



**СНХЗ** | 65 лет

# НОВОСТИ КОМПАНИИ



# СНХЗ ПОДВЕЛ ИТОГИ 2025 ГОДА НА ЮБИЛЕЙНОМ ВЕЧЕРЕ

В преддверии Нового года состоялось торжественное мероприятие для работников Стерлитамакского нефтехимического завода, посвященное 65-летию предприятия. Мероприятие открыл исполнительный директор АО «СНХЗ» Олег Шурупов. В своей приветственной речи он поблагодарил коллег за преданность делу, профессионализм и неоценимый вклад в развитие компании.

Центральным моментом вечера стала церемония награждения. За добросовестный труд и высокие профессиональные достижения почетные грамоты, дипломы и благодарственные письма получили 65 работников завода. Награды вручали руководители предприятия и почетные гости: глава администрации Стерлитамака Эмиль Шаймарданов, председатель Совета федерации профсоюзов Республики Башкортостан, член генерального Совета федерации независимых профсоюзов России Гузель Мирошниченко, председатель Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза, член генерального Совета федерации независимых профсоюзов России Зумара Ганиева, а также партнеры компании.

Особое внимание было уделено инновациям и рационализаторству. По традиции состоялось награждение победителей конкурса «Предлагай. Создавай. Совершенствуй»:

- В номинации «Золотые кадры» за максимальное число принятых к реализации кайдзен-предложений и обладателем сертификата «Путёвка на море» на сумму 150 000 руб. стал Владик Ахметзянов, начальник отделения №2 цеха ИП-3-4-5.
- В номинации «Лидер перемен» и обладателями главного приза - сертификата «Путёвка на море» на сумму 200 000 руб., стали авторы двух лучших и эффективных кайдзен-предложений заместитель начальника цеха Н-4-5 Ринат Бикбаев, заместитель начальника цеха (по обслуживанию производств сополимерных каучуков и нефтехимической продукции) водоснабжения Игорь Васильев.
- Звание «Лидер года» за особый вклад в развитие предприятия получил начальник производства нефтехимической продукции Александр Дрыгин.

Праздничную атмосферу создавали талантливые сотрудники. С музыкальным номером выступил начальник отделения №1 цеха Н-1-1А-12 Радик Халитов, работающий на заводе 41 год жизни. Зажигательный восточный танец исполнила Руфина Ахмедьянова, недавно представлявшая СНХЗ на городском конкурсе «Работница города - 2025». Оба артиста получили благодарственные письма от администрации города из рук Эмиля Владиславовича Шаймарданова.

Поздравляем коллег с заслуженными наградами!





## Сотрудник Стерлитамакского нефтехимического завода – в рядах заслуженных химиков Республики Башкортостан

Глава Башкортостана Радий Хабиров поздравил работников промышленности республики с профессиональным праздником и вручил государственные награды выдающимся представителям отрасли. Заместителя директора по производству нефтехимической продукции и сополимерных каучуков АО «СНХЗ» Александра Карамзина наградили почетной наградой – «Заслуженный химик Республики Башкортостан».

Александр Карамзин начал свою трудовую деятельность на предприятии в 1998 году аппаратчиком очистки жидкости 5 разряда цеха Н-2-3. Сегодняшняя высокая оценка его профессионализма - результат многолетней плодотворной деятельности в области развития химической промышленности нашей республики.

Александр Карамзин совершенствует и оптимизирует технологические процессы. Александр Николаевич - активный участник рационализаторской деятельности на СНХЗ и инициатор 19 предложений, направленных на улучшение качества продукции, а также снижение экологической нагрузки. При его участии были реализованы такие значимые проекты, как увеличение производительности установок получения Агидола-1 технического и Агидола-1 кристаллического, модернизация и техническое перевооружение узла коагуляции и линии выделения, сушки каучука в цехе Е-2.

Поздравляем коллегу с заслуженной наградой!



## СНХЗ УВЕЛИЧИЛ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ ДЛЯ ВЫПУСКА АНТИОКСИДАНТОВ ДЛЯ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

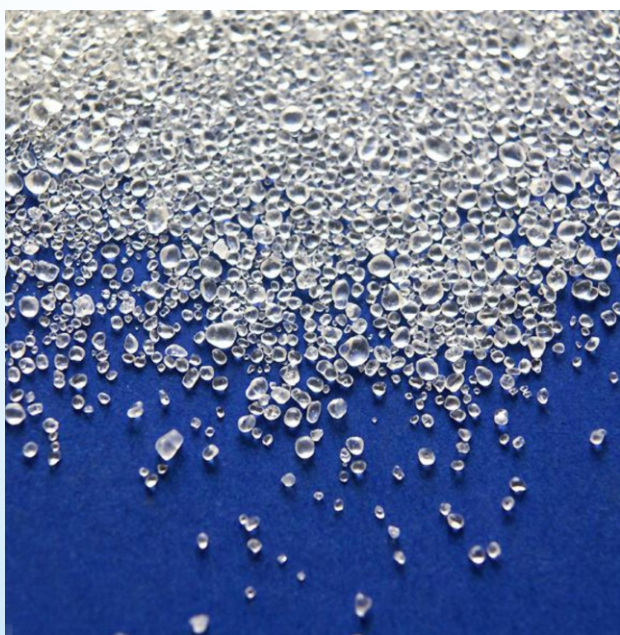
Стерлитамакский нефтехимический завод (входит в холдинг Росхим) модернизировал производство Агидол-1 кристаллического.

Антиоксидант широко используется для стабилизации ряда продуктов питания как пищевая добавка Е321, в кремах и декоративной косметике, а также в комбикормах и премиксах.

«Проект включал в себя техническое перевооружение установки получения Агидол-1 кристаллического. За два года были выполнены работы по оптимизации процесса сушки, монтажу электрообогрева трубопроводов и обвязке аппаратов для проведения процесса перекристаллизации, по монтажу второй линии упаковки», - отмечает директор по технологии и развитию АО «СНХЗ» Юрий Скринник.

Модернизация оборудования позволит увеличить производственные мощности до 560 тонн в месяц, а также обеспечит дополнительные рабочие места. Инвестиции в проект составили 70 млн. рублей.

Реализация проектов по наращиванию мощностей обеспечит увеличение выпуска востребованных продуктов на российском и мировом рынках и является частью долгосрочной стратегии Росхим.





# СОТРУДНИКОВ СНХЗ НАГРАДИЛИ В ЧЕСТЬ ДНЯ РАБОТНИКА ПРОМЫШЛЕННОСТИ РБ

1 декабря работники промышленных предприятий Республики Башкортостан встретили свой профессиональный праздник. В Стерлитамаке состоялась торжественная церемония награждения, в рамках которой работникам отрасли вручили почетные грамоты, благодарственные письма и дипломы.

Поздравить работников пришли глава администрации Стерлитамака Эмиль Шаймарданов, заместитель министра промышленности, энергетики и инноваций Республики Башкортостан Олег Тыщенко, представитель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Тагир Гайткулов.

Работники Стерлитамакского нефтехимического завода получили награды:

Почетной грамотой администрации городского округа город Стерлитамак награждена Эльвира Валиева, машинист технологических насосов 4 разряда отделения №2 (регенерация, сушка, очистка) цеха И-5П;

Благодарностью Председателя государственного собрания – Курултай Республики Башкортостан - Наиль Мухамадьяров, начальник смены цеха Е-2;

Почетной грамотой Министерства промышленности, энергетики и инноваций Республики Башкортостан - Радик Махмутов, начальник отделения №1 цеха И-7-10;

Медалью А.А. Блохина Министерства промышленности, энергетики и инноваций Республики Башкортостан - Радик Камалов, аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции (старшего) 5 разряда отделения №2 (Н-1А-12) цеха Н-1-1А-12;

Благодарственным письмом Совета городского округа город Стерлитамак - Ильдар Якупов, аппаратчик сушки 6 разряда отделения №2 (выделение крошки и сушка каучука) цеха И-5В;

За активную работу в профсоюзе награжден Марсель Хасанов, ведущий инженер отдела главного энергетика.

Отдельно на праздничной сцене чествовали представителей трудовых династий, среди которых - семья Головановых. Почетную награду заводской династии вручил депутат Совета городского округа Дмитрий Жаворонков.

С концертным номером на торжественной церемонии выступил начальник отделения №1 цеха Н-1-1А-12 Радик Халитов, который работает на Стерлитамакском нефтехимическом заводе уже 41 год.

Поздравляем наших коллег с заслуженными наградами!





# СНХЗ НА ХАКАТОНЕ ЭФФЕКТИВНЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Работники Стерлитамакского нефтехимического завода предложили инновационные решения по оптимизации производственных систем в рамках Хакатона эффективных управленческих решений.

На Международной неделе бизнеса прошло состязательное мероприятие среди предприятий республики по разработке проектов и лучших решений для повышения производительности труда на базе реальных кейсов предприятий. Среди участников – бизнесмены и управленцы, порядка 90 человек из 42 предприятий Башкортостана.

Участники разделились на 9 подгрупп. Всего было три тематических модуля — высокотехнологичное машиностроение, блочно-модульное строение и птицефабрика. На протяжении семи часов участники решали задачи, приближенные к реалиям современного российского рынка, используя конкретные кейсы отечественных компаний.

Команда Евгении Трифоновой стала победителем. Коллеги предложили значимые решения по оптимизации производственных процессов по кейсу о развитии машиностроения.

«Мы действовали в рамках заданного кейса – предлагали свои решения, составляли бизнес-план, оценивали потенциальные риски, планировали бюджет. Исходя из системного анализа имеющихся данных, мы предложили свои идеи по развитию, которые были отмечены высокой оценкой жюри и в будущем могут быть использованы в реальной практики на производстве», - отмечает Евгения Трифонова, начальник отдела производственных систем АО «СНХЗ».





# Активисты Молодежного совета СНХЗ на Молодежном форуме Росхим

На общекорпоративном Молодежном форуме Росхим молодые специалисты компании разработали планы по созданию и укреплению молодежных советов. Это поможет систематизировать работу с учетом особенностей каждого предприятия.

Молодые активисты Стерлитамакского нефтехимического завода приняли участие в форуме Росхим, который объединил более 60 активных молодых специалистов. В рамках деловой программы участники под руководством экспертов холдинга проанализировали наиболее распространенные управленческие подходы работы с молодежью. На СНХЗ молодежный совет работает под кураторством отдела по рекламе и связям с общественностью – отличный работающий кейс выстроенной внутренней коммуникации.

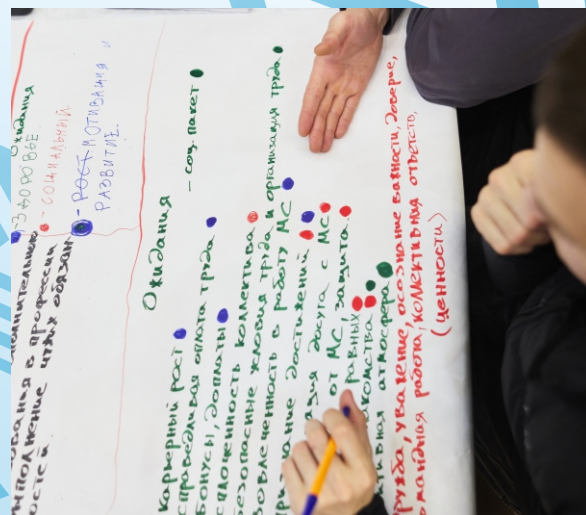
Команды рассмотрели ограничения и преимущества нескольких концепций, чтобы выработать практические модели развития молодежных советов. Кроме того, разработали план по запуску молодежного совета для предприятий, где движение пока отсутствует, типовое положение и регламент работы.

«Молодежь - это наш стратегический кадровый и интеллектуальный ресурс. Мы хотим, чтобы молодые специалисты могли реализовать свои идеи и энергию на благо компании. Поэтому мы будем активно поддерживать молодежные инициативы и создавать советы на всех предприятиях. Предоставим им все необходимые возможности для эффективной работы», - говорит директор по управлению персоналом региональных предприятий Анна Сорока.

В ходе форума активисты молодежного совета СНХЗ принимали участие в сессиях, мастер-классах и командообразующих активностях. Заводчане попрактиковались в разработке индивидуального плана развития молодежного совета компании, выработали конкретные шаги для повышения эффективности командной работы.

«Участие в форуме Росхим стало для нас важной площадкой для обмена опытом и выстраивания коммуникации между молодёжными советами холдинга. Мы поделились своим опытом работы Молодежного совета СНХЗ, а также подчеркнули для себя интересные практики, которые также можем взять в работу», - отметил Денис Файзуллин, председатель Молодежного совета СНХЗ.

Разработанные на форуме модели будут рекомендованы к внедрению на предприятиях Росхима. Помимо проектной работы для участников форума были организованы образовательные сессии по важным для холдинга направлениям: промышленная и экологическая безопасность, проектный менеджмент, развитие корпоративных медиа и коммуникаций.





# ЗАВОДЧАНЕ ПОЗДРАВИЛИ КОЛЛЕГ С НОВЫМ ГОДОМ

СНХЗ подвели итоги ежегодного видеоконкурса «Новогоднее поздравление коллег!»

В рамках конкурса заводчанам было предложено создать видеоролик с креативным поздравлением коллег с наступающим праздником. Коллективы подразделений придумывали оригинальные сценарии, костюмы, декорации.

Победителей конкурса определило жюри, а победителя в номинации «Приз зрительских симпатий» выбирали с помощью онлайн-голосования в официальной группе "СНХЗ Компания в лицах".

Призёрами новогоднего конкурса стали:

«Самый креативный новогодний сюжет»

- 1 место – коллектив газоспасательного отряда ООО «Защита»
- 2 место - коллектив отдела главного энергетика
- 3 место – коллектив отдела кадров

«Самое дружное подразделение»

- 1 место – коллектив цеха РТО, ООО «Химремонт»
- 2 место - коллектив службы охраны труда
- 3 место – коллектив ОТК Н-6

«Встречаем символ нового года»

- 1 место – коллектив цеха И-5П
- 2 место – коллектив центральной заводской лаборатории Н-6
- 3 место – коллектив проектно-конструкторского отдела (Н-15)

Обладателем «Приза зрительских симпатий» по итогам общего голосования в группе "Компания в лицах" стал коллектив газоспасательного отряда ООО «Защита».

Дипломы и денежные сертификаты за победу творческим коллективам вручили Дед Мороз и Снегурочка.

Благодарим всех участников конкурса, уже который год мы вместе создаем новогоднее настроение!





# НА СХЗ НАГРАДИЛИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ НОВОГОДНИХ ТВОРЧЕСКИХ КОНКУРСОВ

На Стерлитамакском нефтехимическом заводе состоялась церемония награждения детей сотрудников — победителей конкурсов «Нарисуем волшебство» и «Лучшая новогодняя елочная игрушка». Мероприятие, приуроченное к приближающимся праздникам, прошло в холле заводоуправления, где была развернута выставка конкурсных работ.

В рамках праздника для юных гостей организовали развлекательную программу с участием сказочных персонажей. Дети стали участниками игр и танцев, а также получили поздравления от Деда Мороза и Снегурочки. По традиции, всем участникам вручили сладкие подарки, а победителей и призеров отметили памятными дипломами и наборами для творчества. Особенным сувениром для авторов лучших работ стали карманные календари с репродукциями их рисунков.

Победителями конкурса «Нарисуем волшебство» стали:

3-5 лет

Баширова Софья, номинация «Новый год – Ход конем»

Степанов Глеб, «Самый креативный снеговик»

Замесин Марк, «Зимние узоры»

6-9 лет

Фомин Михаил, «Новый год – Ход конем»

Шагиева Риана, «Самый креативный снеговик»

Чаглайан Сату-Наз-Неджатиевна, «Зимние узоры»

10-12 лет

Каткова Полина, «Новый год – Ход конем»

Кулагин Арсений, «Самый креативный снеговик»

Акшинцева Софья, «Зимние узоры»

13-15 лет

Киселёва Наталья, «Новый год – Ход конем»

Ямишин Леонид, «Новый год – Ход конем»

Федорова Оксана, «Самый креативный снеговик»

Трифорова Анна, «Зимние узоры»

Также на празднике подвели итоги конкурса ёлочных игрушек, организованного профсоюзной организацией «НефтеХим». Его победители получили дипломы и тематические подарки.

3-6 лет

Оливия Дмитриева

Родион Файзуллин

Илья Безруков

7-10 лет

Валерия Фролова

Милана Галямова

Арсен Сафуганов



11-13 лет  
Вадим Краев  
Оксана Федорова  
Матвей Федоров

14-16 лет  
Самира Ахметянова  
Наталья Киселева  
Дмитрий Зазацкий

Подобные мероприятия стали на СХХЗ доброй традицией, направленной на поддержку семей сотрудников и раскрытие творческих способностей подрастающего поколения.





# СНХЗ НА УНИВЕРСИТЕТСКОЙ ЁЛКЕ СФ УУНИТ

СНХЗ принял участие в ежегодном профориентационном мероприятии «Университетская елка», организованном в Стерлитамакском филиале УУНиТ.

Порядка 800 абитуриентов собрались в университете, чтобы встретиться с потенциальными работодателями. Среди участников — выпускники колледжей и старшеклассники Стерлитамака. Работодатели представили специализированные площадки, где гости смогли познакомиться с учебным учреждением и получить актуальную информацию о наиболее востребованных профессиях.

Традиционно СНХЗ представил площадку с интерактивной программой. Так, ребятам в игровой форме удалось познакомиться с основными рабочими профессиями Стерлитамакского нефтехимического завода — аппаратчик, токарь, электромонтер, мастер по ремонту, лаборант, электрогазосварщик и другие. Такой формат позволил студентам колледжа и школьникам старших классов узнать о востребованных рабочих специальностях и задать интересующие вопросы по ним.

Представители Стерлитамакского нефтехимического завода рассказали заинтересованным участникам о трудоустройстве, соцгарантиях и обучении за счёт компании.

Работа профориентационных площадок завершилась яркой праздничной программой, где для участников был организован розыгрыш призов от филиала и партнеров-работодателей. Директор по технологии и развитию АО "СНХЗ" Юрий Скринник вручил подарки от компании ребятам из числа участников лотереи.





## ГОДОВЩИНА ПАМЯТИ И СКОРБИ В ЦЕХЕ И-5В

Работники Стерлитамакского нефтехимического завода возложили цветы к мемориалу в память о событиях, произошедших в цехе И-5В в 1982 году. Исполнительный директор АО «СНХЗ» Олег Шурупов, председатель Совета ветеранов Геннадий Жиляев, председатель ППО «НефтеХим» Ильдар Зайнетдинов, Юрий Баженов, который был начальником цеха в то время, работники цехов, а также дети погибших заводчан собрались в цехе у памятной доски и возложили цветы в честь памяти ушедших.

Трагические события того дня навсегда вошли в историю предприятия и всего города.

43 года назад работник предприятия пострадал при обрушении частей конструкции здания в результате нарушения технологического процесса. Были разрушены критически важные отделения. На период восстановительных работ сотрудники цеха И-5В были трудоустроены в другие цеха, а через полтора года они уже участвовали в запуске своего цеха с новым оборудованием.

Произошедшее стало серьёзным поводом для переосмысления подходов к безопасности и к внедрению новых профилактических мер на производстве.





# ПОЧТИЛИ ПАМЯТЬ УШЕДШИХ

26 ноября в Стерлитамаке прошли мероприятия, посвящённые памяти погибших в Чеченской Республике, а также в других локальных конфликтах. Стерлитамакский нефтехимический завод представляли директор по персоналу и общим вопросам Руслан Ахметов, председатель Совета ветеранов Геннадий Жиляев, председатель ППО «НефтеХим» Ильдар Зайнетдинов. Они приняли участие в церемонии возложения цветов к стеле воинов-интернационалистов, чтобы отдать дань уважения ушедшим героям.

Ежегодно на СНХЗ проходят встречи Совета ветеранов, участников боевых действий в Афганистане, Чечне, ликвидаторов последствий аварий на Чернобыльской АЭС из числа сотрудников Стерлитамакского нефтехимического завода. Среди ветеранов СНХЗ представители самых разных профессий, исполнявших свой воинский долг - аппаратчики, машинисты, пожарные, слесари, механики, сварщики. Кто-то продолжает трудиться на предприятии, а кто уже вышел на заслуженный отдых.





# СОСТОЯЛИСЬ ГОРОДСКИЕ СОРЕВНОВАНИЯ ПО ВОЛЕЙБОЛУ НА КУБОК СОДРУЖЕСТВА СНХЗ

На Стерлитамакском нефтехимическом заводе прошли ежегодные соревнования по волейболу «Кубок содружества». Турнир был организован Молодежным советом СНХЗ. В нём приняли участие женские команды, представляющие предприятия и учебные заведения города.

В этом году за победу в соревнованиях боролись команды Уфимского университета науки и технологий, Стерлитамакской ТЭЦ, Уфимского государственного нефтяного технического университета и Стерлитамакского нефтехимического завода.

По итогам серии игр победителем стала команда Стерлитамакского филиала УУНиТ.

Второе место заняли спортсмены Стерлитамакской ТЭЦ.

Третье место завоевала команда Стерлитамакского нефтехимического завода.

Все призеры были награждены кубками, медалями и памятными подарками от организаторов турнира.





# ТВОРЧЕСКИЙ МАСТЕР-КЛАСС ДЛЯ РАБОТНИЦ СХХЗ В ЧЕСТЬ ДНЯ МАТЕРИ

В творческой мастерской Арт-лаб состоялся мастер-класс по акриловой живописи для работниц Стерлитамакского нефтехимического завода и их детей. Мероприятие было организовано Молодежным советом СХХЗ и приурочено ко Дню матери.

Под чутким руководством преподавателя участники мастер-класса создавали творческие работы на праздничную тему. Мама и юные художники провели время с пользой и встретили последний день осени в творческой и уютной атмосфере.





# ТЕОРИЯ БОЛЬШОГО КВИЗА

СНХЗ объединил членов молодежных советов предприятий юга Башкирии на интеллектуально-развлекательной викторине «Теория большого квиза 2.0». В мероприятии, организованном Молодёжным советом СНХЗ, приняли участие более 60 сотрудников промышленных предприятий Стерлитамака и Салавата. На этот раз в викторине состязались сотрудники АО «СНХЗ», ООО «Химремонт», АО «БСК», ООО «Газпром нефтехим Салават» и ФКП «Авангард». Десять команд проверяли свои познания в химии и стремились получить максимальное количество баллов.

Призовые места распределились следующим образом:

1 место, номинация «Разнесла вообще всех» — команда «Honey Barrel» (ООО «Газпром нефтехим Салават»).

2 место, номинация «Была почти сааааамой крутой» — команда «Лена, я не знаю...!» (АО «СНХЗ»).

3 место, номинация «Не хватило совсем чуууууть-чуть» — команда «Ключ на 100» (ООО «Химремонт»).

В номинации «Была в шаге от пьедестала» победила команда «Бугагашечки» (АО «СНХЗ»), занявшая 4 место.

Победителям и призерам квиза вручены памятные дипломы и брендированные подарки.





# ЛИЦА КОМПАНИИ: ВЛАДИМИР ГАПОНЕНКО



В любой профессии надо совершенствоваться,  
тем более если ты передаёшь опыт младшему поколению.  
**Владимир Гапоненко**

Наставник – это проводник от теории к практике. Никакая производственная инструкция не расскажет лучше человека, который своим примером раскрывает новому сотруднику все тонкости рабочего процесса.

«На начальном этапе молодёжь из-за нехватки знаний боится действовать самостоятельно. И это понятно. Но страх обязательно отступит, когда появятся практические навыки», - рассказывает сегодняшний герой нашей публикации Владимир Викторович Гапоненко, аппаратчик перегонки 6 разряда цеха И-5П. Для многих заводчан он стал наставником и учителем, шутка ли, на заводе – более 45 лет.

В профессию Владимир Викторович пришёл в 1978 году, после окончания училища №54: «Дипломы нам выдали прямо здесь, на заводе, - вспоминает он, - поздравили с окончанием учёбы и предложили работать в любых цехах. Я пришёл сюда, в цех И-5П.

Год поработал и пошёл служить в высшем военном артиллерийском училище. И если бы не завод, стал бы военным, на предприятии тоже дисциплина – строгое и точное соблюдение порядка и правил, и это мне по душе.

На SNX3 я в те годы был один, никого из семьи не было. Позже пригласил работать супругу – сначала она была табельщицей в этом же цехе, а потом – аппаратчиком в ТИБА. Здесь поработали мои сыновья, старший сын – электриком, младший – машинистом. Сейчас они трудятся далеко от дома, супруга – на заслуженном отдыхе, а я всё так же предан своему заводу.

Но я всю жизнь учусь, в любой профессии надо совершенствоваться, тем более если ты передаёшь опыт младшему поколению. Пришёл ведь я на завод электрослесарем, через четыре года прошёл вечернее обучение в профтехучилище, стал слесарем контрольно-измерительных приборов и автоматики, позже учился в химико-технологическом техникуме, там получил специальность «Технология органического синтеза». В этом цехе я работал аппаратчиком, инженером-технологом и начальником смены. И понимаю, что кем бы ты ни был, кроме профессиональных знаний и навыков всегда нужно уметь общаться с людьми, слушать и слышать их. Несмотря на то, что у каждого из нас в цехе своё рабочее место, мы все друг другу помогаем, здесь очень важна взаимовыручка. Надо любить свой труд и уважать труд своих коллег.

Завод – это целая жизнь ведь, мы здесь работаем, общаемся, участвуем в различных мероприятиях. Особенно в молодости – постоянно участвовали в спортивных соревнованиях, всей сменой выступали, теперь следим за спортивными успехами молодёжи, радуемся их победам. Движение есть и сейчас, стараюсь поддерживать привычку. Помогаю детям строить дом, летом работаю в саду. У детей теперь свои семьи и у нас с супругой пятеро внуков, кто знает, может быть кто-то из них продолжит заводскую династию и придёт работать на предприятие. Общение важно как на работе, так и дома – мы обязательно собираемся на праздники и дни рождения всей большой семьёй, недавно собирались на День матери, это очень приятные традиции».

**Подписывайтесь на наши социальные сети и следите за новостями, анонсами, розыгрышами, конкурсами!**

**[https://vk.com/ludi\\_snhz](https://vk.com/ludi_snhz)**

**[https://vk.com/snhz\\_company](https://vk.com/snhz_company)**

**Наш официальный телеграмм-канал:**

**Можно найти по названию: АО "СНХЗ" или перейти по ссылке:**

**[https://t.me/snhz\\_company](https://t.me/snhz_company)**

**Компания в лицах. АО "СНХЗ":**

**[https://t.me/ludi\\_snhz](https://t.me/ludi_snhz)**

