаточно предложить свою идею, направленную на улучшение своего рабочего места, технологии, качества продукции, улучшение условий труда и техники безопасности, снижению экологической нагрузки.



# ОПРЕДЕЛЕНЫ ЛУЧШИЕ ЦЕХА С НАИВЫСШИМ КОМПЛЕКСНЫМ ПОКАЗАТЕЛЕМ ПО ИТОГАМ 2024 ГОДА

На СНХЗ поздравили цеха с наивысшим комплексным показателем по охране труда и промышленной безопасности в преддверии наступающего Нового года.

Эта предновогодняя традиция очень полюбилась работникам. Каждый год сотрудников цехов, достигших высоких результатов в области охраны труда и промышленной безопасности, поздравляют Дед Мороз и Снегурочка.

По итогам подсчета комплексного показателя, который оценивался в течение года, были выделены одиннадцать цехов, которые принимали активное участие в улучшении условий труда на рабочих местах, посещали мастер-классы, семинары и были вовлечены в вопросы охраны труда: И-5В, И-3, ИП-3-4-5, И-11, складской цех, Д-5-6, Е-2, ОТК, ППР МО, ЭиРЭ. Сказочные герои принесли с собой атмосферу настоящего праздника. Заводчане читали стихи, пели новогодние песни и водили хороводы.

«На СНХЗ оценка уровня охраны труда и промышленной безопасности проводится путем подсчета комплексного показателя безопасности труда. Он рассчитывается каждый месяц и, естественно, работники нацелены на то, чтобы у них был самый высокий показатель, потому что от этого зависит еще и дополнительная премия, которую они получат. В этом году наивысшего комплексного показателя достигли 11 цехов», - отмечает руководитель службы охраны труда Наталья Камалетдинова.



# ИТОГИ ЕЖЕГОДНОГО ВИДЕОКОНКУРСА «НОВОГОДНее ПОЗДРАВЛЕНИЕ КОЛЛЕГ!»

На Стерлитамакском нефтехимическом заводе завершился всеми любимый конкурс новогодних видеопоздравлений, главной идеей которого было создание праздничного настроения у коллег.

По условиям конкурса сотрудники нужно было креативно и весело поздравить коллег с наступающим праздником, создав предновогоднюю атмосферу в кадре видеоролика. Стоит отметить, что в этом году, как и в предыдущие годы, команды цехов, отделов, подразделений подошли к делу с еще большей изобретательностью, придумав оригинальные новогодние костюмы, праздничные декорации, интересные сюжеты, технически сложные переходы.

Победители конкурса были определены жюри, а победителя в номинации «Приз зрительских симпатий» выбирали с помощью онлайн-голосования в официальной группе СНХЗ Компания в лицах.

Итак, наши призёры новогоднего конкурса, выбранные комиссией в разных номинациях:

## «Самое оригинальное поздравление»

**I место – коллектив отдела охраны окружающей среды**

**II место - коллектив ПКО Н-15**

**III место - коллектив отдела главного энергетика**

## «Самое массовое поздравление»

**место – ПКО К-28**

**I место - коллектив службы охраны труда**

**III место – ЦЗЛ Ж-12**

## «Встречаем символ Нового года»

**I место – И-5П**

**II место – ЦЗЛ Н-6**

**III место – ПМЦК**

В номинации «Приз зрительских симпатий» голосом большинства был отмечен явный фаворит: коллектив цеха по ремонту технологического оборудования.

Творческие коллективы награждены дипломами и денежными сертификатами.

Выбрать победителей было непростой задачей, так как все участники проявили талант и творческий подход. Кроме того, была проведена проверка голосов, отданных за каждую команду, чтобы исключить возможность искусственного повышения рейтинга.

Благодарим всех участников конкурса, уже который год мы вместе создаем новогоднее настроение!



**Подписывайтесь на наши социальные сети и следите за новостями, анонсами, розыгрышами, конкурсами!**

**[https://vk.com/ludi\\_snhz](https://vk.com/ludi_snhz)**

**[https://vk.com/snhz\\_company](https://vk.com/snhz_company)**

**Наш официальный телеграмм-канал:**

**Можно найти по названию: АО "СНХЗ" или перейти по ссылке:**

**[https://t.me/snhz\\_company](https://t.me/snhz_company)**

**Компания в лицах. АО "СНХЗ":**

**[https://t.me/ludi\\_snhz](https://t.me/ludi_snhz)**

